

INFORME DE **Sostenibilidad 2021**

EL APORTE DE LAS INGENIERÍAS Y LA ARQUITECTURA EN LA
COSTA RICA DEL BICENTENARIO

Índice

Presentación	6
Alcance	7
Limitantes del reporte.....	7
Palabras del Presidente del CFIA.....	8
Junta Directiva General CFIA.....	9
Palabras del Director Ejecutivo CFIA.....	10
Nuestra Historia	12
Quienes conforman el CFIA.....	14
Capacitaciones a los Colegiados	21
Capacitaciones Colegios Miembros	22
Nuestros colaboradores	24
Resumen de nuestras operaciones (un mes en el CFIA)	28
Quienes Somos (Visión, Misión y Valores)	29
Misión	29
Visión	29
Lema: CFIA... Construyendo Historia	29
Valores	29
Oficinas Regionales, nos acercamos a los profesionales	30
¿Cómo contribuimos al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) e indicadores mundiales?	30
Incorporación a Red de Pacto Global	34
Red de Pacto Global, Naciones Unidas (ONU)	34
Somos Socialmente Sostenibles	37
Nuestra Gestión bajo el esquema de la Triple Utilidad	38
¿Qué hacemos para ser Sostenibles Ambientalmente?	38
Consumo Eléctrico	39
Consumo de Agua	41
Consumo de Combustibles Fósiles.....	43

Papel.....	47
Dashboard de consumo	47
Responsabilidad Social en acción	50
Programa Responsabilidad Solidaria	50
Programa de Voluntariado	56
Campañas de Recolección de Material Valorizable	57
Siembra de árboles	59
Mantenimiento de zonas protegidas	59
Impacto en la Cadena de Valor	60
Gestiones ante la pandemia COVID-19	62
CFIA con certificación de centro de trabajo prevenido ante el COVID-19	62
Restaurante Andamios Bistró galardonado con la Categoría Mariola	63
Guías para prevención del COVID-19 en Sector Construcción	64
Categoría VI Programa Bandera Azul Ecológica	65
Trayectoria del CFIA en el PBAE	65
Oficinas regionales y otros edificios (Comités Locales)	65
Proyectos en los que participa el CFIA	68
Proyecto "Adaptación al Cambio Climático del acuífero de Nimboyores - Sistema de acueductos en la zona costera de la provincia de Guanacaste"	68
Proyecto "Climate Services for Infrastructure Investments" (CSI) – Generación de una herramienta de análisis de riesgo de la infraestructura ante los impactos del cambio climático	68
Participación en conferencias nacionales e internacionales, y generación de política pública	68
¿Qué hacemos para ser Sostenibles Socialmente?	69
Inspecciones	70
Centro de Resolución de Conflictos	70
AAPIA y actualización de perfiles profesionales	71
Impacto social de la atención a población colegiada	73
Atención especial para población colegiada afectada económicamente por pandemia COVID-19	74
Atención de salud para la población colegiada mediante el subsidio Plan Salud 2021	75
Oferta de soluciones financieras para la población colegiada	75
Servicios empresariales para la población colegiada	77
Principales indicadores financieros de gestión	77

¿Qué hacemos para ser Sostenibles Económicamente?	80
Certificación Profesional	86
Proyección Internacional	87
International Astronautical Federation	88
Acuerdo De Washington	90
Federación De Organizaciones De Ingenieros De Centroamérica Y Panamá – FOICAP	90
Federación Centroamericana De Arquitectos (FCA)	91
Arquitectura y Niñez de América	91
Unión Panamericana De Asociaciones De Ingenieros – UPADI	92
Asociación De Profesionales De La Agrimensura Y Topografía - APPAT	92
Federación Internacional De Ingenieros Consultores	93
Proyección Nacional	94
Comisión Especial: Proyecto Tren Rápido de Pasajeros	95
Criterios técnicos	95
Comisión: Proyecto Pensar en Costa Rica	95
Presentación del Informe de Construcciones sin Permiso	95
Ranking de efectividad Municipal Digital Permisos de Construcción	95
Foros de Candidatos Presidenciales	96
Conferencias de Prensa	97
Construcciones sin permiso II Semestre 2021	97
Ranking de efectividad Municipal Digital	97
Integración CFIA-CNFL	98
Comisión Especial Proyecto Tren rápido de Pasajeros	98
Programa Sinergia (TV y Radio)	99
SINERGIA CFIA TV	99
SINERGIA CFIA RADIO	99
Revista CFIA	100
Campañas de Comunicación	101
Código Eléctrico	103
Otros Proyectos desarrollados por el CFIA	103

Sostenibilidad Económica	104
Control Interno	107
Pacto Global	110



Presentación

El Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos (CFIA) presenta su segundo Informe de Sostenibilidad, desde el año 2012 se inició el camino en el campo de la Responsabilidad Social, a partir de este momento, se desarrolló un taller de identificación de Grupos de interés y temas materiales para la organización, en ese mismo año se aprueba la Política de Responsabilidad Social por parte de la Junta Directiva General, y se inicia con el desarrollo de acciones en ese sentido, se desarrolla el Programa de Responsabilidad Solidaria por parte de los Colegiados con algún proceso disciplinario, el Programa de Voluntariado Corporativo y el mapeo, seguimiento y control de los consumos de electricidad, agua y combustibles fósiles. Es así como se evidencia que la Responsabilidad Social está intrínseca en el ADN del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos, que su razón de ser es ni más ni menos, la responsabilidad ante la sociedad del ejercicio profesional de Ingenieros y de Arquitectos

En este informe encontrará datos que se comparan con los últimos 5 años de gestión y bajo el enfoque de triple utilidad, es decir, en los ámbitos económico, social y ambiental. En concordancia con nuestra Política de Sostenibilidad, el CFIA desarrolla acciones que permiten minimizar el impacto de nuestras gestiones en el ámbito ambiental, además, impulsa el desarrollo de proyectos en beneficio de la sociedad costarricense, así como aportar al desarrollo económico de Costa Rica.

La innovación en las plataformas tecnológicas permite impulsar al sector construcción como dinamizador de la economía costarricense, la constante capacitación permite que los profesionales de Ingeniería y Arquitectura se mantengan actualizados y a la vanguardia en el ejercicio profesional. Estos dos ingredientes han forjado al CFIA de la última década, el esfuerzo de ser mejores cada día es nuestro norte y lo que nos ha permitido alcanzar metas a nivel nacional e internacional.

Alcance

Este documento resume los resultados de las acciones de la estrategia de sostenibilidad del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica (CFIA), realizadas en el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2020 y el 30 de setiembre de 2021; tanto en su Sede Central y sus casas anexas (1-3 y 4), las Oficinas Regionales, el Centro de Capacitación Integral Uxarrací (CCIU), Centro de Capacitación del CIEMI (CCCIEMI), Casa 5 CIC-CACR y Mutualidad CFIA.

Se muestran los resultados del esfuerzo integrado, proactivo y responsable de una organización cuyo fin primordial es velar por los intereses de los profesionales agremiados y la Sociedad Costarricense, a través de la asesoría técnica al Estado y el registro de la Responsabilidad Profesional en el desarrollo de proyectos, siendo el CFIA garante del crecimiento y desarrollo económico del país desde el sector de las ingenierías y la arquitectura.

La Responsabilidad Social del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica, está intrínseca desde su creación, reflejándose en los fines primordiales y el quehacer diario de la organización, es así como en este informe se presenta información relevante, pertinente y significativa para los grupos de interés.

Las relaciones y comparaciones que se muestran se realizan con respecto a los registros de años anteriores, de acuerdo con su procedencia e interés.

Limitantes del reporte

Este reporte brinda los resultados consolidados de todas las unidades funcionales del CFIA, sobre la base de un sistema de gestión de sostenibilidad de la organización que inició en el año 2012, medición y rendición de cuentas sobre los impactos de la organización bajo las tres dimensiones de la sostenibilidad: económico, social y ambiental.

Para recopilar y presentar la información de este reporte de sostenibilidad, se consideraron los principios de la guía de la ISO 26000 de Responsabilidad Social, Licenciamiento Marca País, los Protocolos de Indicadores del GRI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los principios de Pacto Global y el Programa Bandera Azul Ecológica.



En el marco de la celebración de los 118 años del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica, y el Bicentenario de la Independencia de Costa Rica, me ha tocado liderar al CFIA desde la presidencia de la Junta Directiva General; en ese sentido, es para mí un honor presentar el segundo Informe de Sostenibilidad, que a pesar de la coyuntura que nos ha tocado vivir; nos presenta grandes logros como la obtención de las 5 estrellas en la Categoría VI Cambio Climático del Programa Bandera Azul Ecológica, el crecimiento del sector construcción, después de una pandemia del COVID-19 que cambió el mundo y la manera de verlo, de desarrollar proyectos y de relacionarnos con nuestros amigos, familias y pares profesionales; continuamos trabajando en equipo cuidando la salud, bajo estrictos protocolos para evitar la afectación económica en el sector.

En ese sentido, el CFIA ha actualizado las guías del Sector Construcción de acuerdo con los lineamientos actuales del Ministerio de Salud, sin dejar de lado las medidas básicas; que permiten continuar laborando en pro del bienestar de la sociedad costarricense. Además, ha brindado recomendaciones actualizadas para el desarrollo de Costa Rica en el documento Pensar en Costa Rica versión

2021, donde un grupo multidisciplinario de profesionales en las Ingenierías y la Arquitectura agremiados a este Colegio, recopilan las propuestas en diferentes sectores (portuario, infraestructura, medios de transporte etc.) que permitirán el crecimiento económico de Costa Rica, minimizando las brechas sociales existentes

La sostenibilidad del CFIA se evidencia en este ejercicio de transparencia, que muestra el accionar del Colegio, en el logro de metas y de proyectos en los ámbitos Económico Social y Ambiental y que, al colaborar con las metas propuestas por el Gobierno de la República en el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan de Descarbonización, los Planes Sectoriales, aportamos al cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, para el año 2030.

Ing. Luis Fernando Andrés Jácome
Presidencia CFIA (abril-octubre 2021)



JUNTA DIRECTIVA GENERAL ABRIL - OCTUBRE 2021

Presidente

ING. LUIS FERNANDO ANDRÉS JÁCOME

Vicepresidenta

ING. ILLEANA AGUILAR AGUILAR

Contralor

ING. HENRY SOTO OCAMPO

Directores Generales

ING. GERARDO CASTILLO ROJAS

ARQ. RASHID SAUMA RUIZ

ARQ. PABLO MORA FALLAS

ING. MARIO AMADOR BARRANTES

ING. LEONARDO CASCANTE CHAVARRÍA

ING. ÁLVARO FUENTES GARCÍA

ING. GEISEL MADRIGAL MORALES

Director Asesoría Legal

LIC. LEONARDO ARGUEDAS MARÍN

Director Ejecutivo

ING. OLMAN VARGAS ZELEDÓN

Directora Auditoría Interna

LICDA. MAUREEN ALFARO GONZÁLEZ



Ing. Olman Vargas Zeledón

Director Ejecutivo CFIA

En la memoria histórica del CFIA, 2021 habrá de ser recordado como el año donde la organización demostró con creces todo aquello para lo cual se ha estado preparando a lo largo de muchos años, donde otrora la economía del país estaba inmersa en un modelo burocrático, tramitológico, presencial y físico de hacer las cosas, razón por la cual, consciente de su responsabilidad, y en su afán de alinearse a los nuevos tiempos donde el servicio con excelencia obligaba a moverse una dinámica tramitológica ágil, virtual, expedita y respetuosa del medio ambiente como forma de dinamizar la economía.

De esta forma, aunque la pandemia actual ha significado un reto importante para la continuidad de la dinámica del país, para el CFIA y muy particularmente para el sector que representa, en medio de esta crisis ha quedado demostrado que se puede seguir trabajando bajo un esquema presencial, respetando las

medidas de prevención; y de manera virtual cumpliendo las metas propuestas y con seguridad laboral.

En este contexto, el CFIA presenta su informe de sostenibilidad 2021, en miras de ser consecuente con nuestra responsabilidad social y sobre la base de los avances y compromisos que hemos logrado al distinguirnos como parte de la Red de Pacto Global de Naciones Unidas, a la cual reportamos nuestros avances, ser reconocidos como una organización Marca País: Esencial Costa Rica, galardonados por el Programa Bandera Azul Ecológica, entre otras.

Para ello, el Informe de Sostenibilidad 2021, muestra los logros alcanzados en el periodo de octubre 2020 a setiembre 2021; en razón de los avances de las plataformas APC y APT, orientados hacia la digitalización de las plataformas del proceso constructivo, involucrando los actores de trámites previos; además



72 Municipalidades del país se unen al proceso de sellado de planos 100% digital; haciendo que el sector construcción se dinamice en casi todo el país, asegurando transparencia y trazabilidad en las gestiones.

Somos un Colegio Profesional que influye con criterios técnicos en el accionar del Estado Costarricense, pero también posee una gran responsabilidad, y es por ello, que se invierte en las plataformas digitales, en capacitación y actualización; además de apoyar y emitir opinión sobre temas técnicos, pertinentes y relevantes.

Los colaboradores del CFIA son un activo valioso con que cuenta el Colegio y con el que se brinda el servicio a la Sociedad Costarricense y a los Profesionales en Ingeniería y Arquitectura, y el aseguramiento de la calidad del trabajo que realizan todos nuestros Colegiados, es desde esta perspectiva que el CFIA busca la actualización profesional y el uso eficiente de los recursos, con los que se cuenta.

El CFIA, a través de los años ha buscado ser el líder en los temas de Ingeniería y de Arquitectura, en los últimos 10 años hemos estado a la vanguardia en temas de tecnología y el desarrollo de alianzas, para lograr el beneficio de nuestros Colegiados y la sociedad en general.



NUESTRA HISTORIA

1903

Decreto No 34:
Se crea la Facultad Técnica de la República



1912

Facultad de Ingeniería



1940

Creación de la UCR, se trasladan las funciones docentes



1940

Creación del Colegio de Ingenieros



1951

Colegio de Ingenieros y Arquitectos



1971

Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos



2012

Estrategia de Responsabilidad Social



2015

PBAE Sede Central



2016

CFIA es galardonada con la marca Esencial Costa Rica



2016•2017

PBAE Sede Central, Sedes Regionales, CCI Uxarrací, CCCIEMI, Mutualidad CFIA



2017•2019

PBAE Sede Central, Sedes Regionales, CCI Uxarrací, CCCIEMI, Mutualidad CFIA

★ Hogares Sostenibles

Para el presente periodo se desarrolla un taller con el máximo órgano del Colegio, con el fin de revisar y actualizar las partes interesadas, las partes más cercanas al núcleo son las más importantes, y su lectura se realiza en el sentido de las manecillas del reloj, iniciando con la Asamblea de Representantes, los de color amarillo son partes interesadas en las que se puede incidir y escuchar a través de los primeros ámbito, sin que esto signifique que no tiene espacio de atención por parte del CFIA.



Priorización de partes interesadas CFIA, octubre 2021

Quienes conforman el CFIA

Al celebrar 200 años de vida independiente, el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica recuerda que en sus inicios en el año 1903, eran solamente dos profesiones las que estaban conformando el Colegio de Ingenieros, 118 años después el CFIA se ha convertido en un equipo multidisciplinario que impacta de manera positiva y contribuye al crecimiento de este gran país; a continuación el listado de ramas de la ingeniería y la arquitectura que se agremian a este Colegio Profesional.

Rama	Siglas
Arquitecto (a)	A
Arquitecto (a) Paisajista	AP
Arquitecto (a) Urbanista	AU
Tecnólogo (a) en Arquitectura	AT
Urbanista	UR

Rama	Siglas
Ingeniero (a) Civil	IC
Ingeniero (a) en Edificios	IED
Ingeniero (a) en Minas	IMN
Ingeniero (a) Sanitario	ISN
Ingeniero (a) Hidrotécnico	IHT
Ingeniero (a) en Salud Pública	ISP
Ingeniero (a) Civil en Construcción	ICC
Ingeniero (a) Constructor	ICT
Constructor Asociado	CA
Ingeniero (a) en Plantas de Tratamiento	IPT
Técnico en Construcción	TC
Ingeniero (a) en Petróleos	IP
Ingeniero (a) en Construcción de Riego y Drenaje	ICR
Ingeniero (a) Diplomado en Construcciones con grado de Máster en Estructuras	IC
Ingeniero-Arquitecto	INAR
Ingeniero (a) en Gestión Ambiental	IGA
Ingeniero (a) en Manejo del Recurso Hídrico	IMRH
Ingeniero (a) Civil en Estructural, Construcción y Transportes	ICET
Ingeniero (a) en Hidrológica	IHL

Rama	Siglas
Ingeniero (a) Electricista	IE
Ingeniero (a) Mecánico	IM
Ingeniero (a) en Electromecánica	IME
Ingeniero (a) Mecánico Administrador	IMA
Ingeniero (a) en Electrónica	IEL
Ingeniero (a) Industrial	II
Ingeniero (a) en Telecomunicación	ITE
Ingeniero (a) en Electrónica y Comunicaciones	IEC
Ingeniero (a) Agrícola	IA
Técnico en Electrónica	TE
Técnico en Transmisión	TR
Técnico Mecánico	TM
Técnico en Telecomunicación	TT
Técnico en Salud Ocupacional	TSO
Ingeniero (a) Nuclear	IN
Ingeniero (a) en Transporte Automotor	ITR



ciemi 50 Aniversario
Colegio de Ingenieros Electricistas,
Mecánicos e Industriales

Rama	Siglas
Ingeniero (a) en Electromedicina	IEM
Ingeniero (a) en Técnicas de Audio y Video	IAV
Ingeniero (a) Mecanizador Agropecuario	IMAG
Ingeniero (a) en Electrotécnica	IETC
Ingeniero (a) en Termoenergética	ITME
Ingeniero (a) Biomédico	IBM
Ingeniero (a) en Salud Ocupacional y Ambiente	ISOA
Ingeniero (a) Civil en Sonido y Acústica	ISA
Ingeniero (a) Aeroespacial	IAE
Ingeniero (a) en Procesos y Calidad	IPC
Ingeniero (a) en Producción Industrial	IPIN
Ingeniero (a) en Seguridad Laboral y Ambiental	ISLA
Ingeniero (a) Agrícola y de Biosistemas	IAB
Ingeniero (a) en Mecatrónica	IMCTR
Ingeniero (a) en Ciencias Navales	ICN
Ingeniero (a) en Automática y Telemecánica	IAT



ciemi 50 Aniversario
Colegio de Ingenieros Electricistas,
Mecánicos e Industriales

Rama	Siglas
<i>Agrimensor Asociado</i>	AA
<i>Agrimensor con Licencia</i>	AL
<i>Asociado Asistente Topografía y Agrimensura</i>	ATA
Ingeniero (a) en Geodesia y Topografía	IT
Ingeniero (a) Topógrafo	IT
Ingeniero (a) Topógrafo Académico	ITA
Ingeniero (a) Topógrafo Profesional	ITP
<i>Perito Topógrafo</i>	PT
<i>Técnico en Topografía y Catastro</i>	TCC
<i>Topógrafo Asociado</i>	TA
<i>Topógrafo con Licencia</i>	TL



COLEGIO DE INGENIEROS
TOPÓGRAFOS DE COSTA RICA

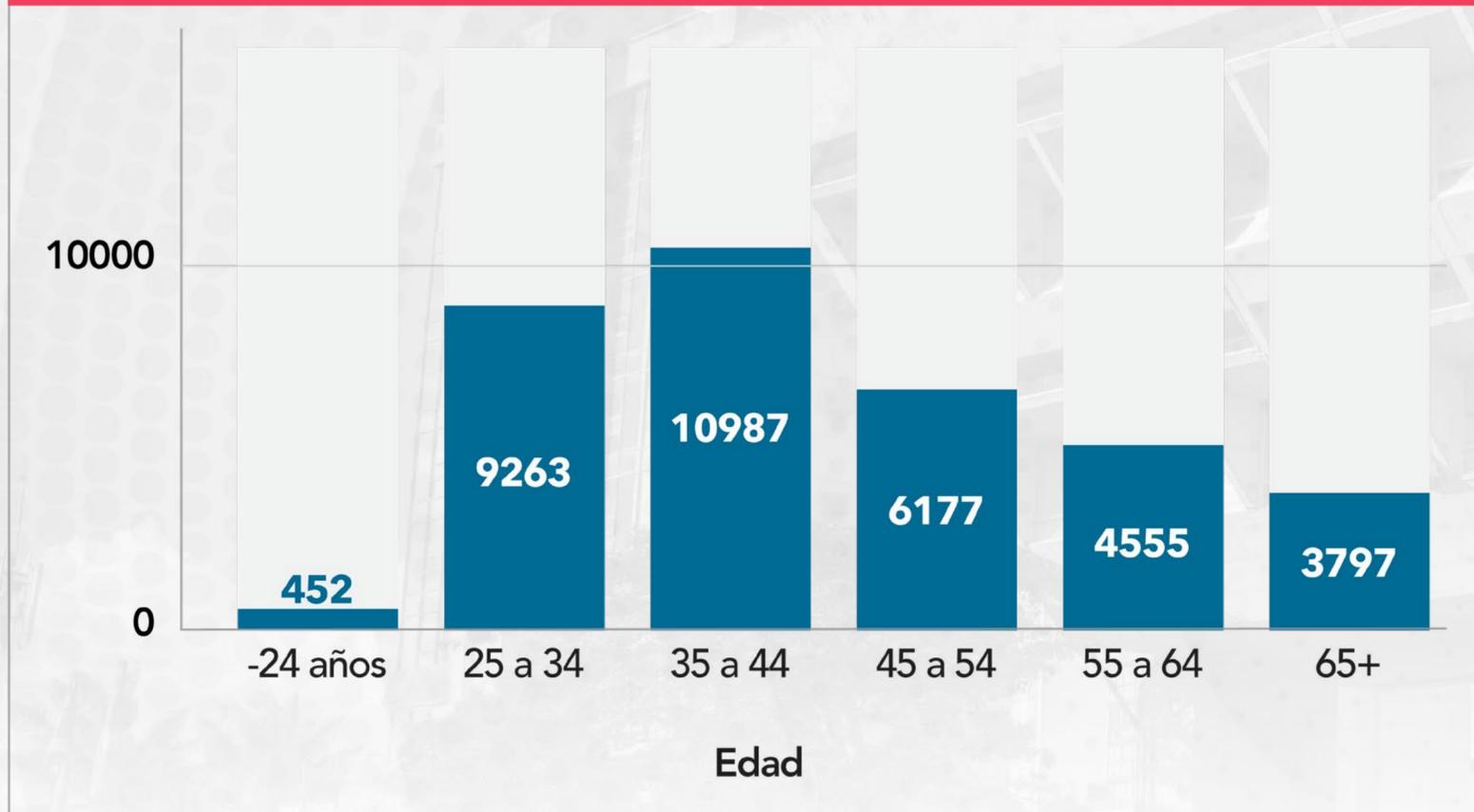
Rama	Siglas
Ingeniero (a) en Construcción	ICO
Ingeniero (a) en Mantenimiento Industrial	IMI
Ingeniero (a) Agrícola	IAG
Ingeniero (a) en Electrónica	IET
Ingeniero (a) en Producción Industrial	IPI
<i>Técnico en Seguridad Ocupacional</i>	TEC
Ingeniero (a) en Seguridad e Higiene Ocupacional	ISO
Ingeniero (a) en Seguridad Laboral e Higiene Ambiental	ISL
Ingeniero (a) Ambiental	IAMB
Ingeniero (a) en Diseño Industrial	IDI
Ingeniero (a) en Computadores	ICMP
Ingeniero (a) en Mecatrónica	IMCT



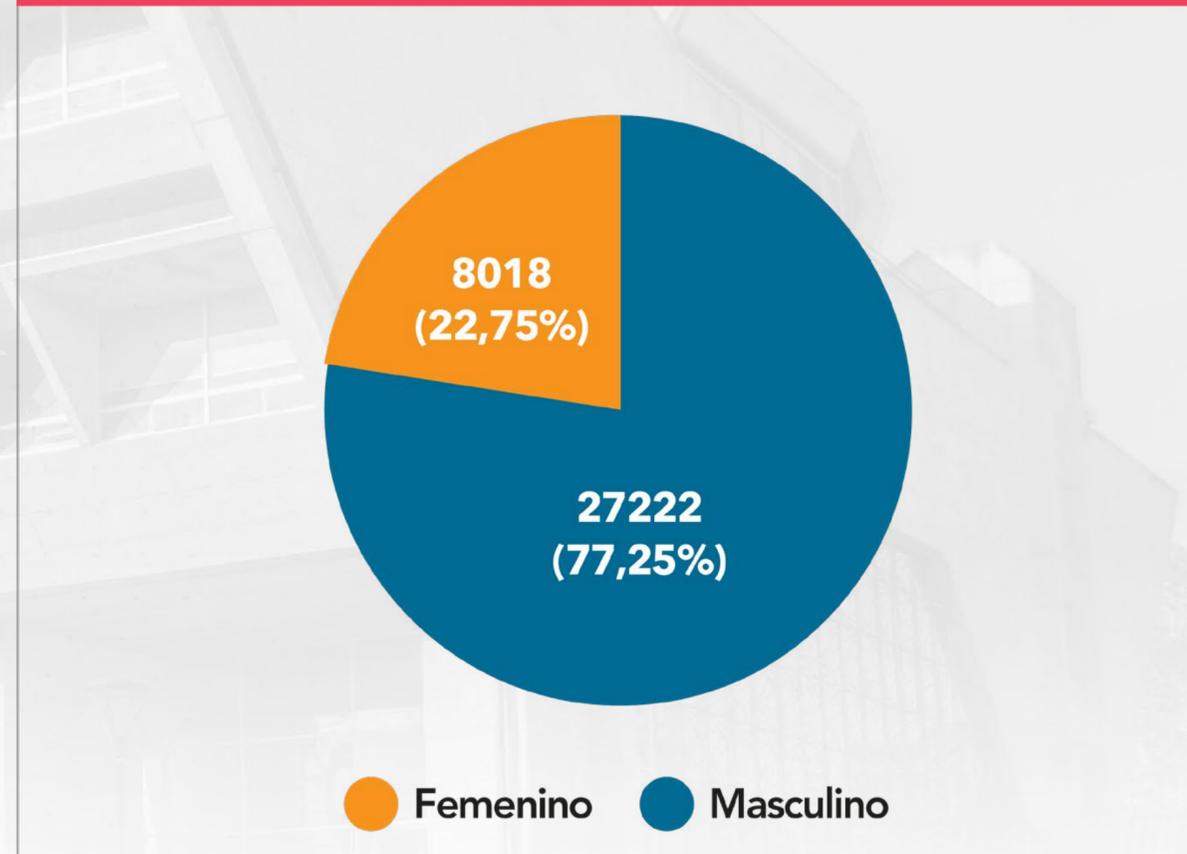
Actualmente el Colegio cuenta con 34247 profesionales agremiados, de los cuales 7764 se encuentran inactivos; los rangos de edades y la cantidad se reflejan en el siguiente gráfico:

En materia de género, en su mayoría, los profesionales son de género masculino según se muestra en el gráfico:

Profesionales por rango de edad



Profesionales agremiados por género

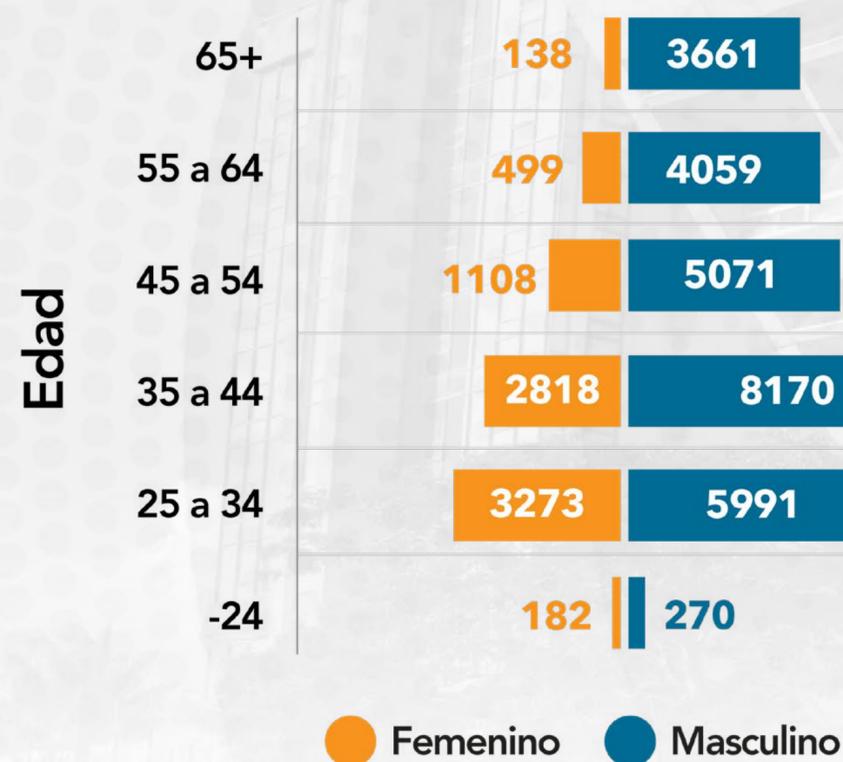


Se destaca el hecho de que el rango de edad de 25 a 44 años se ubica el 57% de los profesionales agremiados, confirmando que el Colegio es un lugar de profesionales jóvenes, con nuevos retos y diversas opciones para desarrollar las ingenierías y la arquitectura en un país que requiere de la innovación y el aporte de profesionales jóvenes.

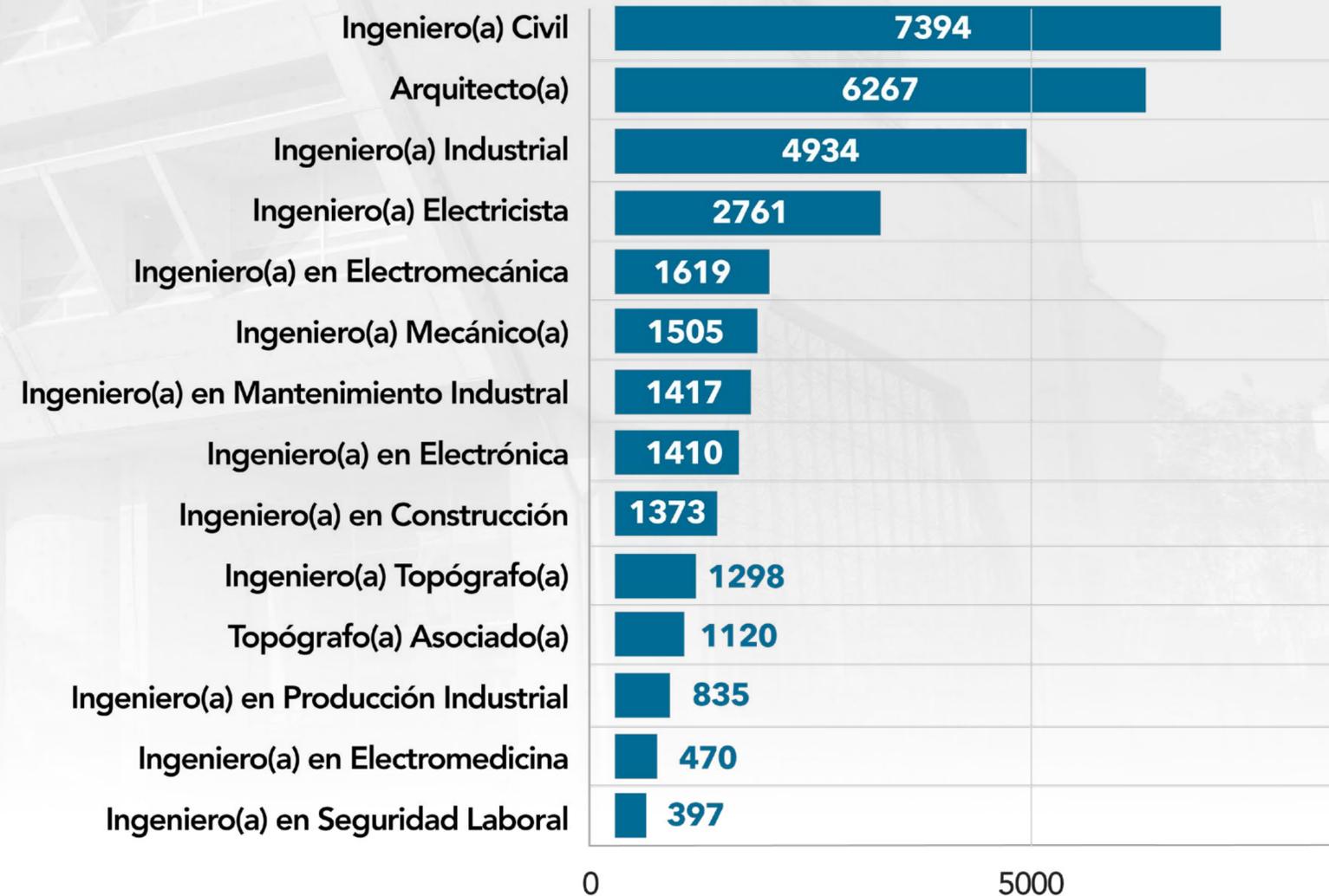
Destaca en la información que entre los profesionales más jóvenes (34 años o menos) se da un aumento de mujeres profesionales en Ingeniería y arquitectura, gracias a los esfuerzos de diferentes organizaciones e instituciones que promueven que cada día mayor cantidad de mujeres elijan este tipo de carreras profesionales.

Por rama, los profesionales que en mayor cantidad se agremian son los Ingenieros Civiles y los Arquitectos:

Cantidad de miembros por género, según rango de edad

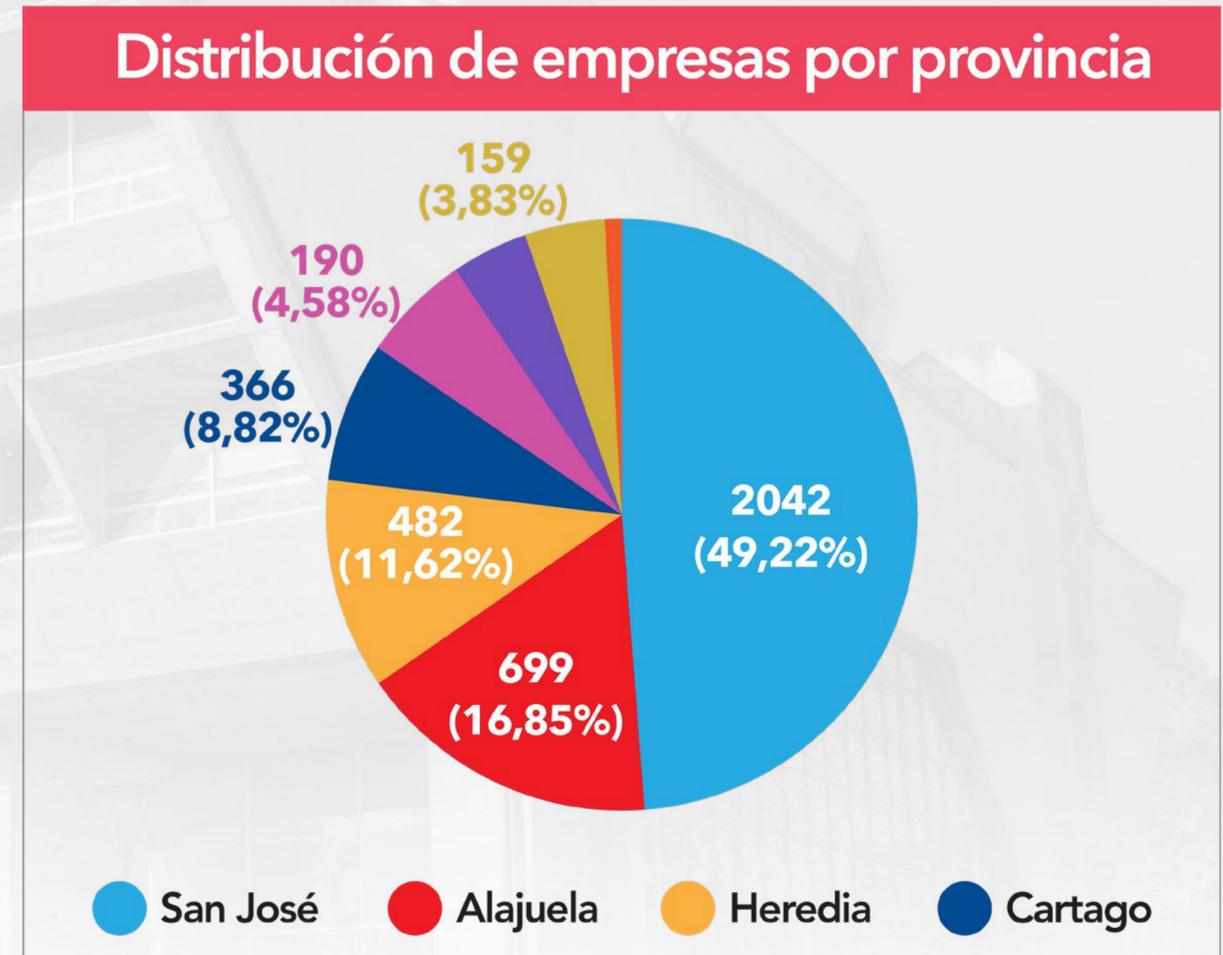
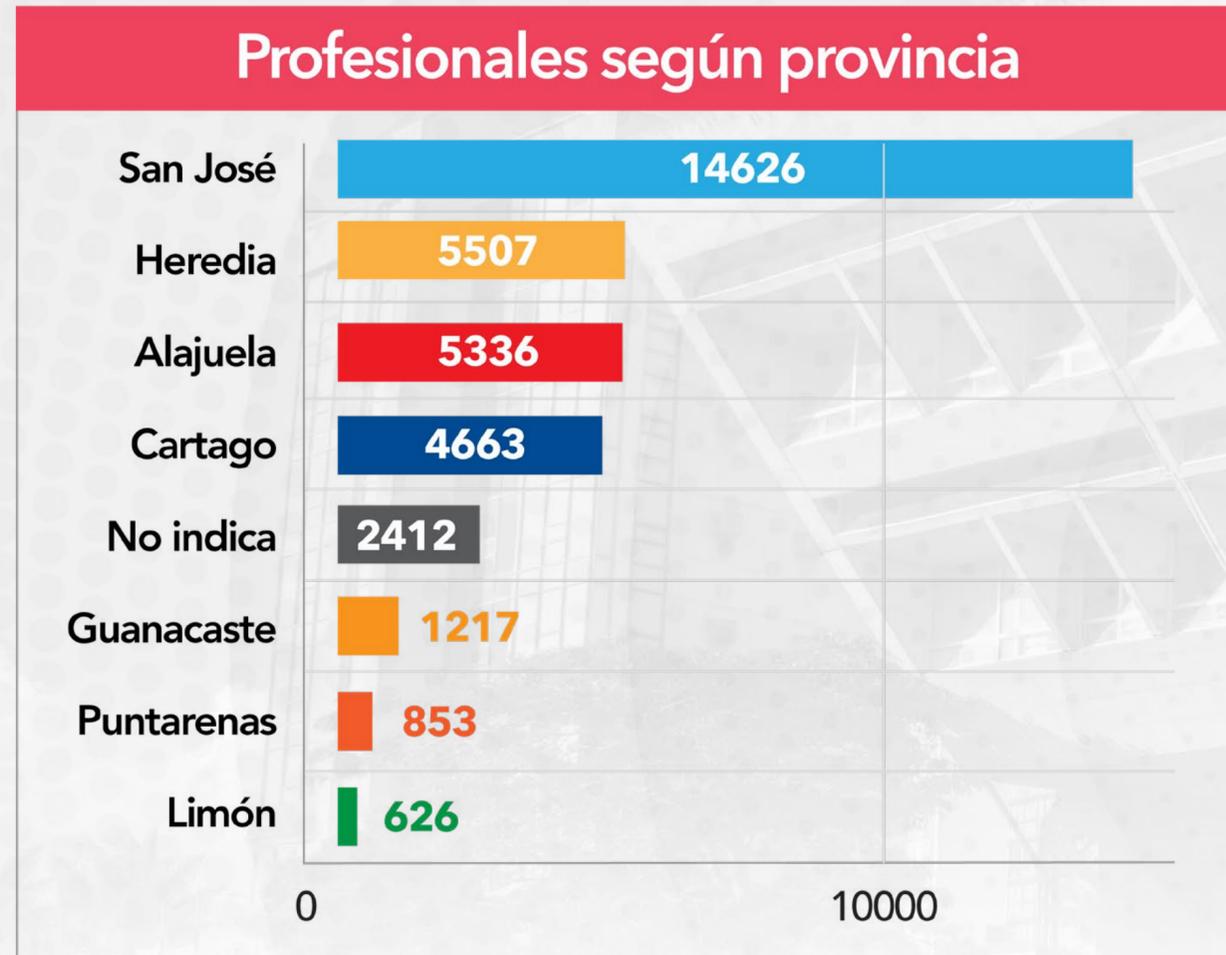


Profesionales agremiados según rama



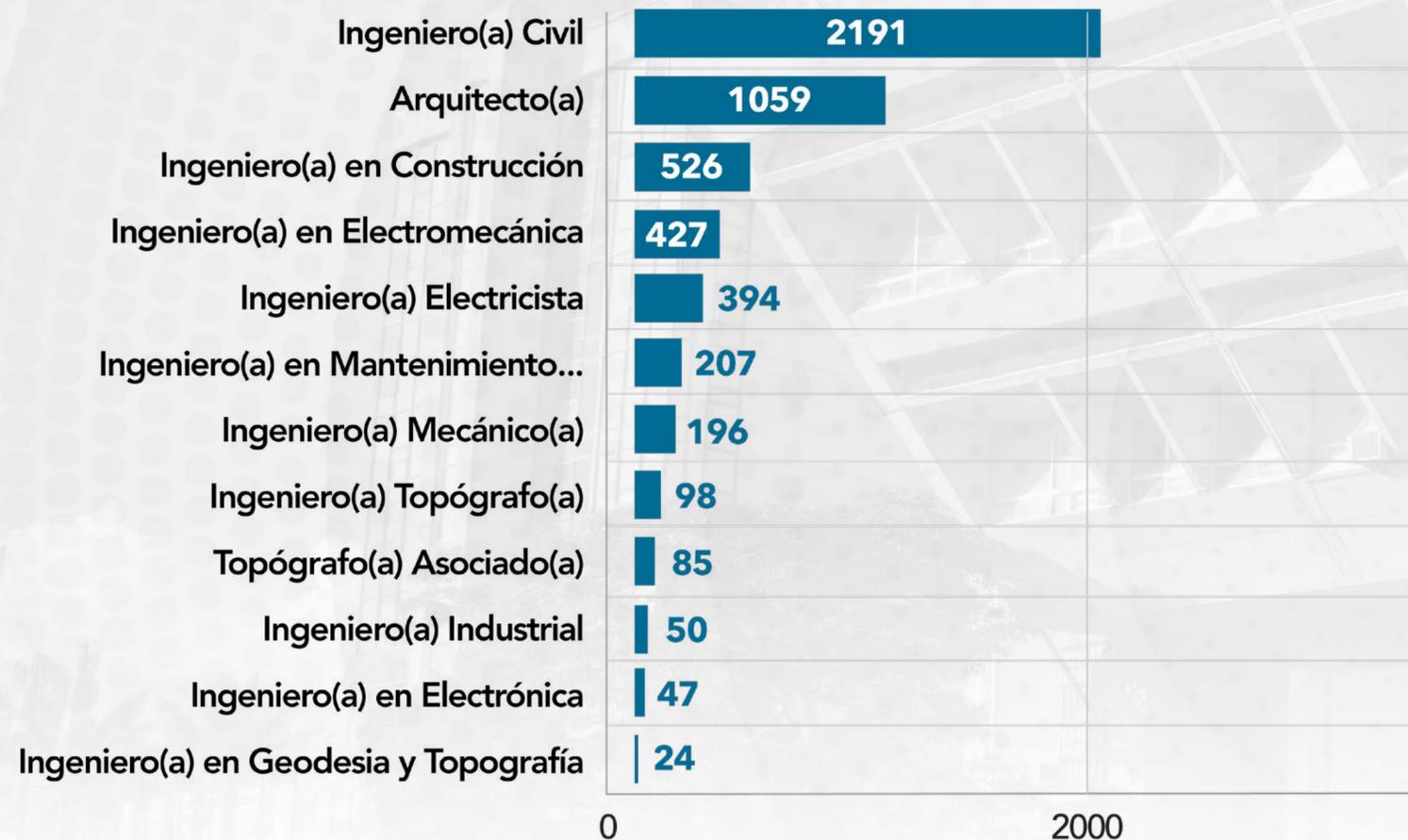
El 88% de los agremiados se ubican en el área metropolitana, de acuerdo con la información suministrada, sin embargo, desarrollan sus proyectos en todo el país.

El total de empresas inscritas en el CFIA es de 4130 de las cuales el 3.7% se identifican como Empresas PYME, 685 empresas se ubican en el cantón San José, 272 en Alajuela y 236 en Escazú, su distribución geográfica es la siguiente:



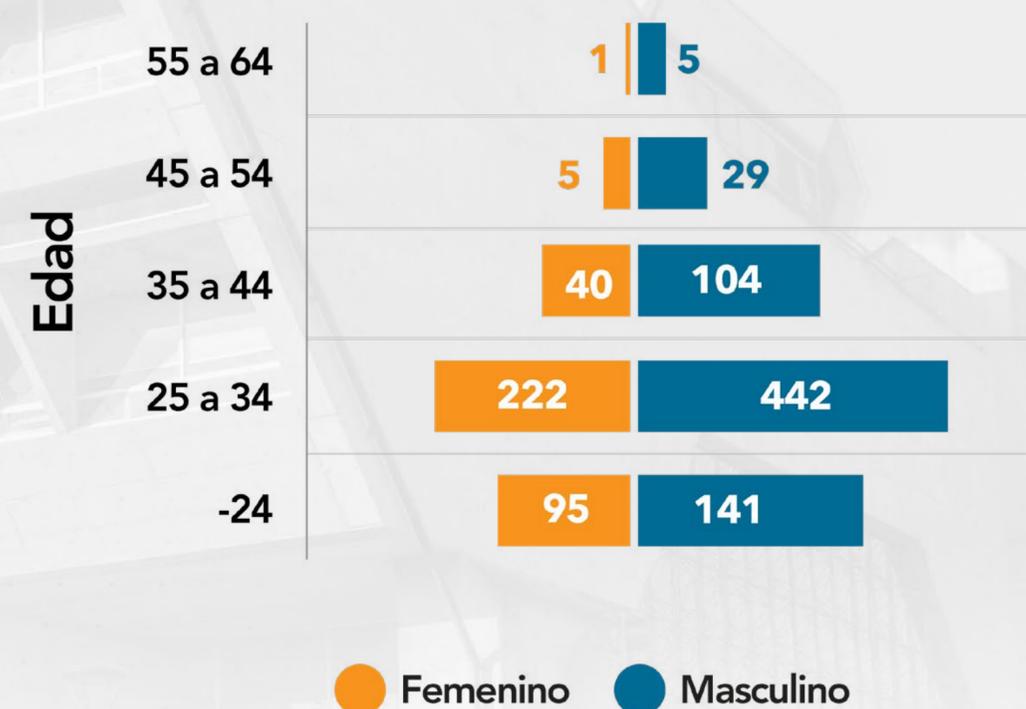
El Profesional responsable en 2191 empresas es un Ingeniero Civil, seguidos por los arquitectos, según se observa en el gráfico de las estadísticas:

Profesionales responsables de empresas según rama profesional



En el año 2021 se han incorporado 1084 profesionales, siendo el rango etéreo que destaca el de 25-34 años, con casi un 35% de mujeres incorporadas al CFIA, colaborando así con el cierre de la brecha entre hombres y mujeres.

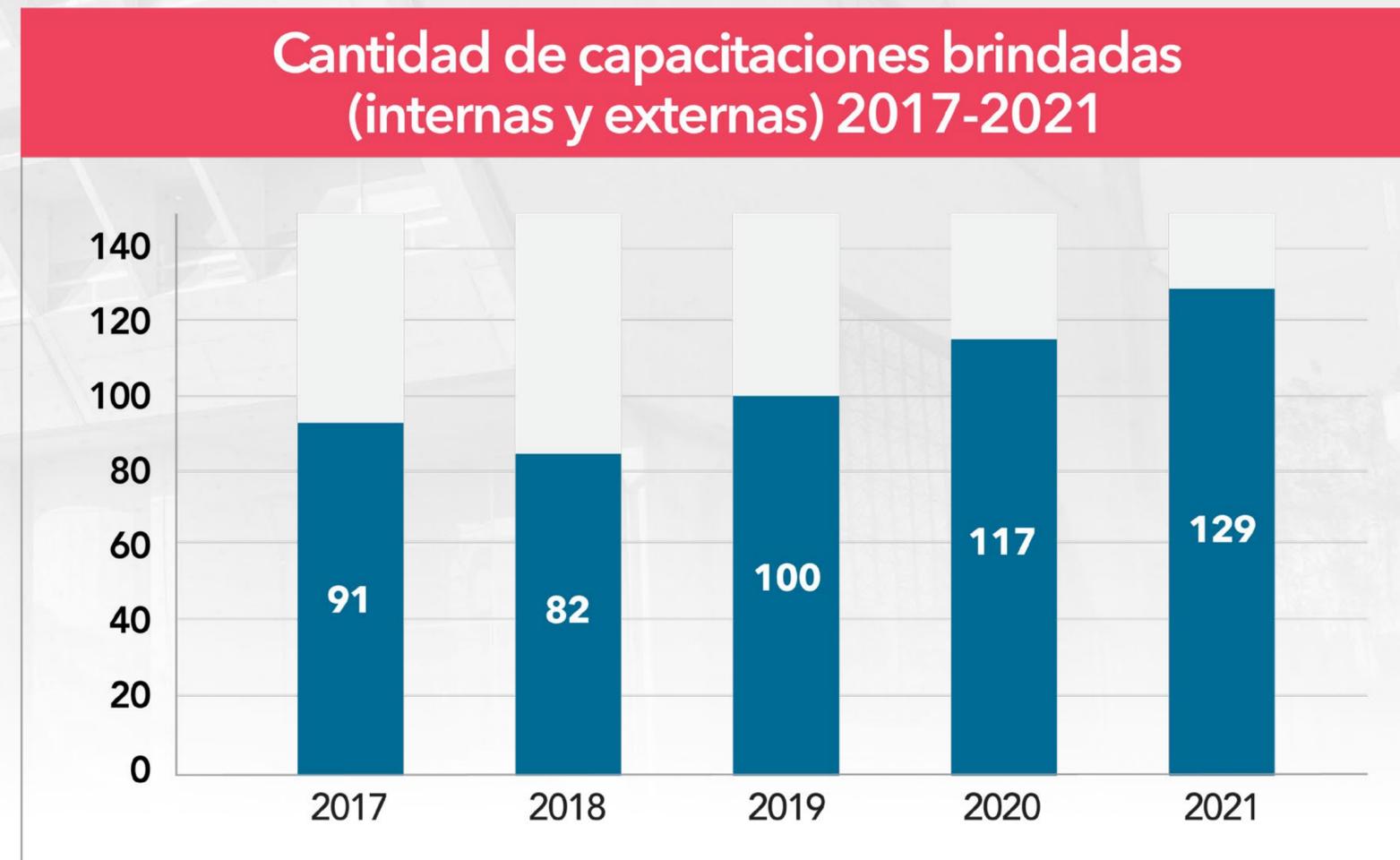
Cantidad de miembros por género, según rango de edad



De acuerdo con los datos del Departamento de Registro, para el año 2021 se han incorporado 1084 profesionales en los siguientes Colegios Profesionales:



Para el año 2021 se desarrollaron 129 cursos, abarcando temas como Código Sísmico, Código Hidráulico, temas financieros (facturación, salud financiera, Normas de INTECO, Gestión de Riesgo y para Fiscalizadores de Inversión; además de las capacitaciones a Municipalidades sobre Normativa legal (Leyes, códigos, reglamentos y guías), plataformas APC y APT, temas importantes para el medio ambiente como el tratamiento de aguas residuales, la norma RESET y talleres sobre el Cambio Climático, todos enfocados en la actualización y mejora de las habilidades de los Profesionales en Ingeniería y Arquitectura.



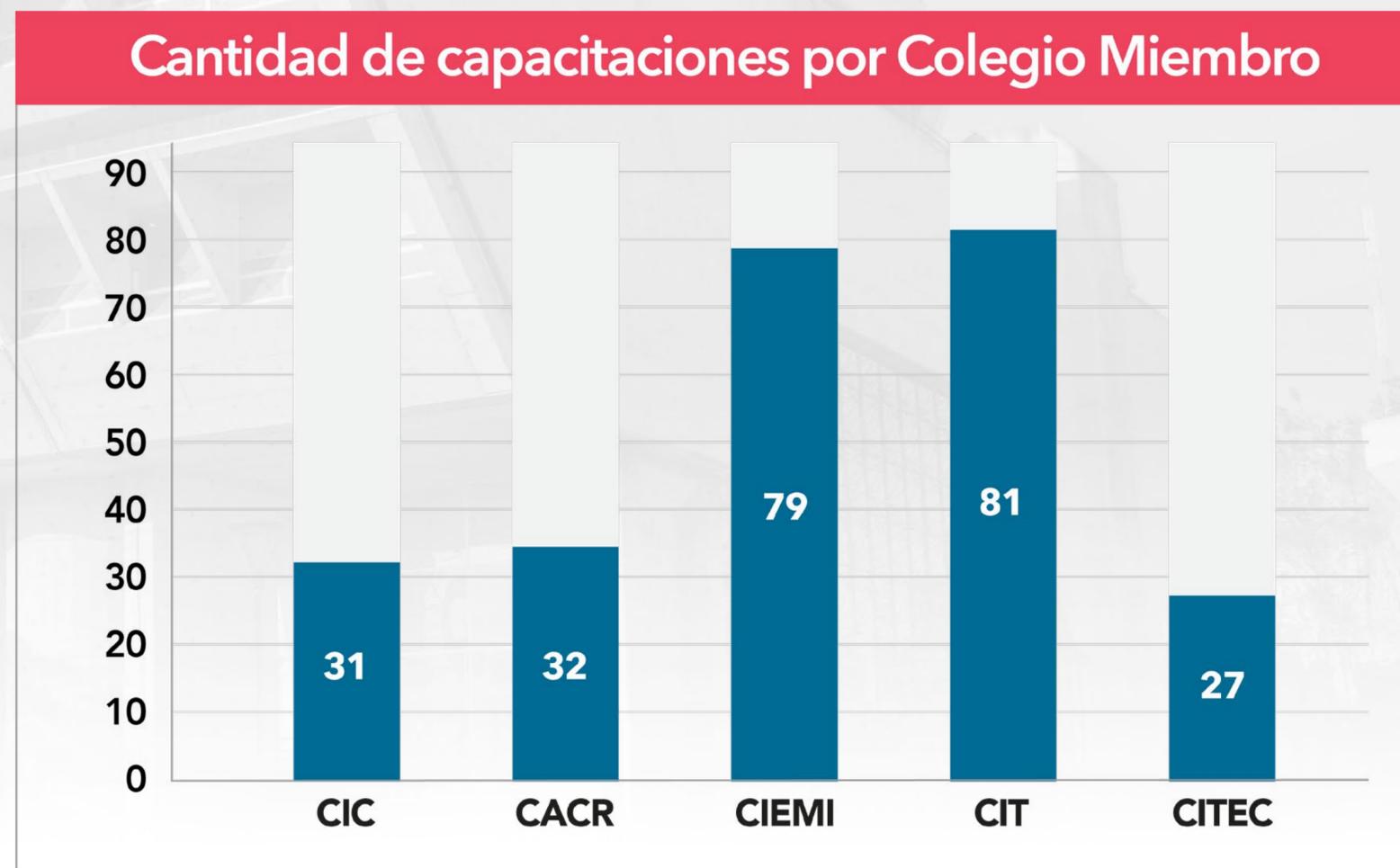
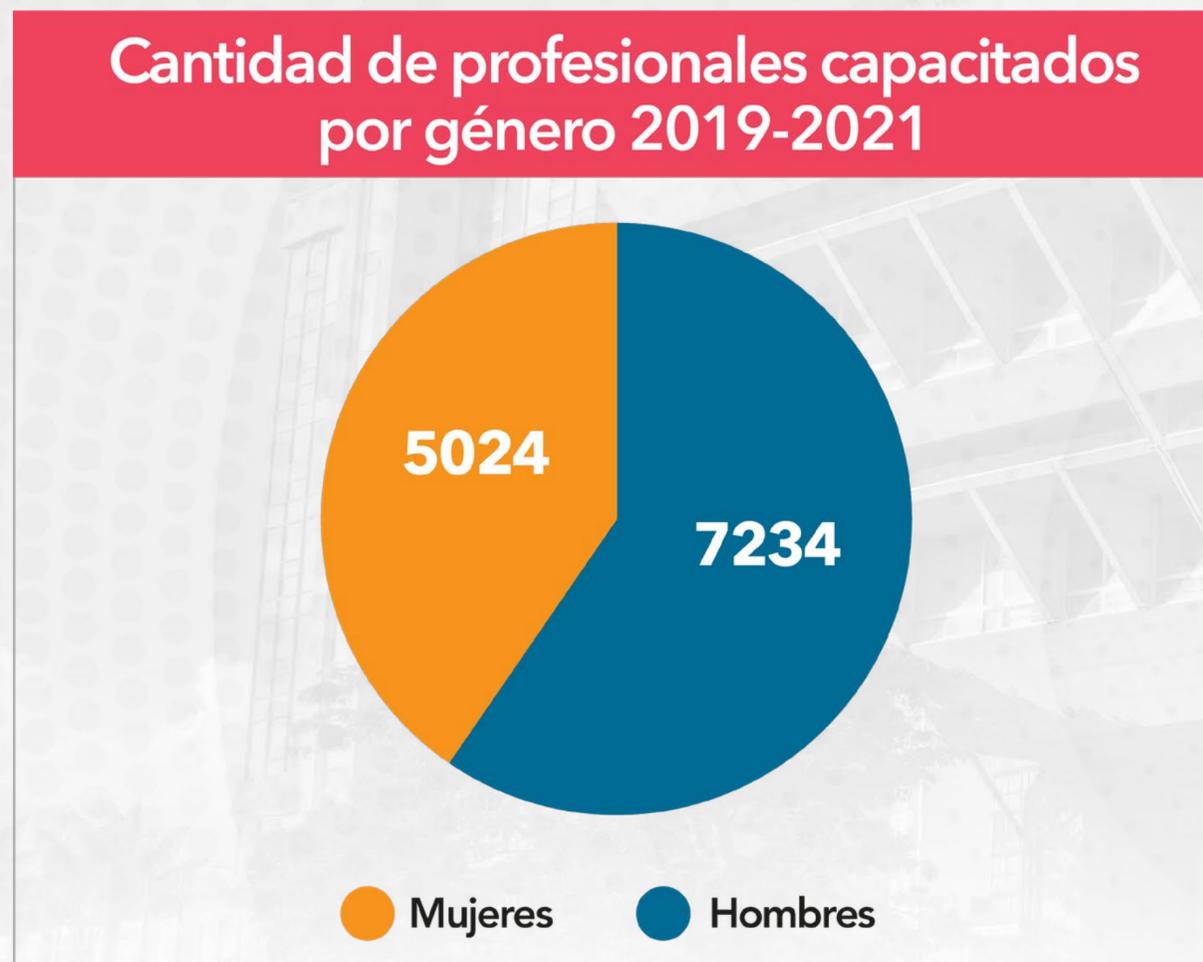
Capacitaciones a los Colegiados

El CFIA se propuso como meta la formación y actualización en el ejercicio profesional de sus agremiados, mediante los procesos de evaluación curricular, actualización, desarrollo profesional y la vinculación con la práctica profesional.

Gracias a las herramientas virtuales, se ha logrado llegar a más profesionales y público en general, lo que permite una mejora en la sensibilización y capacitación en temas de interés nacional.

Capacitaciones Colegios Miembros

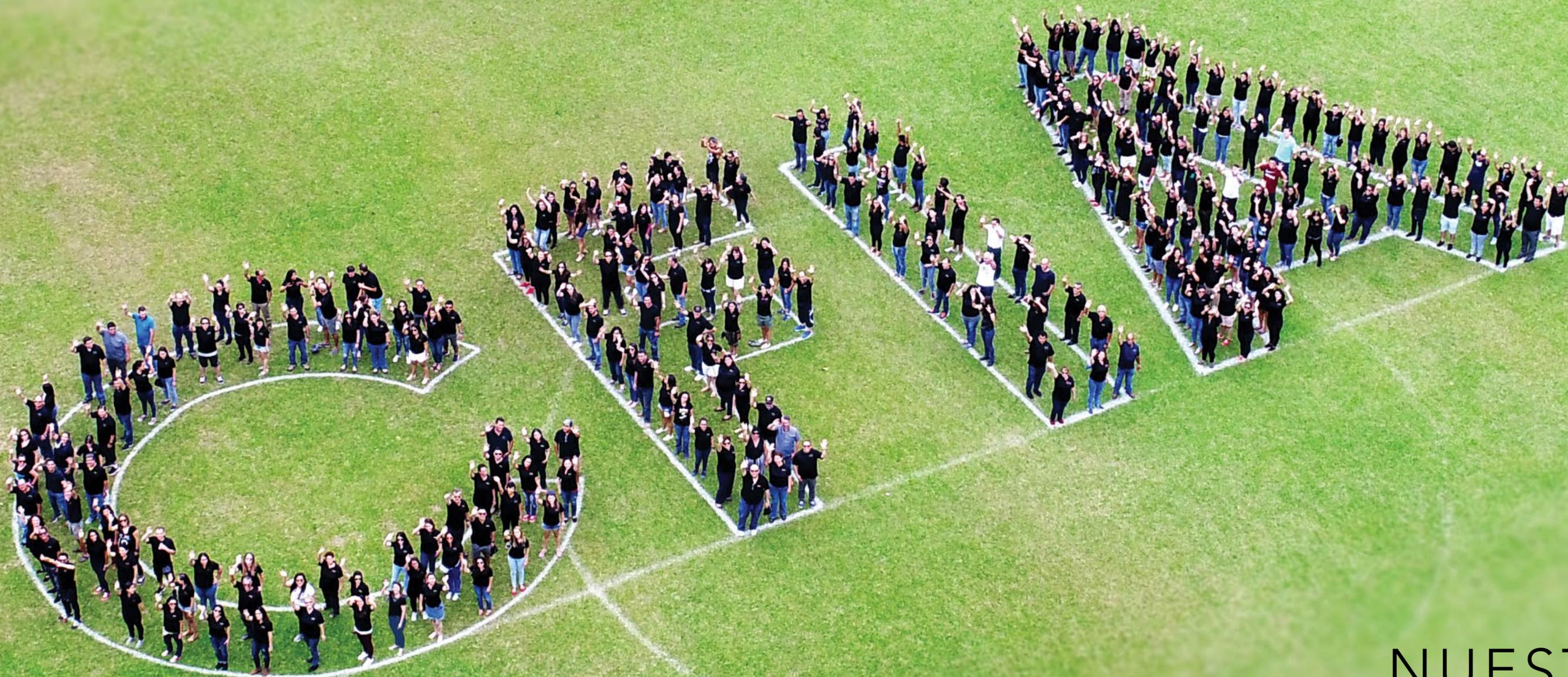
Para el periodo del informe, los Colegios Miembros han brindado más de 255 capacitaciones (cursos, webinar, charlas, conversatorios, actualizaciones técnicas) lo que permite a los profesionales en ingeniería y arquitectura, mantenerse al tanto de los nuevos conocimientos y tendencias a nivel mundial.



El total de personas capacitadas a través de las diferentes plataformas que utiliza CENDEPRO, en los modos sincrónico y asincrónico, es de más de 12250 de los cuales el 41% responde a mujeres.

En los últimos 5 años, los Colegios Miembros han desarrollado más de 2000 actividades de capacitación en los siguientes temas:

- Administración de Proyectos
- Avalúos
- Normativa para el desarrollo de Proyectos
- Sostenibilidad ambiental
- Presupuestos
- Programas digitales para el diseño
- Sistemas eléctricos
- Diseño Estructural
- Contratación pública
- Tratamiento de Aguas Residuales
- Diseño, Construcción y restauración sostenible con Madera
- Evaluación ambiental
- Verificación de instalaciones eléctricas
- Redes Eléctricas de distribución
- Sistemas de iluminación
- Normas NFPA
- Gas LP
- Conversión de vehículos
- Ciudades Inteligentes
- Código eléctrico
- Entre otros

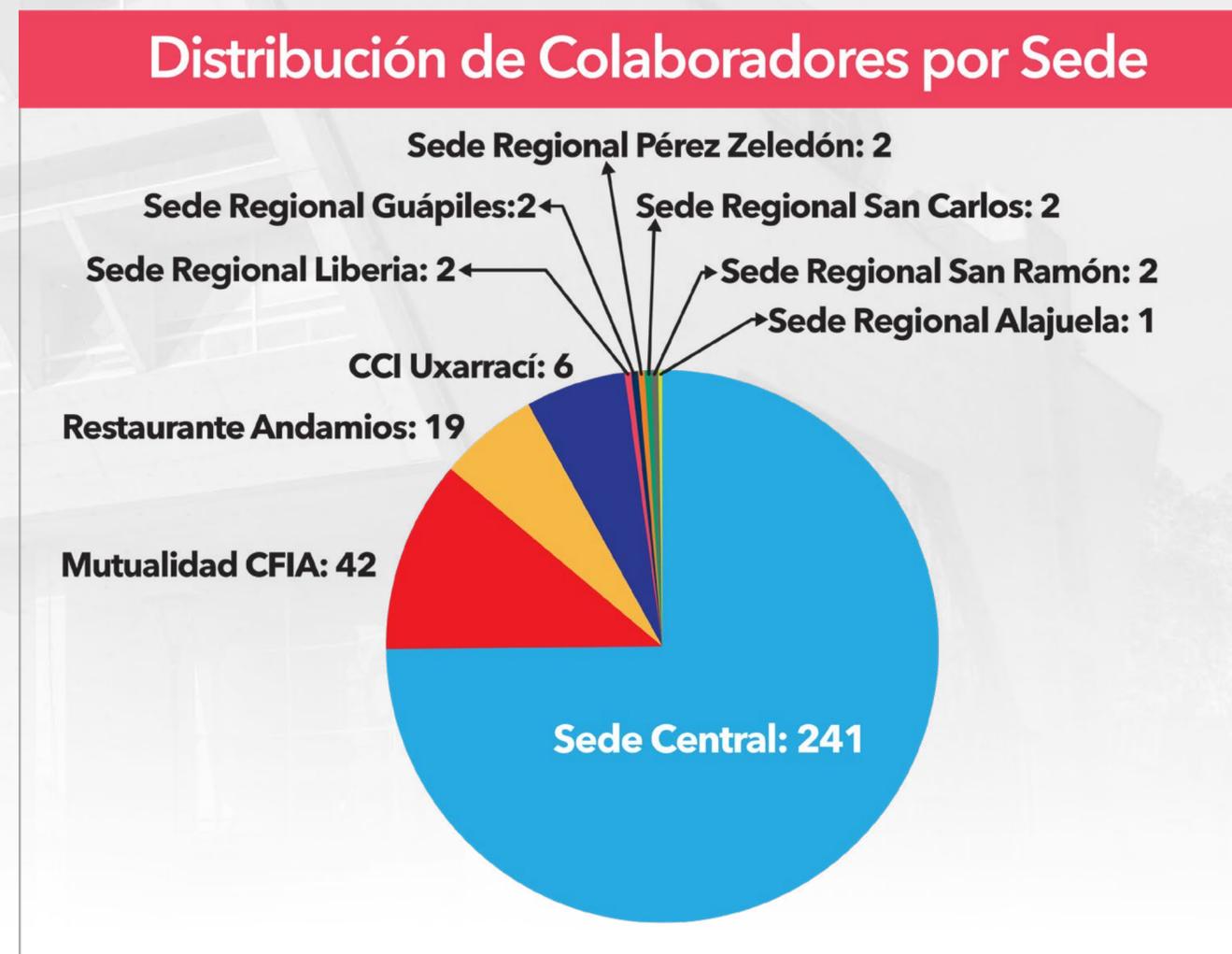
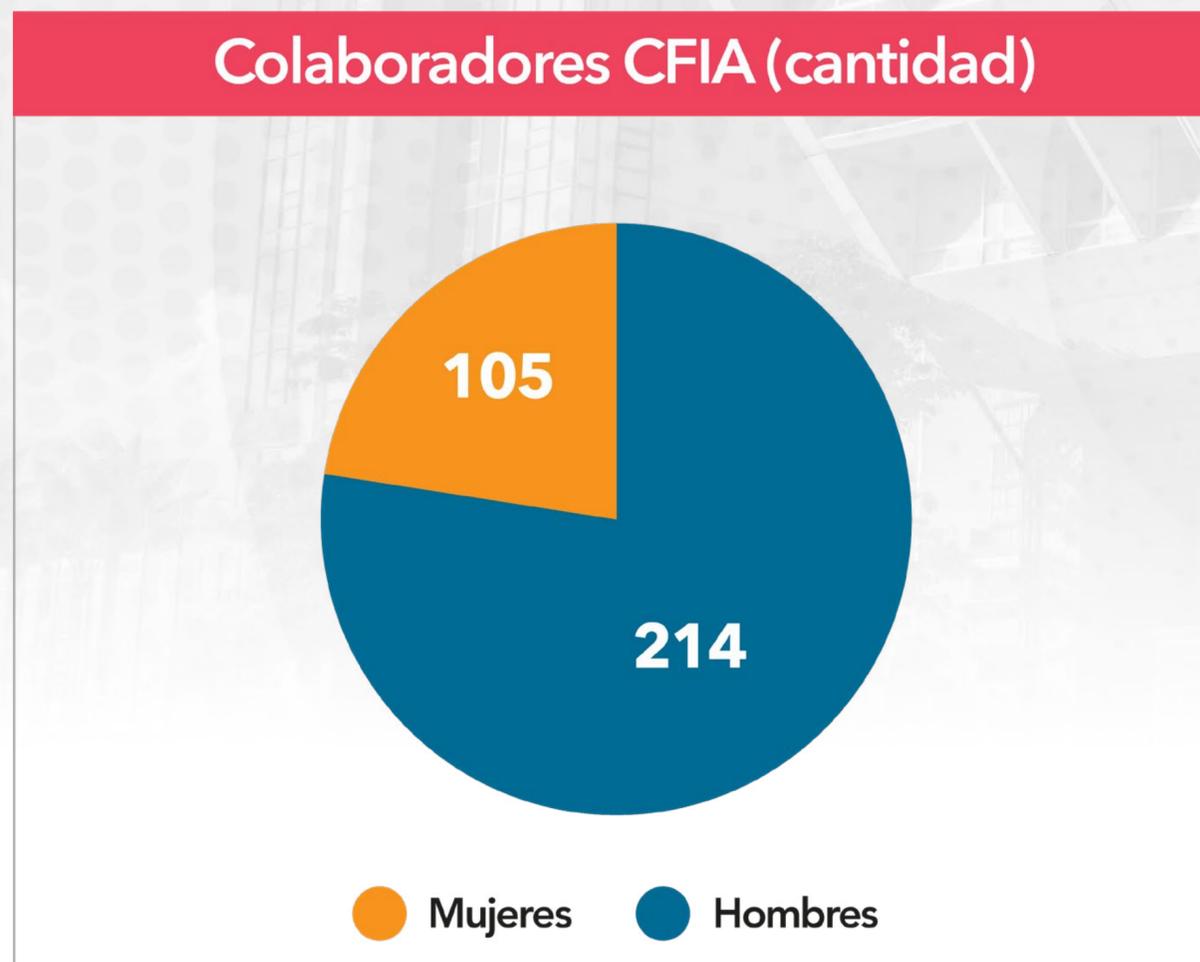


NUESTROS
COLABORADORES

Para desarrollar de la mejor manera el servicio que presta el CFIA a la Sociedad Costarricense, se cuenta con 319 colaboradores de los cuales el 67% son mujeres y el 33% corresponde a hombres.

La organización procura el desarrollo de encadenamientos y progreso social en las comunidades en donde se tiene operación, para ello se tiene como criterio, dar oportunidad a personal propio de dichas regiones, para la ejecución de sus servicios. En el gráfico siguiente se muestra la distribución por sede de nuestros colaboradores, siendo la Sede Central, la que mayor concentra colaboradores que viven en el sector este del Valle Central.

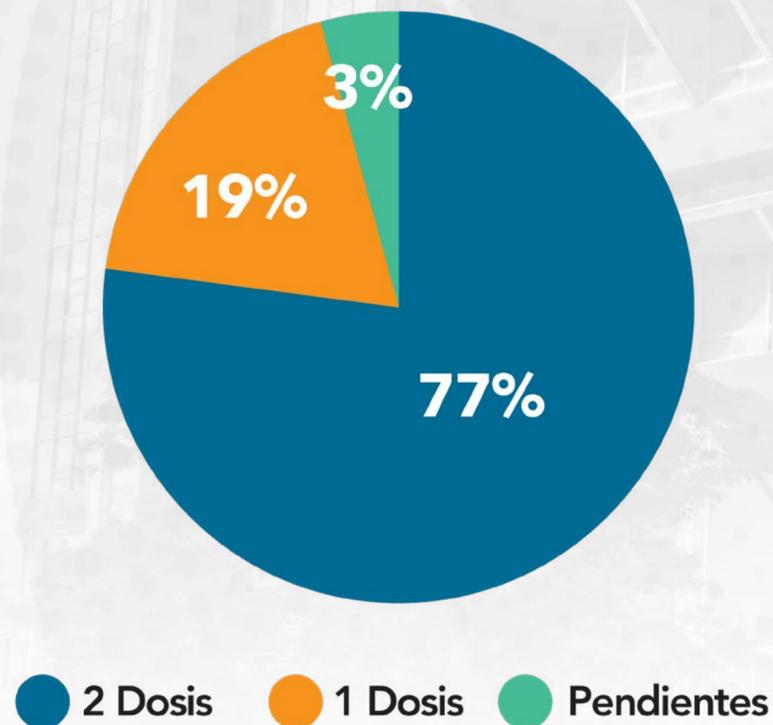
La pandemia del COVID-19, obligó a todas las empresas a generar estrategias de teletrabajo, así como de mantener la operación en un 100%, en ese sentido el CFIA desde marzo del 2020 implementó el teletrabajo en el 95% de sus colaboradores, esto ha permitido ahorros en consumos, los que se detallarán más adelante.



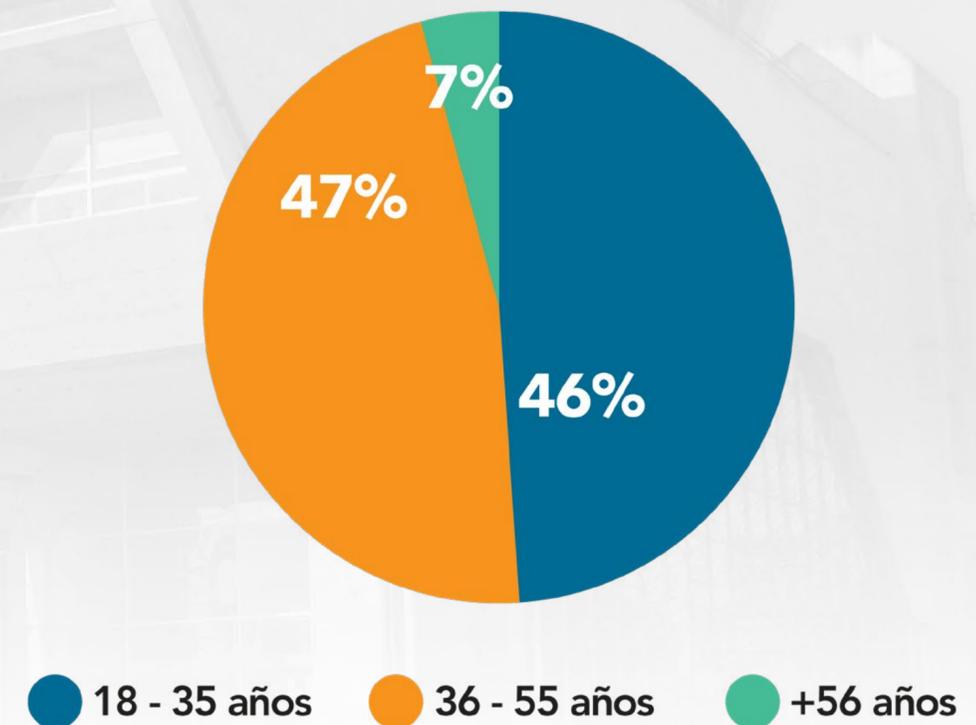
Con la vacunación impulsada por el Gobierno costarricense buscando la prevención de casos en la población, el CFIA ha registrado la cantidad de colaboradores vacunados, en ese sentido el 77% de los colaboradores ya se encuentran con las dos dosis, el 20% con la primera dosis y solamente el 3% aún se encuentran pendientes.

Los colaboradores se distribuyen en su mayoría en un rango de edad de los 18-55 años, mostrando así un equilibrio entre profesionales de edad media con experiencia y juventud con ideas vanguardistas y frescas.

Reporte colaboradores vacunados al 21/10/21

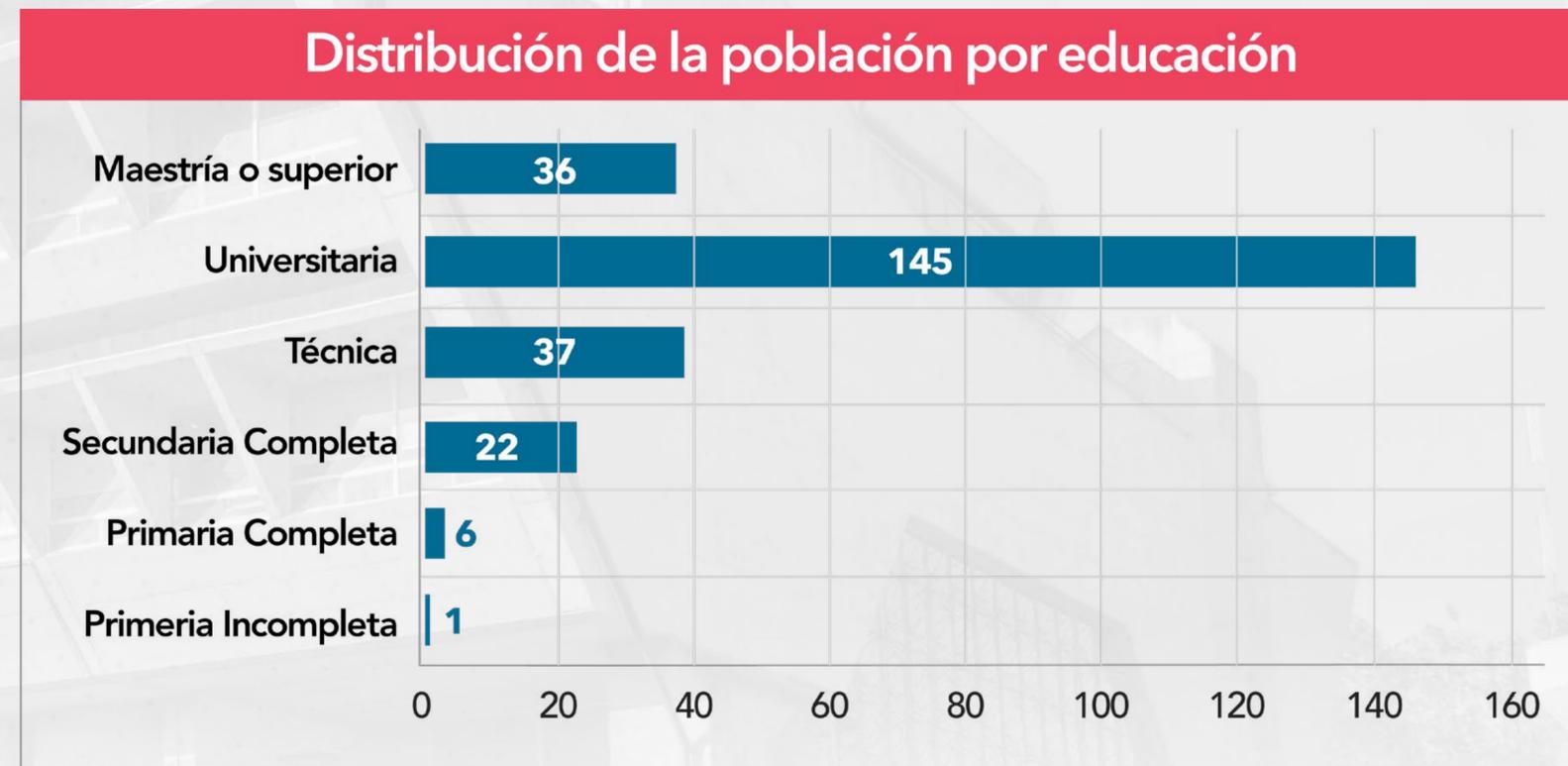
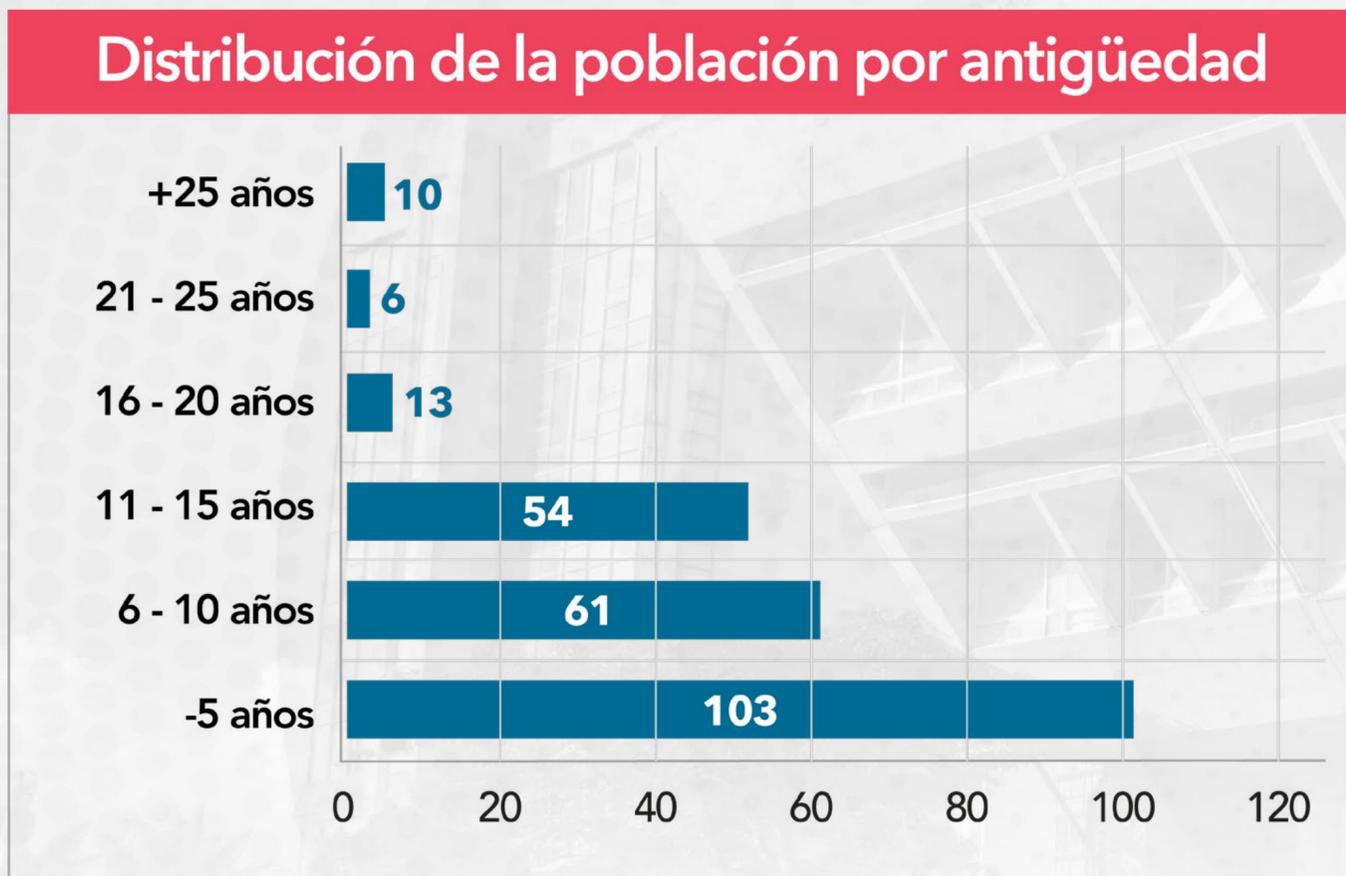


Distribución de población por edad



En la distribución por antigüedad, podemos observar que la mayoría de los colaboradores se ubican entre los 6 y 15 años de laborar para el CFIA; lo que permite el aseguramiento de una cultura organizacional sólida y con valores que se manifiestan en el accionar diario.

En cuanto a la educación de los colaboradores el 45% posee educación universitaria, lo que demuestra la profesionalización de los colaboradores.



RESUMEN DE NUESTRAS OPERACIONES (UN MES EN EL CFIA)



5000 • **5300**
Planos de Construcción



10000 • **9100**
Planos de Agrimensura



1500 • **1000**
Trámites varios



280 • **343**
Trámites CRC



600 • **850**
Inspecciones a Proyectos



15329 • **7247**
Llamadas telefónicas



875 • **1863**
Personas atendidas en el Restaurante Andamios



50 • **210**
Carros que se cargan en la Electrolinera



1500 • **1934**
Visitas al CCI Uxarrací



7500 • **7715**
Respuestas Electrónicas



1500 • **2055**
Constancias Eléctricas Autogestionadas



3000 • **2600**
Certificaciones Digitales



2500 • **1500**
Personas que utilizan las Instalaciones en Sede Central



700 • **570**
Personas que visitan las Sedes Regionales



5000 • **5300**
Transacciones Financieras

● 2020 ● 2021

Quiénes Somos (Visión, Misión y Valores)

Misión

“Asegurar la excelencia y el decoro de nuestros miembros, para el desarrollo de un ejercicio profesional eficiente, responsable e interdisciplinario de las ingenierías y de la arquitectura, para coadyuvar con la seguridad y el progreso sostenible del país”.

Visión

“Para el año 2025, ser un modelo de excelencia profesional a nivel internacional, con fundamento en la capacidad del CFIA y de sus miembros para impactar proactivamente en el desarrollo sostenible de un país”.

Lema: **CFIA... Construyendo Historia**

Valores

- Actitud positiva
- Compromiso
- Respeto
- Servicio
- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Solidaridad



Oficinas Regionales, nos acercamos a los profesionales

El CFIA posee oficinas regionales, ubicadas estratégicamente en todo el país, con el fin de brindar el mejor servicio a los profesionales y a la sociedad costarricense.

a. Servicios: Nuestra gente (cantidad, distribución y capacitaciones; el valor de nuestros colaboradores (Salud, beneficios, 7 hábitos, mejora continua), por qué invertimos en ellos).



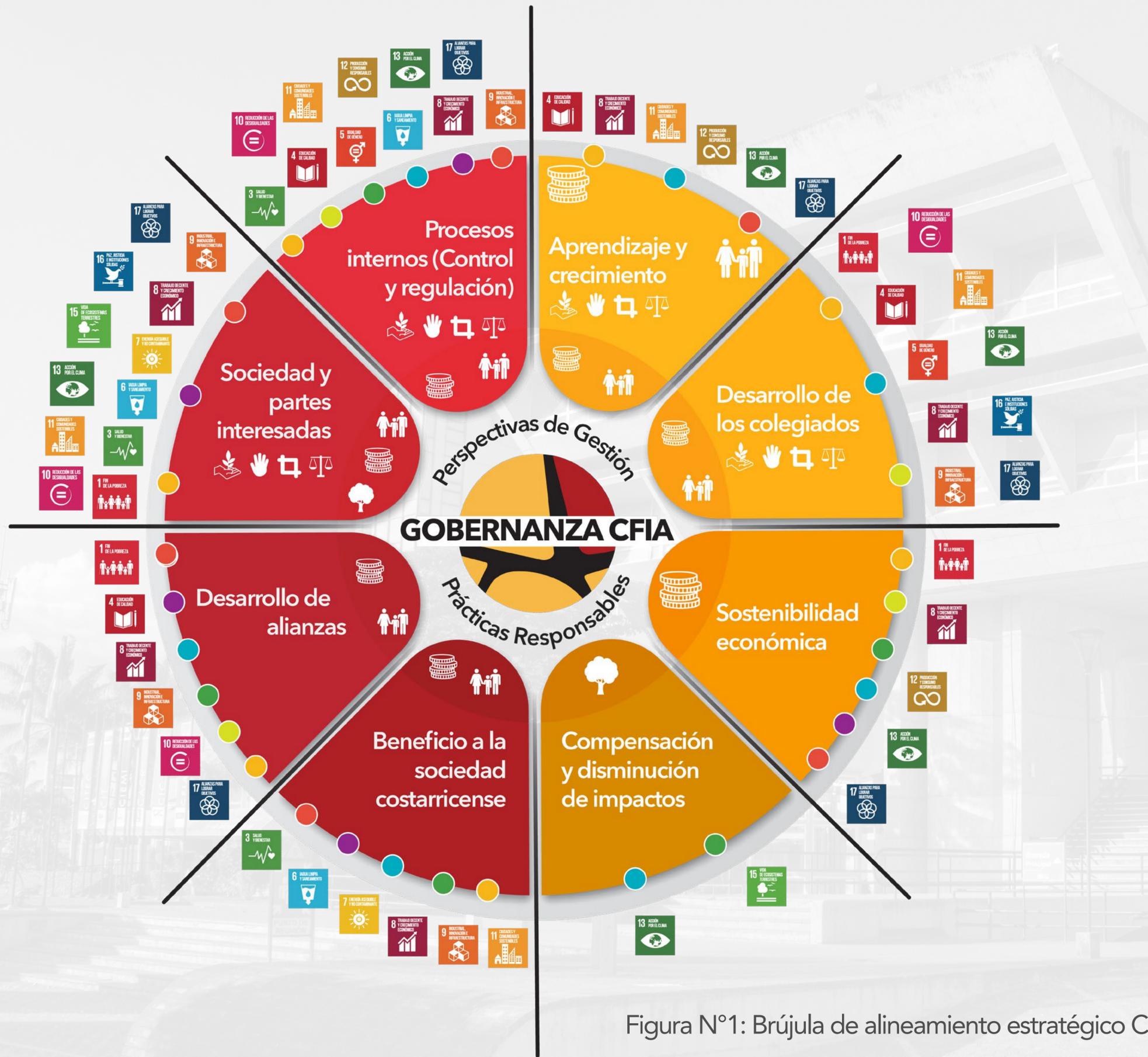
¿Cómo contribuimos al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) e indicadores mundiales?

Desde la promulgación de la Ley Orgánica del CFIA, con los fines primordiales del Colegio, se inicia con el papel de garante hacia la Sociedad Costarricense, de la excelencia en el desarrollo profesional de ingenieros y de arquitectos, así como de que las obras que se edifican, a medida que avanzó el tiempo se incluyeron diferentes ramas de la ingeniería y la arquitectura; lo que ha aumentado el ámbito de influencia en la sociedad costarricense; incluyendo procesos industriales, de seguridad laboral, desarrollo de tecnologías y soluciones a diversos problemas, ante este panorama, se actualizó el alineamiento estratégico, en el que se contemplan las acciones del CFIA de acuerdo a las perspectivas de gestión, el aporte a los ODS, a los principios de Pacto Global, bajo el enfoque de triple utilidad (ámbito económico, social y ambiental).

En el [siguiente diagrama](#) se detalla cómo se ha alineado el accionar del CFIA a cumplir metas que permitirán cerrar brechas en los tres ámbitos mencionados.

Es así como con la ayuda de la “brújula de alineamiento”, todo proyecto, tarea u objetivo a cumplir en la organización debe ser revisado, con el fin de tener claridad el que, además de cumplir el objetivo de la organización, se impactan metas a nivel nacional e internacional.

Además, se identificó el aporte de los fines primordiales del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos, a los [17 Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#).



Simbología:

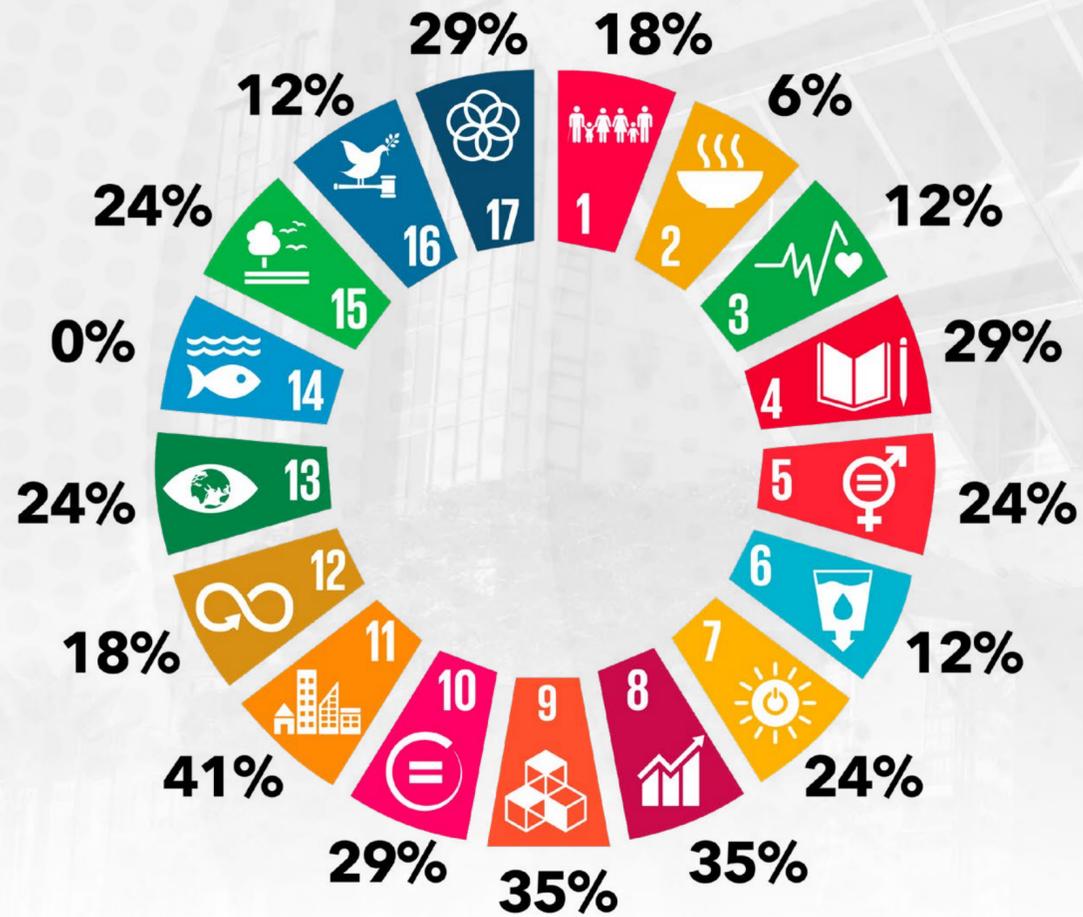
- Derechos Humanos
 - Prácticas laborales
 - Medio ambiente
 - Prácticas justas de operación
 - Asunto de consumidores
 - Participación activa y Desarrollo de la comunidad
-
-  Económico
 -  Social
 -  Ambiental
-
-  Medio Ambiental
 -  Derechos Humanos
 -  Anticorrupción
 -  Normas Laborales

Figura N°1: Brújula de alineamiento estratégico CFIA

Figura N°2: Contribución de los fines primordiales a los ODS

Se evidencia que los ODS a los que con mayor cantidad de acciones contribuimos son los siguientes:

Contribución de los fines primordiales del CFIA a los ODS

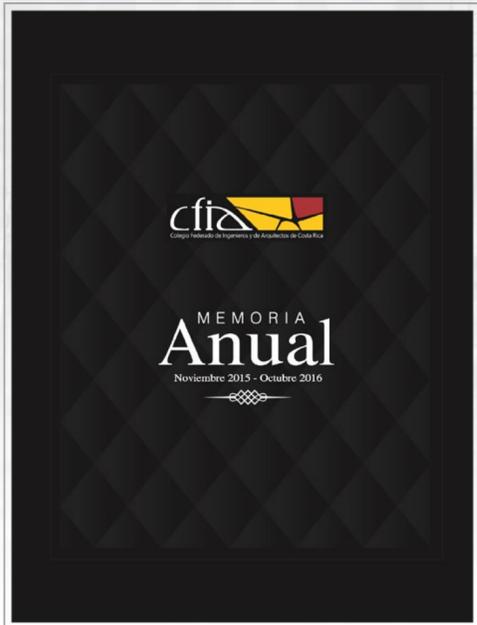


ODS	Porcentaje de Contribución
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	41%
9 INDUSTRIAL, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	35%
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	35%
17 ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS	29%
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	29%
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	29%

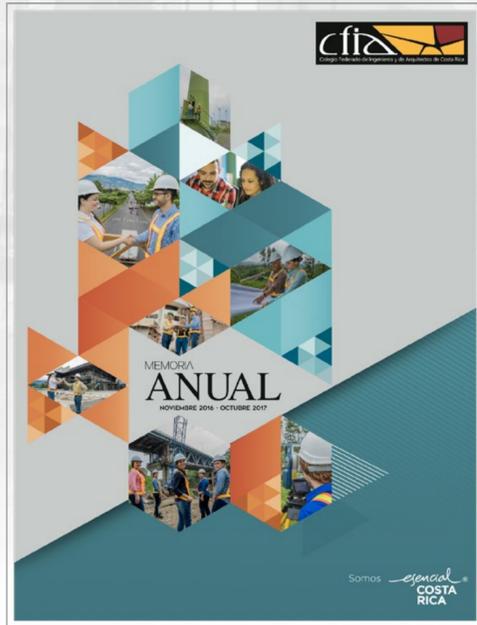
La **contribución directa** a los seis ODS que realiza el CFIA, buscan la reducción de la pobreza, mejora en la salud y bienestar de los costarricenses; logrando así reducir las brechas colaborando con el objetivo último de los ODS, así mismo se colabora con los restantes Objetivos de Desarrollo Sostenible de manera indirecta a través de educación y garantizar el trabajo digno.

El mayor impacto en el ODS 11 responde directamente al fin último del CFIA, relativo a salvaguardar a la sociedad costarricense en temas de construcción, innovación e infraestructura, impulsando el desarrollo económico del país, lo cual solo se puede lograr a través del desarrollo de alianzas entre los sectores públicos y privados, en este sentido, el CFIA se ha convertido en un facilitador y canal de comunicación para el desarrollo de diferentes proyectos, además facilitando aportes y criterios técnicos de cuál debería ser la hoja de ruta para el desarrollo del país, como lo es la propuesta [Pensar en Costa Rica , Versión 2021](#).

Desde el año 2015, el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica inició con los procesos de Rendición de Cuentas, con la emisión de su memoria anual.



2016



2017



2018



2019



2020

Incorporación a [Red de Pacto Global](#)

Red de Pacto Global, Naciones Unidas (ONU)

En el mes de mayo el CFIA se adhirió a la [Red de Pacto Global](#), la cual fue lanzada por el ex Secretario General de la ONU Kofi Annan con el fin de unir a las empresas y las Naciones Unidas para dar una cara humana al mercado global.

Esta adhesión, implica el compartir la convicción de que las prácticas empresariales debe ser basadas en principios universales, que contribuyen a la construcción de sociedades más justa y estables, equitativas e incluyentes que fomenten sociedades más prósperas.

Las organizaciones adheridas se comprometen a respetar, cumplir y promover los 10 principios de Pacto Global en materia de Medio Ambiente, Derechos Humanos, Trabajo y Anticorrupción, a nivel Mundial son más de 14.350 empresas firmantes en 162 países a nivel mundial.

Esta iniciativa promueve directamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector privado, además compromete al CFIA a involucrarse con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes formas:

- Respetar y promover dentro de los colaboradores y los profesionales en ingeniería y arquitectura, la normativa para prevenir la corrupción y los sobornos.
- Desarrollar acciones puntuales en capacitación, que permitan concientizar a los grupos de interés del impacto en la sociedad y el medio ambiente, de las acciones en Ingeniería y Arquitectura generan.
- Impulsar el desarrollo de plataformas digitales, para el trámite de permisos de construcción en todas las etapas, con el fin de beneficiar los tiempos de respuesta y la disminución del uso del papel, impactando directamente a los bosques mundiales.
- Respetar en todos los extremos los Derechos Humanos contemplados en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la legislación laboral costarricense, así como promoverlo dentro de la Cadena de Valor.
- Desarrollar alianzas con organizaciones, empresas e instituciones del sector construcción con el fin de impulsar el desarrollo económico del país.
- Asesorar al Estado Costarricense de manera técnica en las áreas de Ingeniería y Arquitectura que lo requiera.



United Nations Global Compact





En la fotografía (izquierda a derecha): Señor Alejandro Rossi Representante de la Coordinadora Residente de la ONU en Costa Rica Sra. Allegra Baicchi, Ing. Ileana Aguilar Aguilar, Vicepresidenta Junta Directiva General CFIA, Ing. Luis Fernando Andrés Jacome, Presidente Junta Directiva General CFIA, Señora Olga Sauma, Directora Ejecutiva de Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED) y Ing. Olman Vargas Zeledón, Director Ejecutivo CFIA.



Sr. Alejandro Rossi



Sra. Allegra Baicchi



Ing. Ileana Aguilar Aguilar



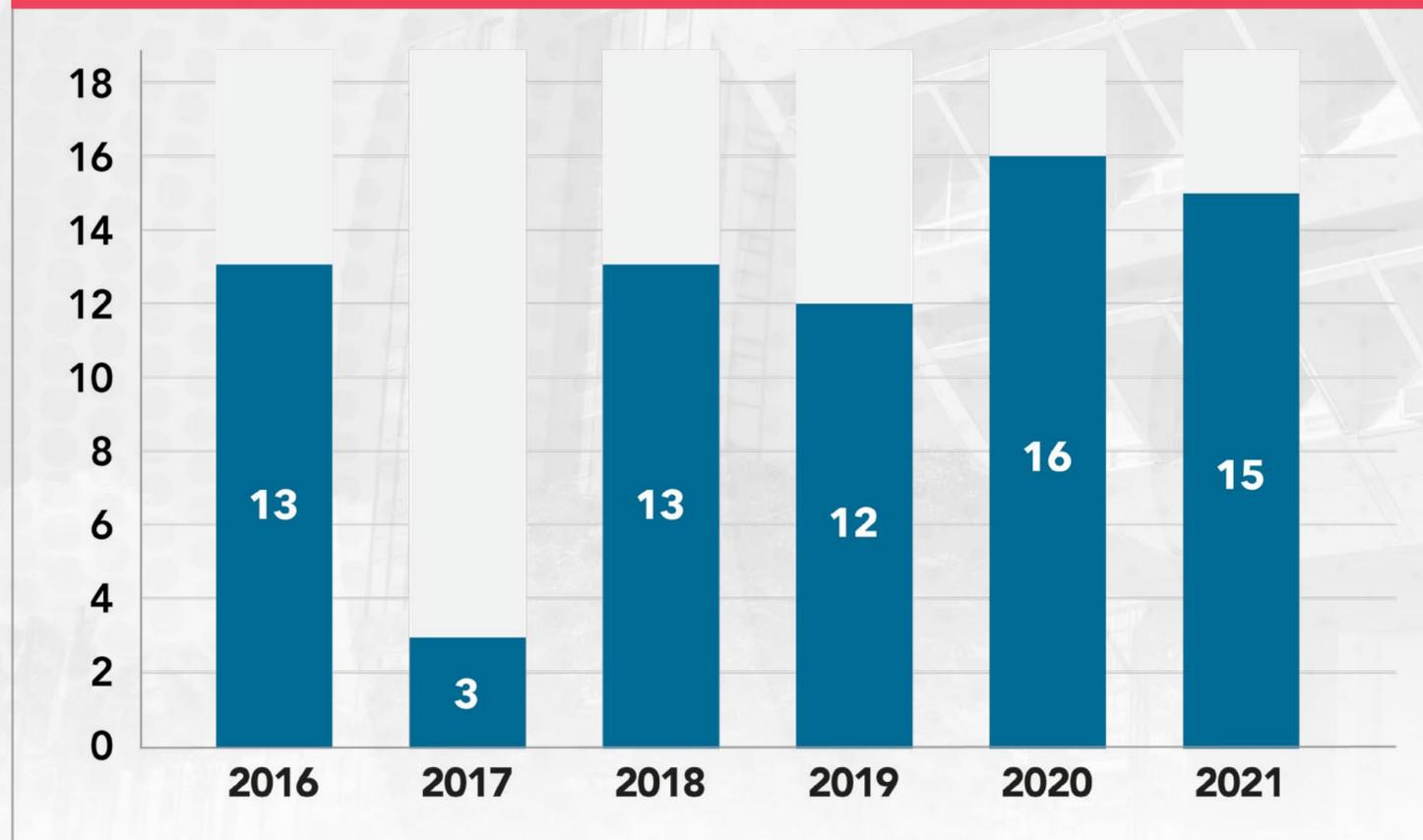
Ing. Luis Fernando Andrés Jácome



Ing. Olman Vargas Zeledón

Para el periodo octubre 2020 a setiembre 2021, se han firmado 15 convenios con las siguientes instituciones públicas o privadas, organizaciones o empresas, a saber:

Cantidad de Convenios firmados 2016-2021



Convenios firmados con el CFIA de octubre 2020 a setiembre 2021

1	Convenio Marco de Cooperación CFIA-CIT-FEDEMUCARTAGO
2	Convenio Marco de Cooperación CFIA-Universidad LEAD
3	Convenio Marco de Cooperación CFIA-IFAM
4	Convenio Marco de Cooperación CFIA-Universidad Fidélitas
5	Convenio Marco de Cooperación CFIA-CIEMI-Universidad Latina de Costa Rica
6	Convenio CFIA-GIZ
7	Convenio Específico de Cooperación CFIA-IFAM
8	Convenio Marco de Cooperación CFIA-SETENA
9	Convenio CFIA-CACR-COFEIA
10	Convenio Marco de Cooperación CFIA-Municipalidad de Curridabat
11	Convenio Marco de Cooperación CFIA-Comisión Nacional de Rescate de Valores
12	Convenio Marco de Cooperación CFIA-UNA
13	Convenio Marco de Cooperación CFIA-Concejo Municipal del Distrito de Peñas Blancas
14	Convenio de Afiliación CFIA-AED
15	Convenio Marco de Cooperación CFIA-Asociación Nicaragüense de Ingenieros y Arquitectos

SOMOS SOCIALMENTE
SOSTENIBLES



Nuestra Gestión bajo el esquema de la Triple Utilidad

¿Qué hacemos para ser sostenibles ambientalmente?

En el marco de las políticas de Sostenibilidad y de Responsabilidad Social, así como los compromisos asumidos al adoptar iniciativas como El Programa Bandera Azul Ecológica, y el Licenciamiento Marca País, la organización ha logrado en los últimos años, avances sustanciales en la definición del sistema de gestión de la sostenibilidad del CFIA y procesos inherentes, orientados a la identificación, medición y mejora de los procesos, donde se generan impactos ambientales de la organización, así como aplicación de buenas prácticas ambientales, y mejora continua.

Al término del presente informe, el CFIA da cuenta de los resultados obtenidos por todas Unidades estratégicas de Negocio, a saber:

1. Sede Central, casas anexas y parqueo público en Curridabat
2. Oficina Regional Guanacaste
3. Oficina Regional Norte
4. Oficina Regional Atlántico
5. Oficina Regional Occidente
6. Oficina Regional Alajuela
7. Oficina Regional Sur
8. Edificio Mutualidad CFIA
9. Centro de Capacitación Integral Uxarrací
10. Edificio Centro de Capacitación Ing. Rodrigo Orozco Saborío CCCIEMI
11. Casa 5 Colegio de Ingenieros Civiles CIC y Colegio de Arquitectos de Costa Rica, CACR

Hoy son parte del sistema de gestión de sostenibilidad, mediante el cual el CFIA garantiza la identificación medición y compensación de los impactos ambientales que genera.

A continuación se detallan los principales consumos energéticos identificados por la organización y que se consideran parte de los ¹asuntos materiales analizados para este período.

¹ Son aspectos que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización, o bien aquellos que tienen un peso notable en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

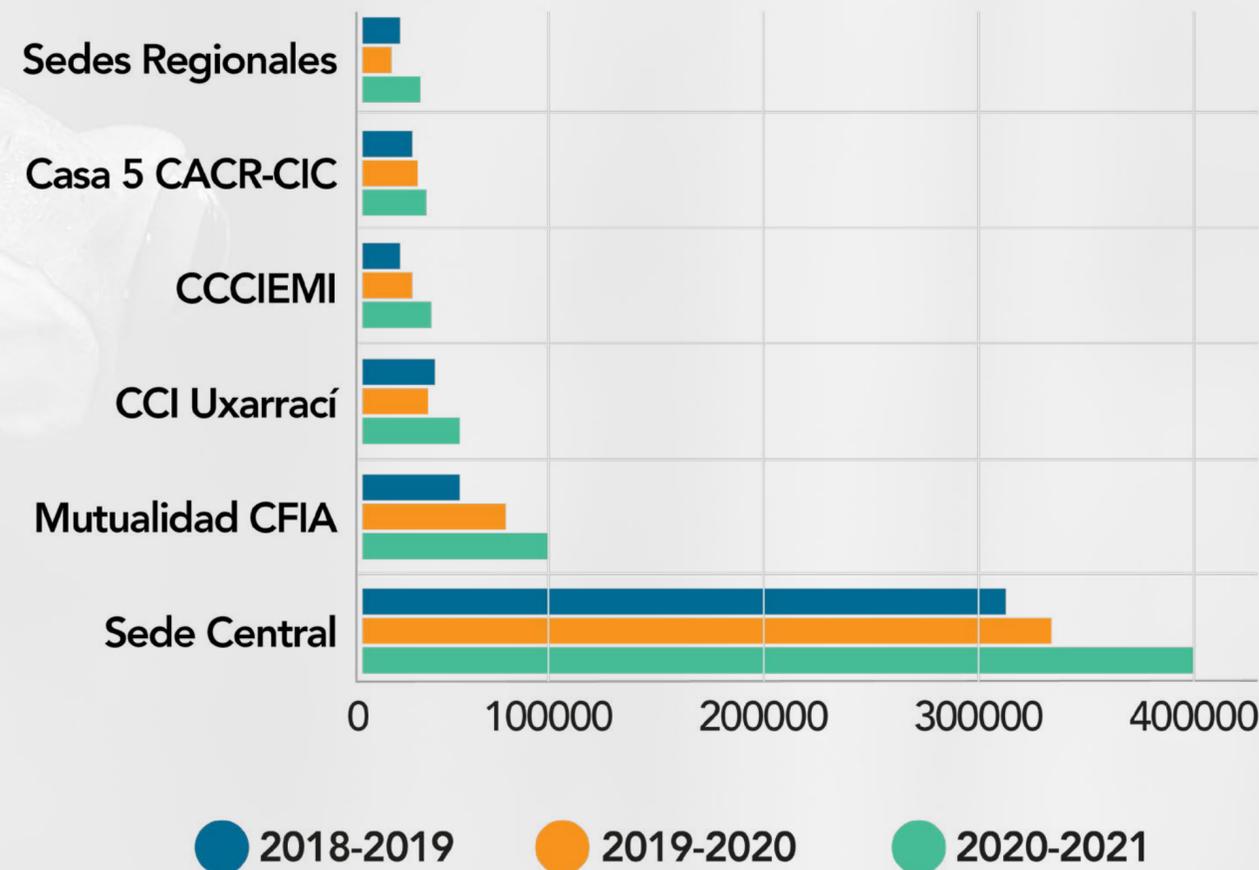
Consumo eléctrico

La energía eléctrica es uno de los principales recursos que utiliza el CFIA, a la vez de ser indispensable para la operación y continuidad de las plataformas tecnológicas y servicios que se brindan, tanto a clientes internos como externos.

Producto de lo anterior, en materia de energía eléctrica, el CFIA reporta para el período de octubre 2020 a setiembre 2021 un consumo total de energía eléctrica a nivel institucional de 437419 kwh.

Esto representa una disminución del **9.2%** del consumo respecto al periodo entre octubre 2019 a setiembre 2020 donde el consumo reportado fue de 482076 kwh. La reducción obedece a la disminución en la visitación y al desarrollo de actividades de formato virtual, en lugar de presencial; además de las campañas de sensibilización a colaboradores, que se desarrollan en el Colegio.

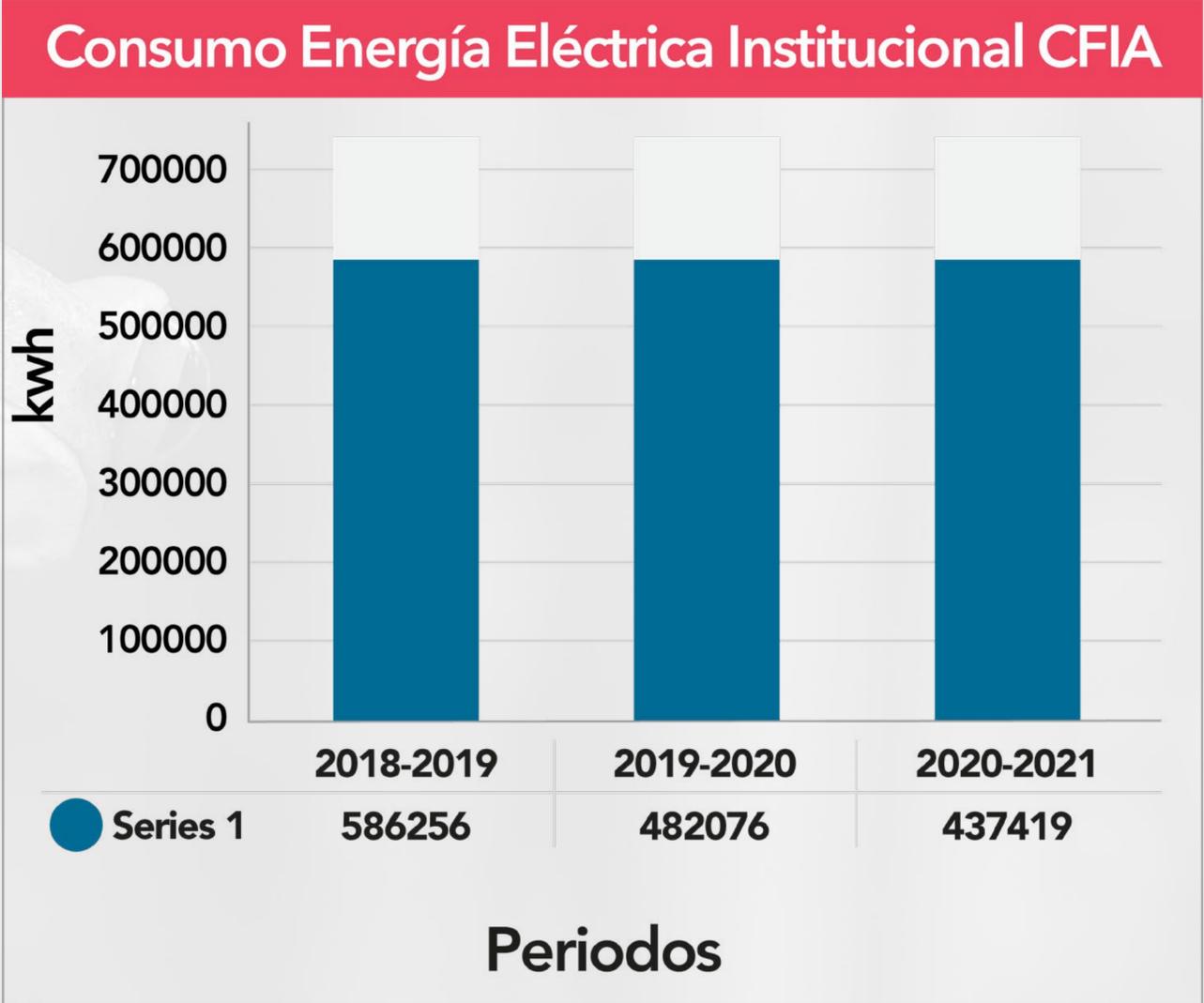
Consumo Energía Eléctrica Institucional CFIA 2019-2021 por área





El 71% del consumo eléctrico, se concentra en la Sede Central del CFIA ubicada en Curridabat, ésta dispone de la mayor cantidad de personal y áreas de apoyo, que por su ubicación próxima se han conjuntado en un mismo grupo. Estas son: Edificio central, Casa anexa 1, Casa anexa 3, Casa anexa 4, Casa CIT, Casas del CITEC.

Resulta importante destacar que, al finalizar el periodo, todas las unidades estratégicas descritas redujeron entre un **5% y un 26%** su consumo de energía, según nuestros controles de consumo; destacando en este caso el CCCIEMI con una disminución de 11080 kwh (26%) menos que en el periodo 2020.



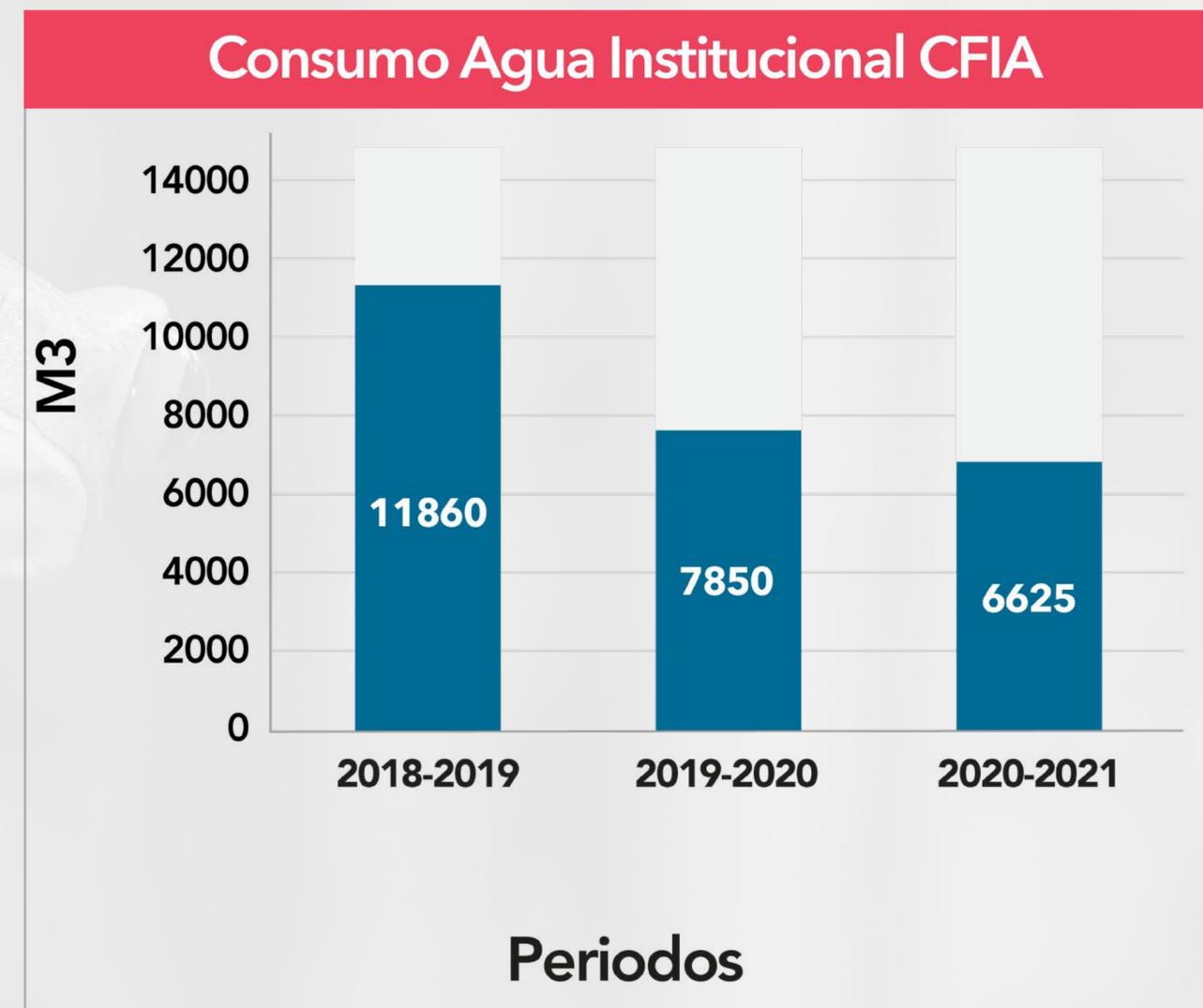
Consumo de agua

El consumo de agua del CFIA, está supeditado a las labores inherentes de la organización, asimismo, a la visitación anual que se da en virtud de las reuniones, trámites, capacitaciones, incorporaciones de nuevos miembros, estadía en el Centro de Capacitación y Recreación Uxarrací, entre otros, de tal forma, que, en virtud de las restricciones lógicas de la pandemia, esta visitación disminuyó en 20000 personas aproximadamente.

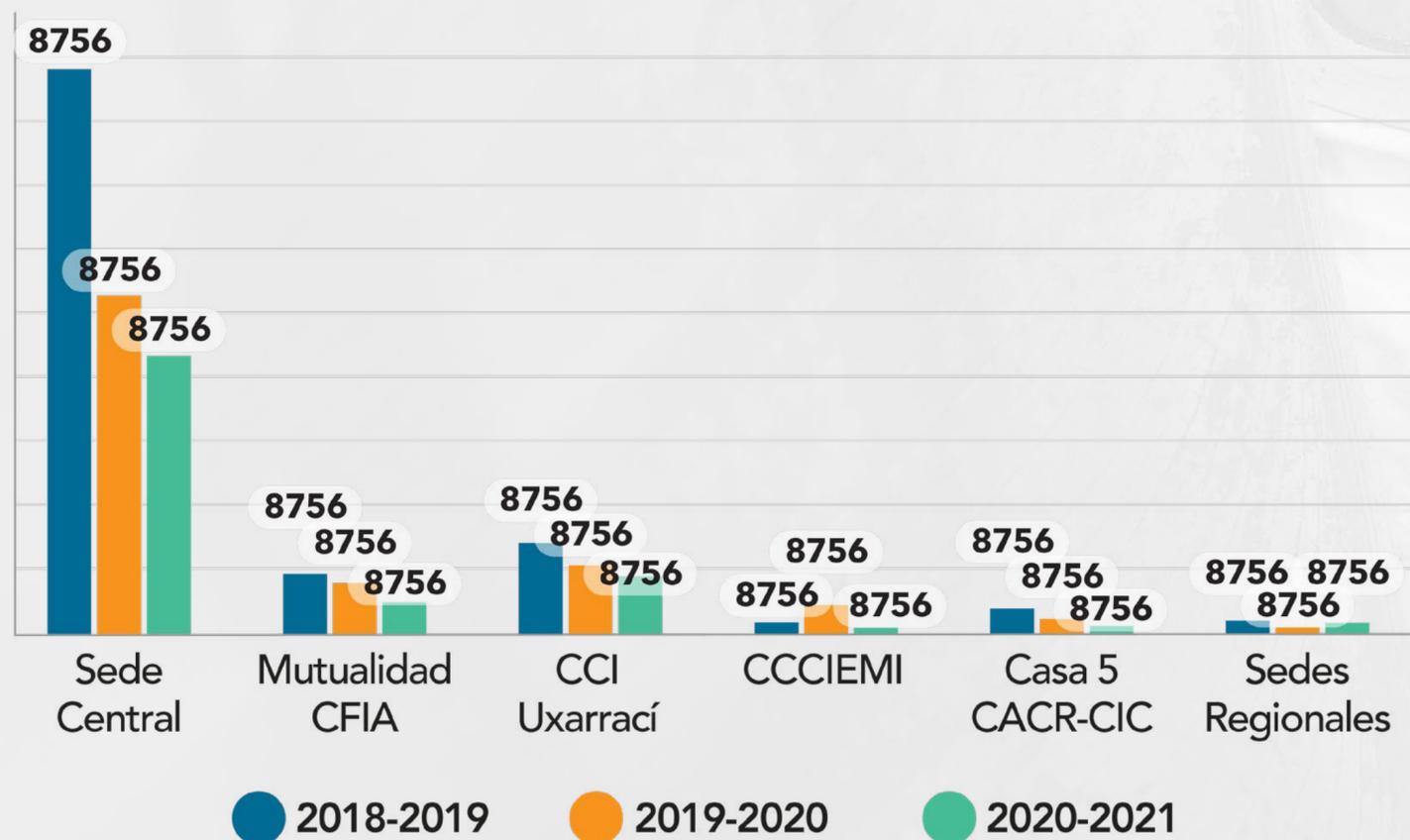
En consecuencia, el consumo de agua institucional total es de 6625 m³, lo que significa una disminución en un **16%** respecto al período 2020

Gracias a los esfuerzos realizados por el CFIA en aras de reducir su impacto producto del consumo de agua, esto, mediante las campañas, capacitación y sensibilización hacia nuestros colaboradores y grupos de interés, e iniciativas en la que participa la organización, es posible advertir, que en los tres últimos años la organización ha reducido un **44%** el consumo (5235 m³).

De esta forma, el consumo que origina la organización se concentra en el Edificio Central del CFIA, el cual es el área estratégica donde se confluje la mayor cantidad de personal y actividades, no obstante, en este período, dicha Sede presenta el mayor volumen de agua disminuido (887m³ menos que 2020).



Consumo Agua Institucional CFIA 2019-2021 por área estratégica



Consumo de Agua Periodo 2020-2021

Área Estratégica	2019-2020	2020-2021	Variación M3	%
Sede Central	5333	4446	- 887.00	-17%
Mutualidad CFIA	912	502	- 410.00	-45%
CCI Uxarrací	1068	1293	225.00	21%
CCCIEMI	241	124	- 117.00	-49%
Casa 5 CACR-CIC	195	136	- 59.00	-30%
Sedes Regionales	101	124	23.00	23%

Consumo de Combustibles fósiles

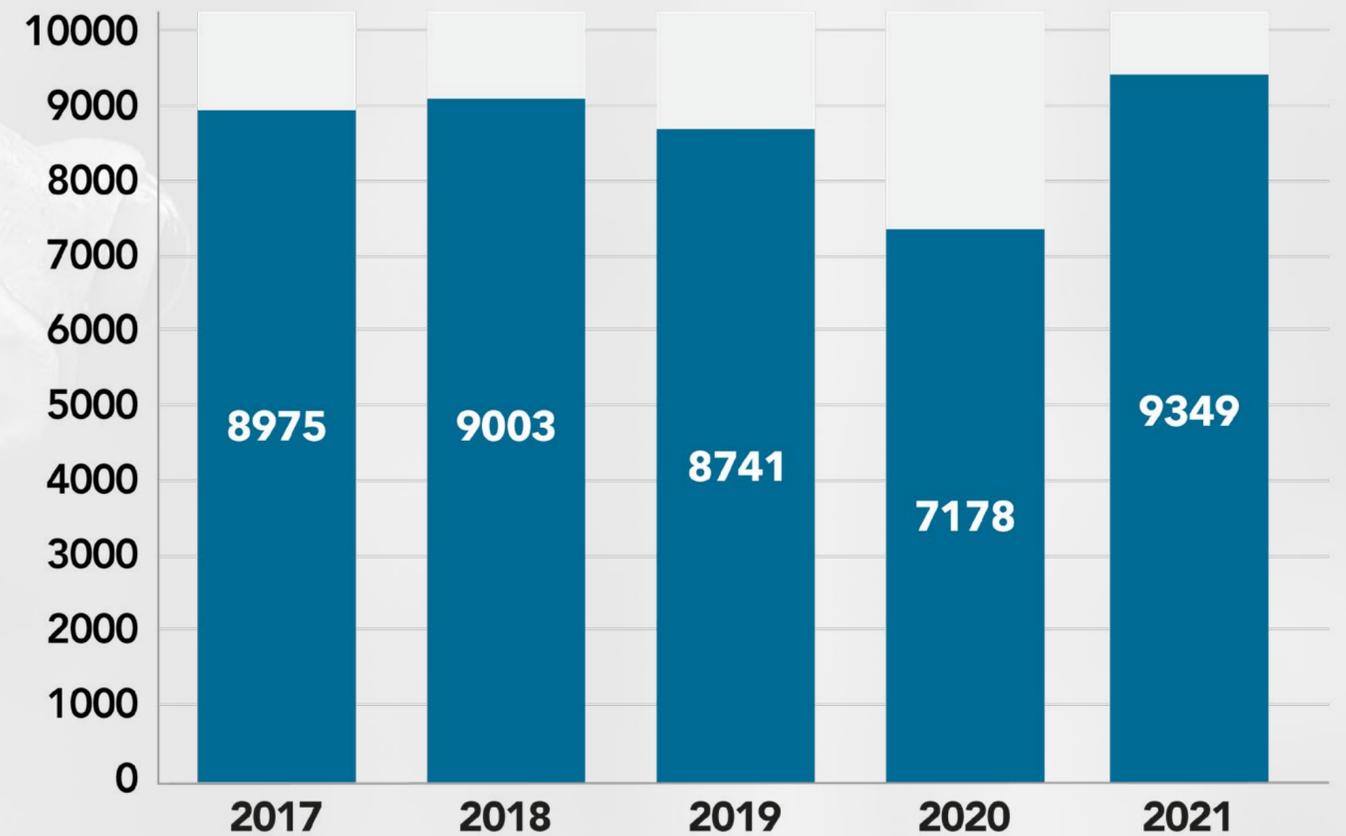
El uso de combustibles fósiles que realiza el CFIA, incorpora la contabilidad de fuentes fijas y móviles, necesarias para la operación de las instalaciones de la organización, labores propias de inspección de obras, proyectos que maneja el CFIA, atención de reuniones de nuestros colaboradores.

En términos generales durante el periodo que finaliza, se recorrieron 182827 km en labores oficiales del CFIA, esto representa un aumento respecto a 2020 de un 19% (28748 km)

En ese sentido es importante resaltar que, en el año 2021, se realizaron 2171 inspecciones más que en el último año, y como se refleja en el gráfico, el total de inspecciones del 2021 es mayor de los últimos 5 años.

Consecuente con lo anterior, se reporta un aumento en términos de consumo de combustible de 2853 litros (18%) principalmente de fuentes móviles, lo cual redundará en términos de emisiones de CO₂, un estimado de 2993 (9%) respecto al año anterior.

Total de Inspecciones Realizadas



Reporte de Consumo Combustible por Fuente Móvil

Etiqueta de fila	Total Emisiones Kg CO2	Total Kilometraje	Total Combustible
2020	7760	38294	3869
2021	29757	144533	14886
Total General	37517	182827	18755
Periodo octubre 2020 a setiembre 2021			

Reporte de Emisiones por Fuente Móvil

Unidad Estratégica	Total Emisiones Kg CO2				Total General
	IV Trimestre '20	I Trimestre '21	II Trimestre '21	III Trimestre '21	
Inspección CFIA		12	31		42
OFICIE	24	36			61
Vehículo particular para funciones del CFIA			231	17	247
Auditorías de calidad			209	257	465
Otro	30	324	151	23	528
Mensajeros	220	363	347	327	1257
Vehículo particular para funciones del CFIA	117	409	342	412	1281
Programa Resp. Solidaria	451	800	751	903	2905
Flotilla	811	871	1020	717	3418
Proyecto Cambio Climático	946	1336	997	160	3439
Proyecto BCCR	2421	3258	2463	3163	11304
Inspecciones CFIA	2741	2706	2677	4445	12569
Total General	7760	10117	9218	10422	37517
Periodo octubre 2020 a setiembre 2021					

Reporte de Emisiones por Fuente Móvil



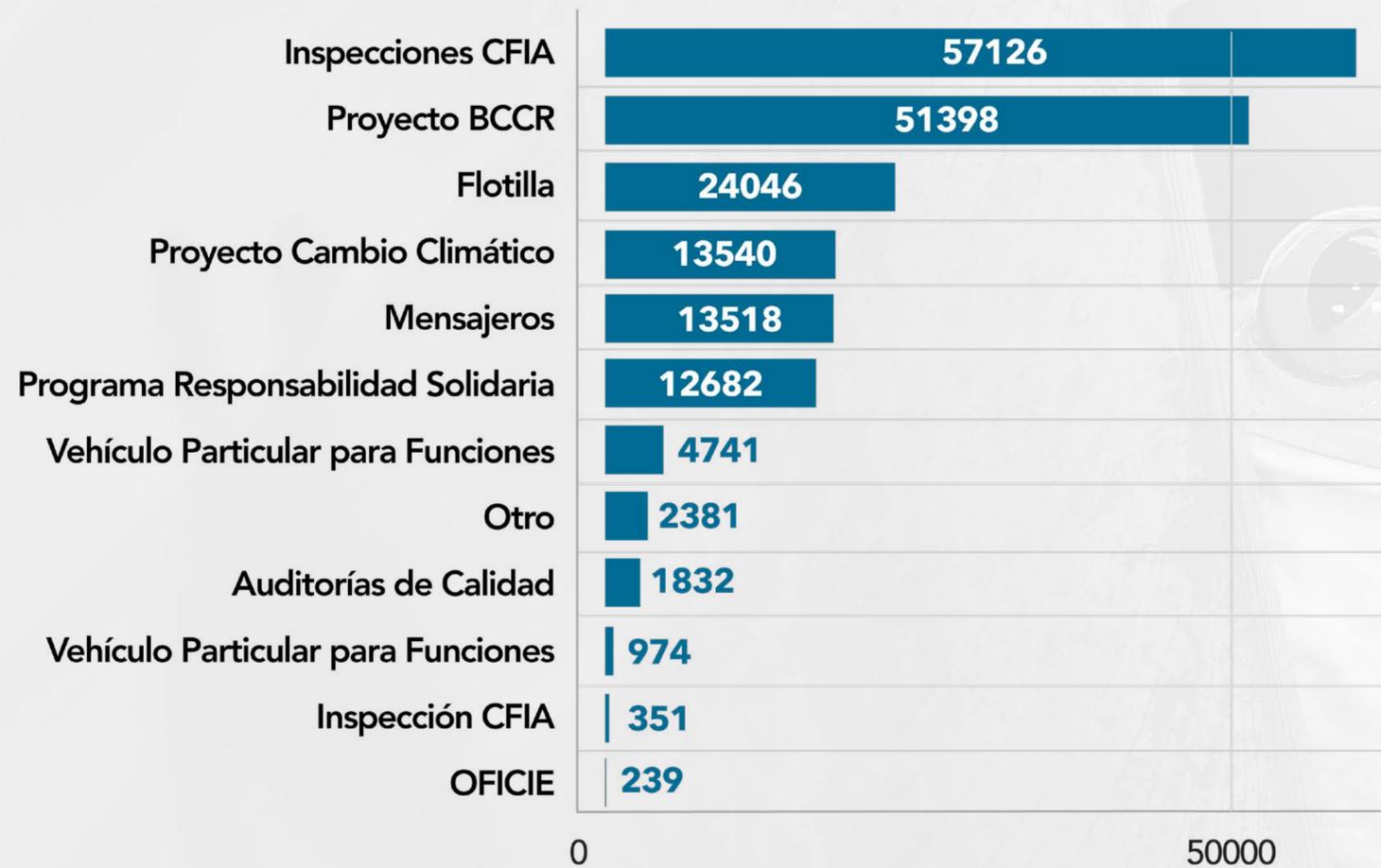
A continuación, se detalla el consumo de combustibles asociado a las labores que realizan las diferentes unidades funcionales que requieren hacer uso de transporte para el cumplimiento de sus objetivos. Esto incluye vehículos de la flota del CFIA y vehículos de los colaboradores que realizan giras o viajes relacionados con responsabilidades de su cargo como inspecciones.

Reporte de Consumo Combustible por Fuente Móvil

Unidad Estratégica	Total Litros Combustible				Total General
	IV Trimestre '20	I Trimestre '21	II Trimestre '21	III Trimestre '21	
OFICIE	9			13	22
Inspección CFIA			29	11	40
Vehículo particular para funciones del CFIA		12	149		160
Auditorías de calidad		122	88		210
Otro	22	19	72	198	310
Vehículo particular para funciones del CFIA	28	135	106	175	444
Mensajeros	92	137	146	152	527
Proyecto Cambio Climático	343	60	357	504	1264
Programa Resp. Solidaria	220	361	425	347	1352
Flotilla	753	610	934	857	3154
Proyecto BCCR	1172	1525	1187	1489	5373
Inspecciones CFIA	1230	2010	1375	1281	5896
Total General	3869	4990	4867	5028	18755

Periodo octubre 2020 a setiembre 2021

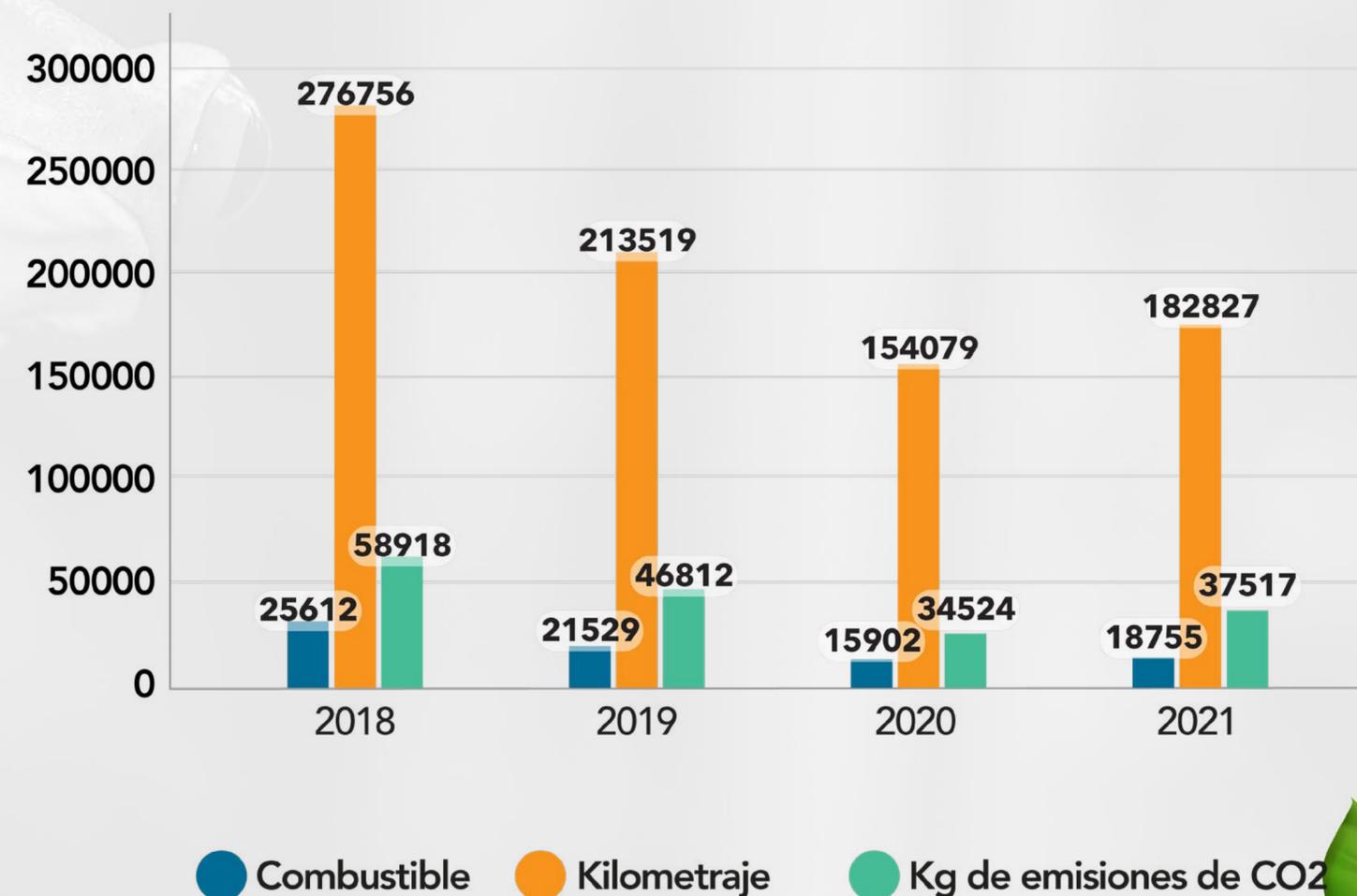
Kilómetros recorridos CFIA



Al realizar la comparación entre los últimos cuatro años, se evidencia el resultado de las acciones en el consumo de combustibles fósiles, como lo es el manejo de rutas eficientes, y mejora en la flotilla vehicular.

Como se muestra en el gráfico comparativo, la eficiencia en el uso de combustibles fósiles se ha venido evidenciando con la disminución en la emisión de CO₂.

Resumen histórico 2018-2021



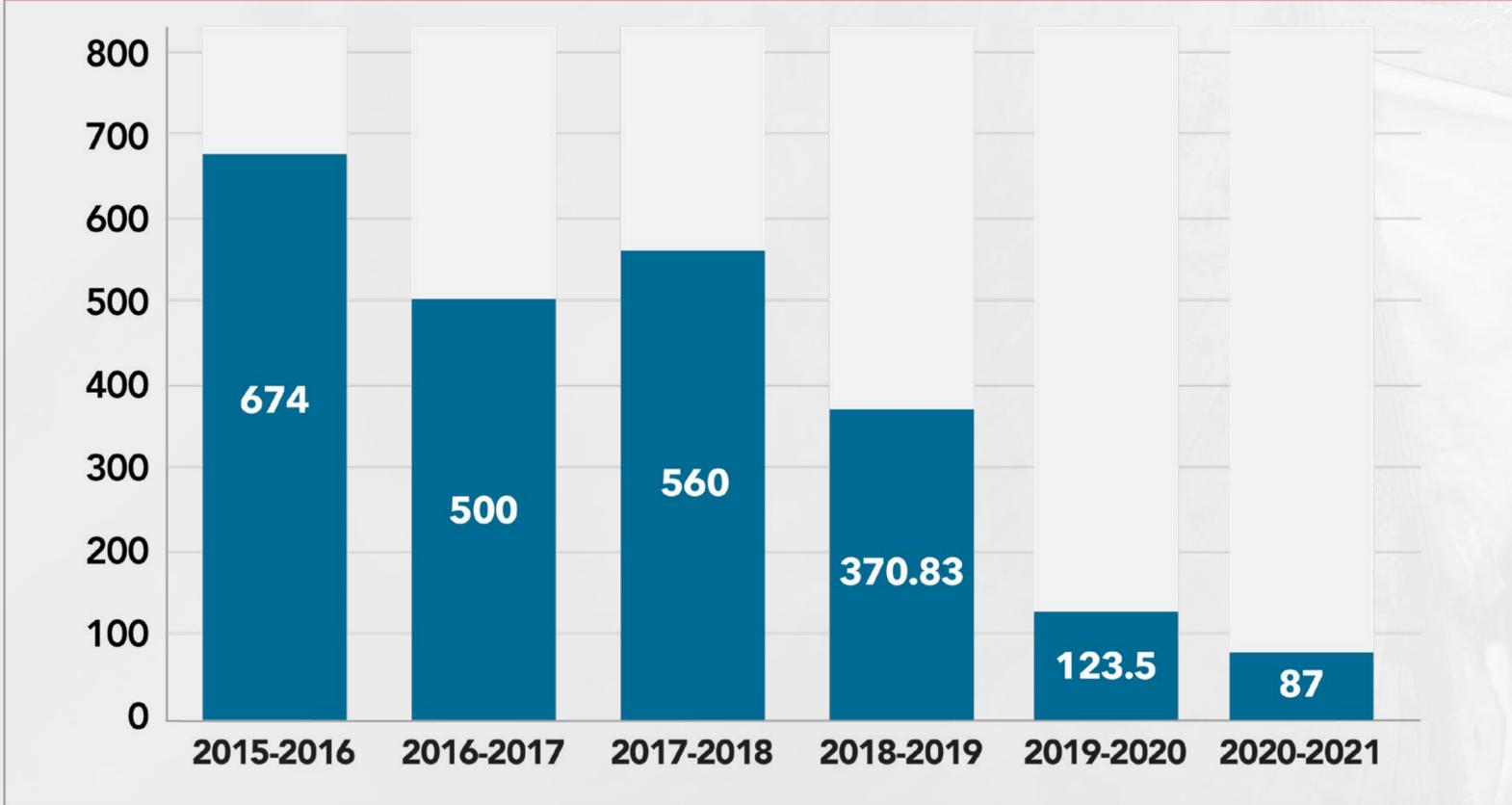
Resumen histórico

Período	Combustible	Kilometraje	Kg de Emisiones de CO ₂	Combustible		Kilometraje		Emisiones	
				Variación	%	Variación	%	Variación	%
2018	25612	276756	58918						
2019	21529	213519	46812	-4083	-16%	-63237	-23%	-12106	-21%
2020	15902	154079	34524	-5627	-26%	-59440	-28%	-12288	-26%
2021	18755	182827	37517	2853	18%	28748	19%	2993	9%

Papel

Gracias a las plataformas que posee el CFIA para el desarrollo de sus funciones a nivel interno, el consumo del papel desde el año 2015 a la fecha de este informe ha sido de un 88%; el CFIA aún desarrolla actividades en las que se utiliza el papel, sin embargo, ha sido un compromiso ir disminuyendo su uso, a través de la actualización de procedimientos y procesos internos.

Consumo de papel en el CFIA 2015-2021



Dashboard de consumo



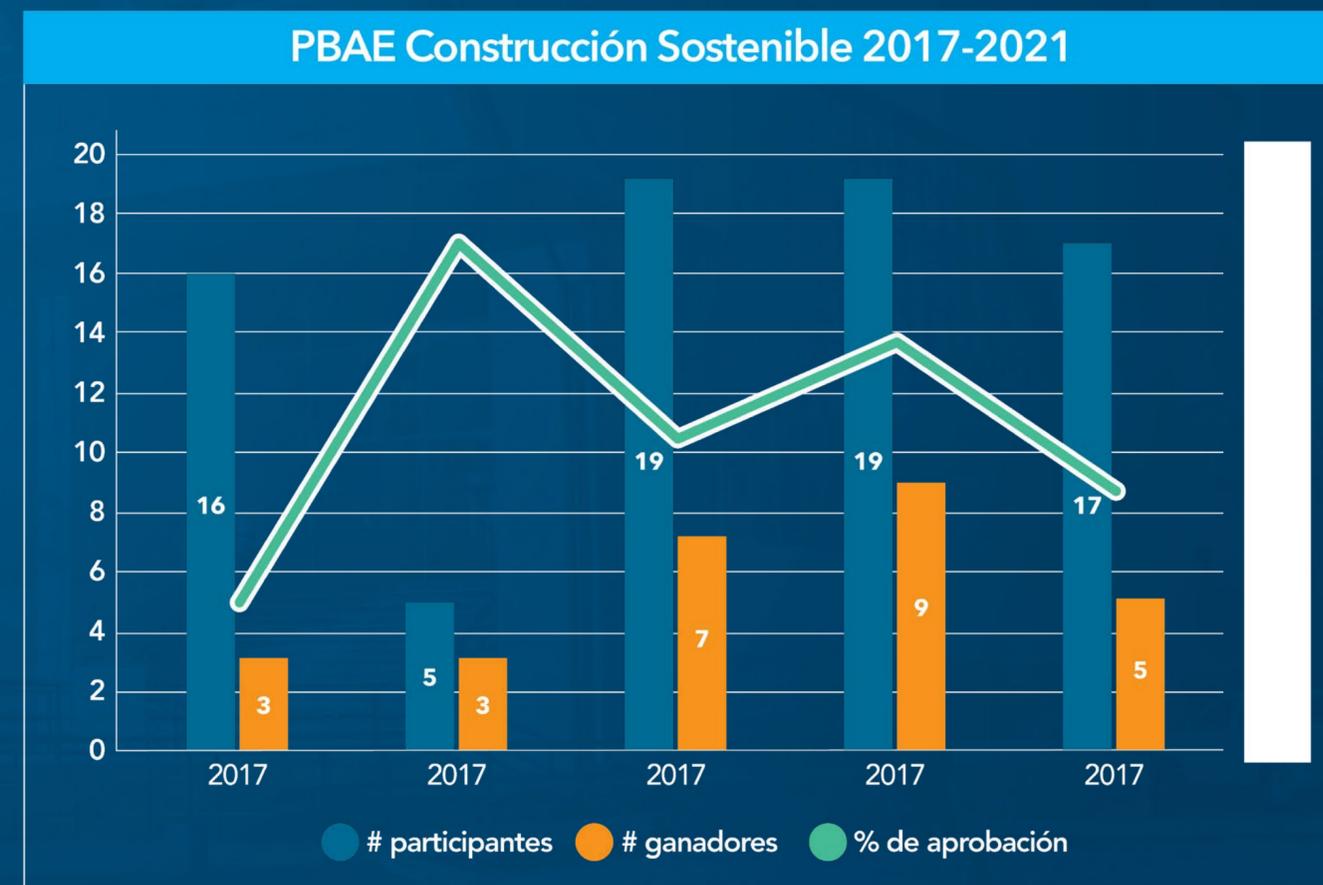
Categoría XV Construcción Sostenible PBAE-CFIA

La **Categoría XV Construcción Sostenible PBAE**, busca disminuir los impactos negativos ocasionados, en la sociedad y medio ambiente, mediante un estándar mínimo de buenas prácticas, económicas, sociales y ambientales en los proyectos constructivos, consta de dos modalidades de participación, diseño y construcción de infraestructuras, de manera que se logre la sensibilización de desarrolladores, propietarios y usuarios, sobre la contribución que dichas prácticas de construcción sostenible implican para la adaptación y mitigación del cambio climático y la sostenibilidad del país.

En el periodo octubre 2020 a setiembre 2021, la cantidad de proyectos constructivos en la modalidad diseño y en construcción, que participan del galardón de la Categoría XV ha mantenido la cantidad de participaciones. Sin embargo, la cantidad de galardonados se ha visto disminuido, al no ser consecuentes las medidas presentadas, con los criterios de sostenibilidad acogidos por el Comité evaluador, donde además esta Categoría, busca impulsar la excelencia, innovación y creatividad en acciones puntuales relacionadas con la disminución de los impactos en agua, energía, uso de materiales, la disminución en residuos y el respeto a la biodiversidad en el medio ambiente.



Bandera Azul Ecológica
COSTA RICA / CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE



Categoría XVII Movilidad Sostenible

El Comité Técnico de la [Categoría XVII: Movilidad Sostenible](#) le otorgó al CFIA, la Bandera Azul Ecológica con dos estrellas blancas y una estrella verde, tras calificar con nota 100 los esfuerzos implementados en esta materia, entre los que se destaca: promover el uso de transportes alternativos y políticas de sensibilización y educación en esta materia. El CFIA se convierte en una de las primeras 12 empresas en recibir el galardón de esta nueva categoría del Programa Bandera Azul Ecológica.

Cabe señalar que la categoría XVII del PBAE, busca incentivar la movilidad sostenible a nivel organizacional o empresarial, de manera que se disminuyan los impactos ambientales, sociales y económicos de la movilidad tradicional, motivando a sus colaboradores a utilizar otros medios de transporte, para desplazarse hacia sus lugares de trabajo.



Bandera Azul Ecológica
COSTA RICA / MOVILIDAD SOSTENIBLE



Galardón Categoría XVII Movilidad Sostenible, en la fotografía Ing. Olman Vargas Zeledón, director ejecutivo CFIA, Ing. Javier Chacón Hernández, Coordinador del Comité Local CFIA y el Ing. Luis Fernando Andrés Jacome, Presidente de Junta Directiva General 2020-2021.

Responsabilidad Social en acción

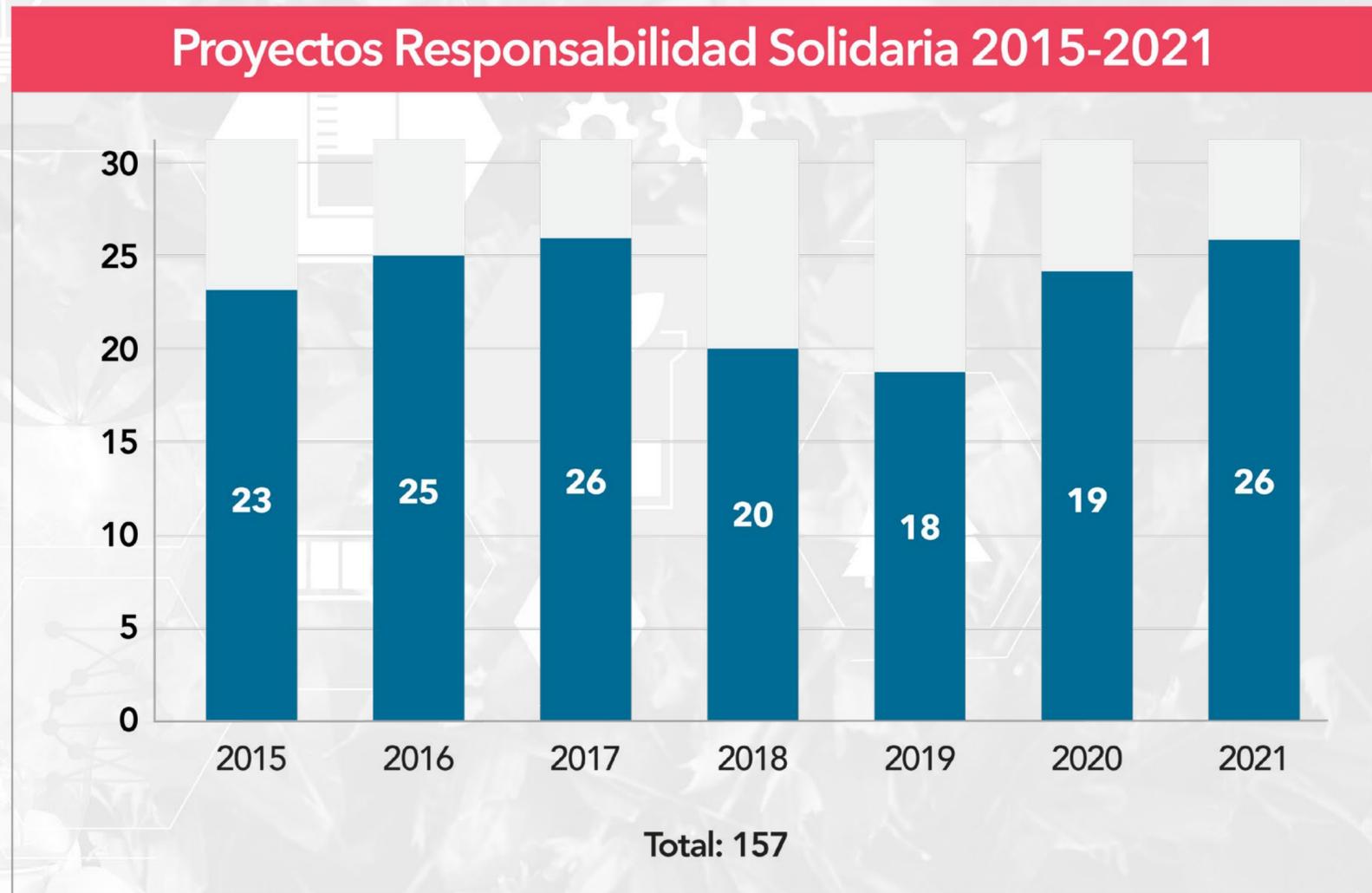
Programa Responsabilidad Solidaria

El fin del [Programa de Responsabilidad Solidaria del CFIA](#), es contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades costarricenses, a través del apoyo en la generación de soluciones de ingeniería y de arquitectura, para las necesidades de organizaciones e instituciones sin fines de lucro que responden a los intereses o propósitos de CFIA, generando encadenamientos productivos y sostenibles dentro de las comunidades.

Durante el periodo de octubre 2020 a setiembre 2021, se desarrollaron un total de 26 proyectos, desglosados de la siguiente forma:

- Catorce proyectos tramitados y entregados a los solicitantes en primera fase (estudios preliminares, anteproyecto, planos constructivos y presupuesto general de obra)
- Cinco informes técnicos.
- Siete anteproyectos tramitados.

Del 2015 a la fecha, el CFIA ha impactado a más de 140 comunidades con un total de 157 proyectos, como diseños de puentes, salones comunales, rampas de accesos, graderías, levantamientos topográficos y de redes de acueductos y para lo cual, en el siguiente gráfico puede observarse la distribución de proyectos a través de los últimos 7 años.



Habiéndose invertido en donaciones un total de **₡139,929,355.80**. (ciento treinta y nueve millones novecientos veintinueve mil trescientos cincuenta y cinco colones con ochenta céntimos); en el periodo de octubre 2020 a setiembre 2021, este monto se calcula con base al valor de la hora profesional y la inversión de tiempo realizada por los profesionales, no es un monto cancelado por el CFIA.

La inversión por provincia se detalla en el siguiente cuadro:

Provincia	Monto Donado Honorarios Profesionales	M2	Población impactada (personas)
San José	₡10,938,091.00	1.265	990
Heredia	₡14,825,000.00	581	5.160
Alajuela	₡53,572,625.00	10.553	4.304
Cartago	₡4,888,850.00	264	10.030
Puntarenas	₡5,774,170.77	282	1.006
Guanacaste	₡13,221,421.52	4.225	700
Limón	₡25,894,745.00	3.671	15.609
Totales	₡129,114,903.29*	20.841	37.799

*Este monto incluye solamente lo donado por concepto de Honorarios Profesionales.

En los últimos siete años se ha gestionado un monto equivalente donado de ₡1,885,361,667.22 (unos mil ochocientos ochenta y cinco millones trescientos sesenta y un mil seiscientos sesenta y siete colones con 22 céntimos) en proyectos. Esto representa el costo que tendría para las asociaciones y ONG solicitantes el haber realizado los planos y estudios de los proyectos, no es un monto cancelado por el CFIA.

Durante el año 2021, se ha hecho entrega en primera fase (planos constructivos, presupuesto de obra; planos debidamente tramitados ante el APC e instituciones correspondientes) de los siguientes proyectos:

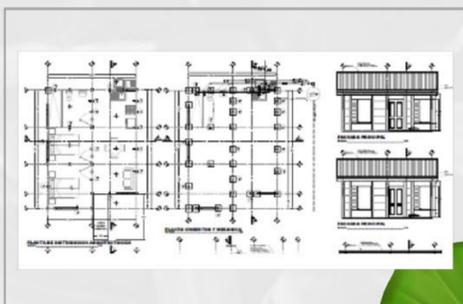
a. Proyectos tramitados y entregados en Primera Fase (anteproyecto, planos constructivos y presupuesto general de la obra)

Proyecto	Solicitante	Ubicación	Foto de entrega
1. Rampa de acceso a vivienda	Caso individual, persona con discapacidad	San José	
2. Techado de cancha en el parque La Pradera	Municipalidad de Montes de Oca	San José	
3. Acceso vehicular y peatonal	Asociación Pro-atención al ciudadano Poaseño de la tercera edad	San Pedro de Poás, Alajuela	

a. Proyectos tramitados y entregados en Primera Fase (anteproyecto, planos constructivos y presupuesto general de la obra)

Proyecto	Solicitante	Ubicación	Foto de entrega
4. Construcción de gradería, camerinos e iluminación de la cancha de deportes	Asociación de Desarrollo Integral de Llano Azul	Upala, Alajuela	
5. Construcción del Centro Administrativo y Atención a personas con alguna discapacidad	Asociación Centro de Vida Independiente KADOTA	Guápiles, Limón	
6. Construcción de una planta agroindustrial para el procesamiento del jocote	Asociación de Desarrollo de la Comunidad de la Uruca	Vuelta de Jorco, Aserrí, San José	

a. Proyectos tramitados y entregados en Primera Fase (anteproyecto, planos constructivos y presupuesto general de la obra)

Proyecto	Solicitante	Ubicación	Foto de entrega
7. Ampliación del Salón Multiuso, mezanine, baños y vestidores	Asociación de Desarrollo Integral de Miraflores	Miraflores, San Pablo, Heredia	
8. Levantamiento topográfico y mapeo digital del Cementerio	Asociación de Desarrollo Integral de Caballito	Nicoya, Guanacaste	
9. Vivienda de interés Social para persona en condición de discapacidad	Caso individual	La Rita, Pococí, Limón	

a. Proyectos tramitados y entregados en Primera Fase (anteproyecto, planos constructivos y presupuesto general de la obra)

Proyecto	Solicitante	Ubicación	Foto de entrega
10. Construcción de las instalaciones para oficinas administrativas y Centro de llamadas	Coopesuperación R.L.	Llorente, Flores, Heredia	
11. Construcción de Muro de retención	Asociación Pro-Desarrollo Humano, Centro Diurno de Atención al adulto Mayor	Barrio Cuba, San José.	
12. Levantamiento de la red de tuberías y diseño de los ramales	Asociación Administradora del Acueducto de Santa Rosa y Guatemala	Santa Cruz, Guanacaste	

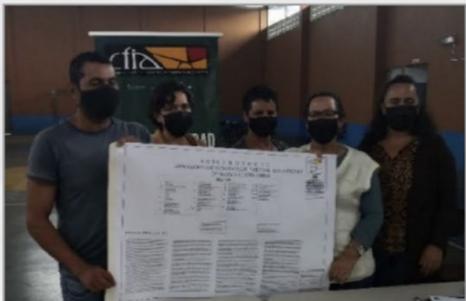
a. Proyectos tramitados y entregados en Primera Fase (anteproyecto, planos constructivos y presupuesto general de la obra)

Proyecto	Solicitante	Ubicación	Foto de entrega
13. Levantamiento topográfico del acueducto	Asociación Administradora del Acueducto de Santa Rita	Florencia, San Carlos, Alajuela	
14. Construcción del Salón Multiusos	Asociación de Desarrollo Específico Adulto Mayor	San Rafael de San Carlos Alajuela	

Proyectos entregados como informe técnico

Proyecto	Solicitante	Ubicación
15. Estudio Técnico de la Red del acueducto	Asociación Administradora del Acueducto Rural Integrado de Buena Vista	Guatuso, Alajuela
16. Estudio Técnico del canal pluvial del asentamiento Llanos de Santa Lucía.	Municipalidad de Paraíso	Paraíso, Cartago
15. Estudio Técnico de la Red del acueducto	Asociación Administradora del Acueducto Rural Integrado de Buena Vista	Guatuso, Alajuela
17. Elaboración de términos de referencia para la contratación del Acondicionamiento físico del antiguo INBIO PARQUE.	Sistema Nacional de Áreas de Conservación SINAC	Santo Domingo, Heredia
18. Estudio técnico del estado de la infraestructura escolar	Junta de Educación de la Escuela Alberto Paniagua Chavarría	Getsemaní, San Rafael de Heredia
19. Peritaje estructural y propuesta de reforzamiento del atracadero y fortín principal del antiguo Centro penitenciario Isla San Lucas.	Despacho de la primera Dama, Centro de Instigación y Conservación del Patrimonio Cultural.	 Isla San Lucas, Puntarenas

Proyectos tramitados y entregados como anteproyectos

Proyecto	Solicitante	Ubicación	Foto de entrega
20. Instalaciones para el nuevo centro educativo	Colegio Científico de San Carlos	Florencia, San Carlos, Alajuela	
21. Instalaciones para la Sede de la Asociación	Asociación Cartaginesa de No videntes Dr. Fernando Guzmán Mata	Cartago	
22. CEN_CINAI	Asociación de Desarrollo Integral de San Antonio de Sabalito.	Sabalito, Coto Brus, Puntarenas	

Proyectos tramitados y entregados como anteproyectos

Proyecto	Solicitante	Ubicación	Foto de entrega
23. Albergue temporal para la Población Indígena Cabécar del Valle La Estrella	Asociación de Desarrollo Integral del Territorio Indígena Tayni	Gavilán, Valle La Estrella, Limón	
24. Diseño de la nueva parroquia	Temporalidades de la Iglesia Católica, parroquia San Francisco de Asís	Los Chiles, Alajuela	

Proyectos tramitados y entregados como anteproyectos

Proyecto	Solicitante	Ubicación	Foto de entrega
25. Puente vehicular sobre el Río La Vaca	Asociación Niviribotda, territorio indígena de Conte-Burica	Corredores, Puntarenas	
26. Cobertizo para autobuses	Asociación de Desarrollo Integral, san Juan de Barbacoas	Barbacoas, Puriscal, San José	

Programa de Voluntariado

El Programa de Voluntariado del CFIA se diseñó con el objetivo de colaborar con la mitigación de los impactos negativos que genera la organización al medio ambiente, es así como se desarrollan actividades en el ámbito ambiental, ya que por la acción social que desarrolla el CFIA, se requería el desarrollo de un programa que contemplara este tema.

Este Programa inició en el 2014 y para el año 2020 se tenía la meta de llegar a las 25.000 horas de voluntariado, sin embargo, debido a la pandemia, la meta se replanteó y se logró llegar en este año 2021.

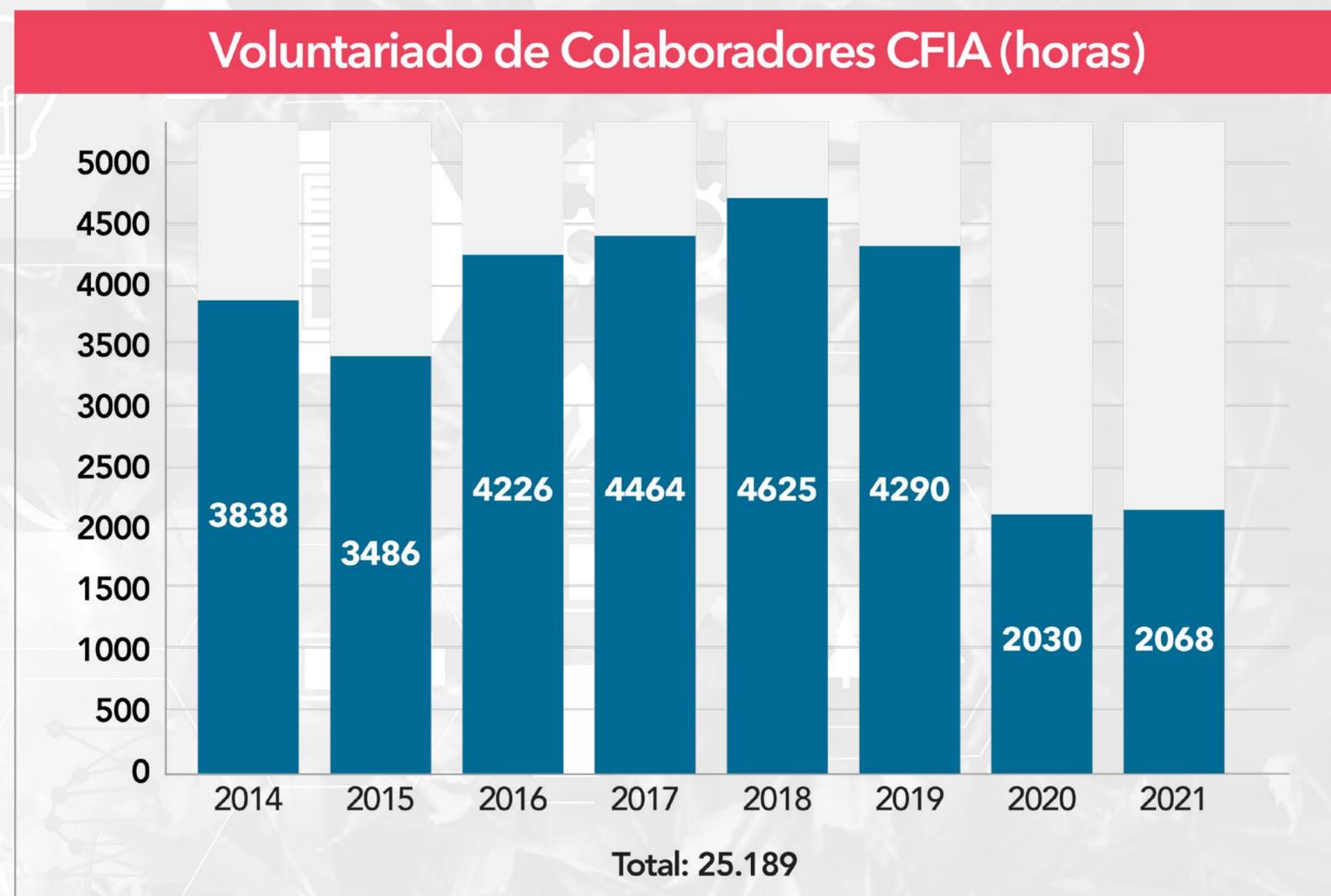
Gracias a las medidas de sanitarias implementadas y los protocolos redactados para desarrollar las actividades de voluntariado se logró aumentar la cantidad de actividades fuera de la organización y estas se concentraron en dos frentes: siembra y mantenimiento de árboles y la Campaña de Recolección de material valorizable.



cfia

Este Programa ha estado en el primer lugar de preferencia y calificación por parte de los Colaboradores en la encuesta de clima organizacional, lo que hace de éste, un espacio para compartir los valores CFIA y conocer las habilidades de los colaboradores.

El detalle de las horas se presenta en el siguiente cuadro:



El aporte en millones de colones del Programa de Voluntariado a la Sociedad Costarricense es de más de ₡33.600.000.00 en el año 2021; en los últimos 7 años el aporte es de ₡323.833.5000.00. El Programa de Voluntariado de Colegiados aún se mantiene suspendido, esperando que las condiciones de salud y seguridad, producto de la pandemia, tales como vacunación, muestren niveles confiables para retomar el ritmo que se tenía.

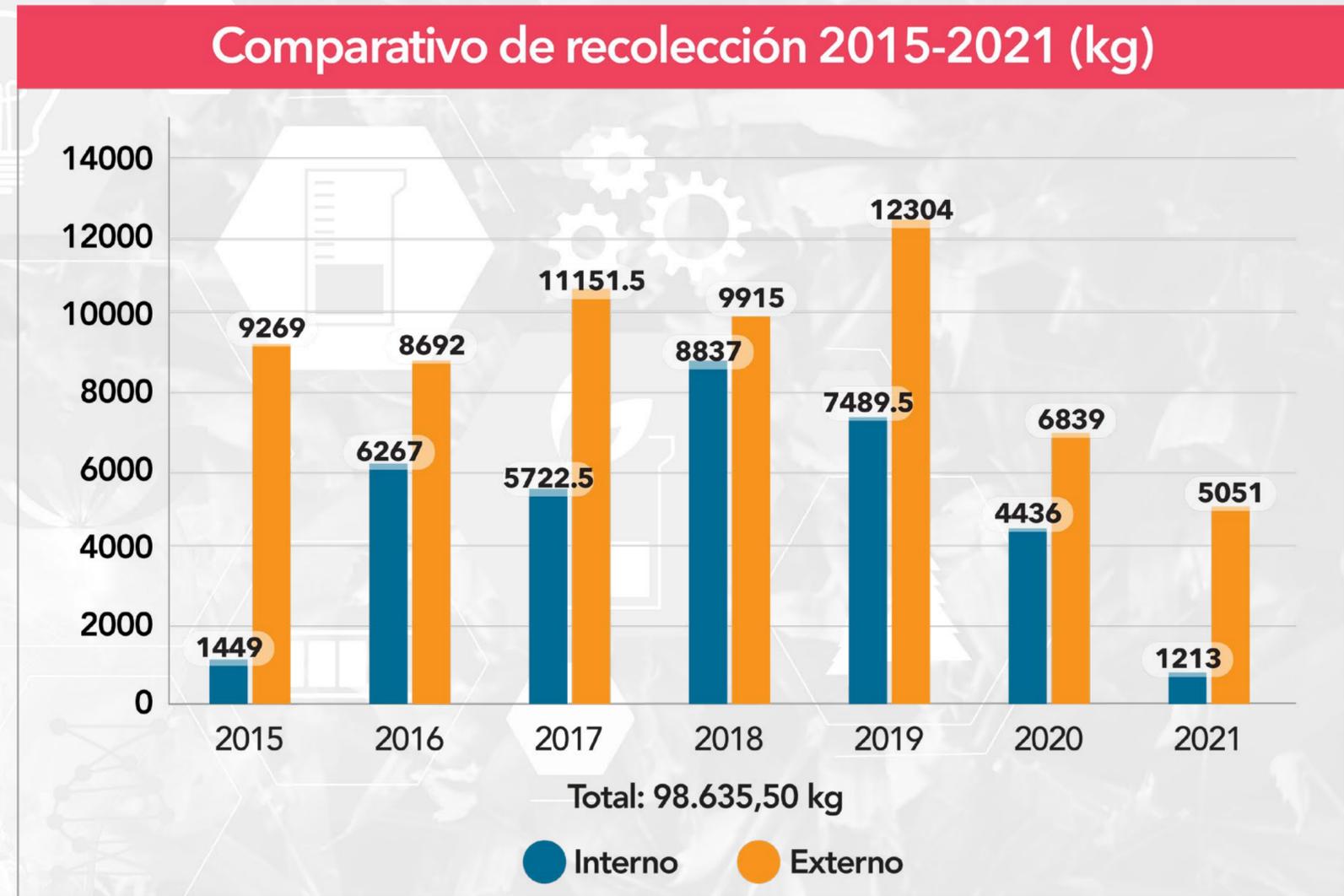
Campañas de Recolección de Material Valorizable

En las Campañas de Recolección de material valorizable que se desarrollan, se recogen diferentes tipos de materiales como:

- Plásticos PET y HDPE
- Latón
- Aluminio
- Papel
- Cartón
- Vidrio
- Materiales Electrónicos
- Llantas
- Tapitas plásticas para elaborar madera plástica

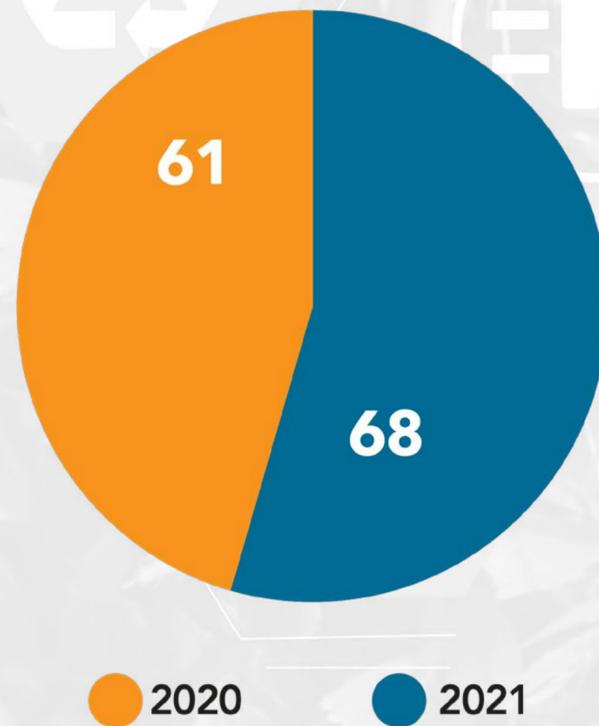
En la recolección se recibe material de las comunidades vecinas, así como de empresas que se ubican en las cercanías del CFIA, entre ellas podemos citar a Grupo Sigma, Grupo Mutual Alajuela Sede Curridabat, Automercado, Grupo Yeril, entre otros. Como ha sido costumbre, se mantiene la recolección externa como la que mayor volumen genera, mientras que la producción de residuo interno (colaboradores y por el accionar diario) ha disminuido; producto de las buenas prácticas, sensibilización y a la utilización de plataformas digitales de trámites y servicios internos, entre ellos el sistema de gestión documental y el sistema de pago a proveedores.

Quienes participan de las campañas de recolección aprenden a separar de manera adecuada los residuos, así como a identificar que residuos son valorizables y cuales son desecho ordinario.

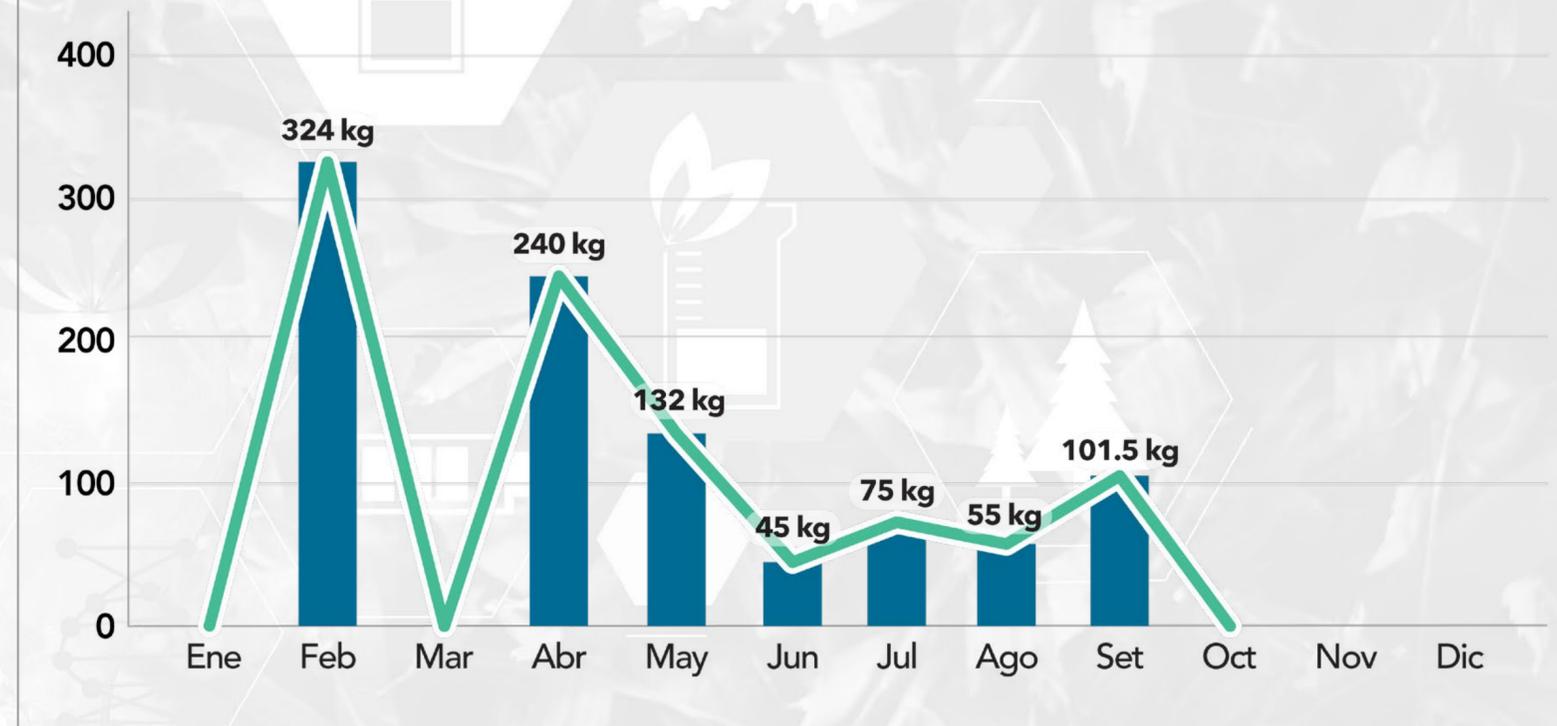


Desde el año 2020, durante las campañas de material valorizable, se están recolectando llantas, residuo no tradicional, que ha demostrado que una mala gestión del mismo, genera impactos ambientales negativos significativos y para la salud, dada su característica para ser lugar adecuado para la incubación de vectores, responsables de la transmisión de más de diez enfermedades como el dengue, malaria, entre otras enfermedades de transmisión. Es así, como colaboramos a través de Fundellantas, en alianza con Riteve desde el año 2020, en estos dos años hemos recolectado 129 llantas de diferentes tamaños.

Recolección de Llantas 2020-2021



Total kgs por tipo de Residuo Gestionado por mes

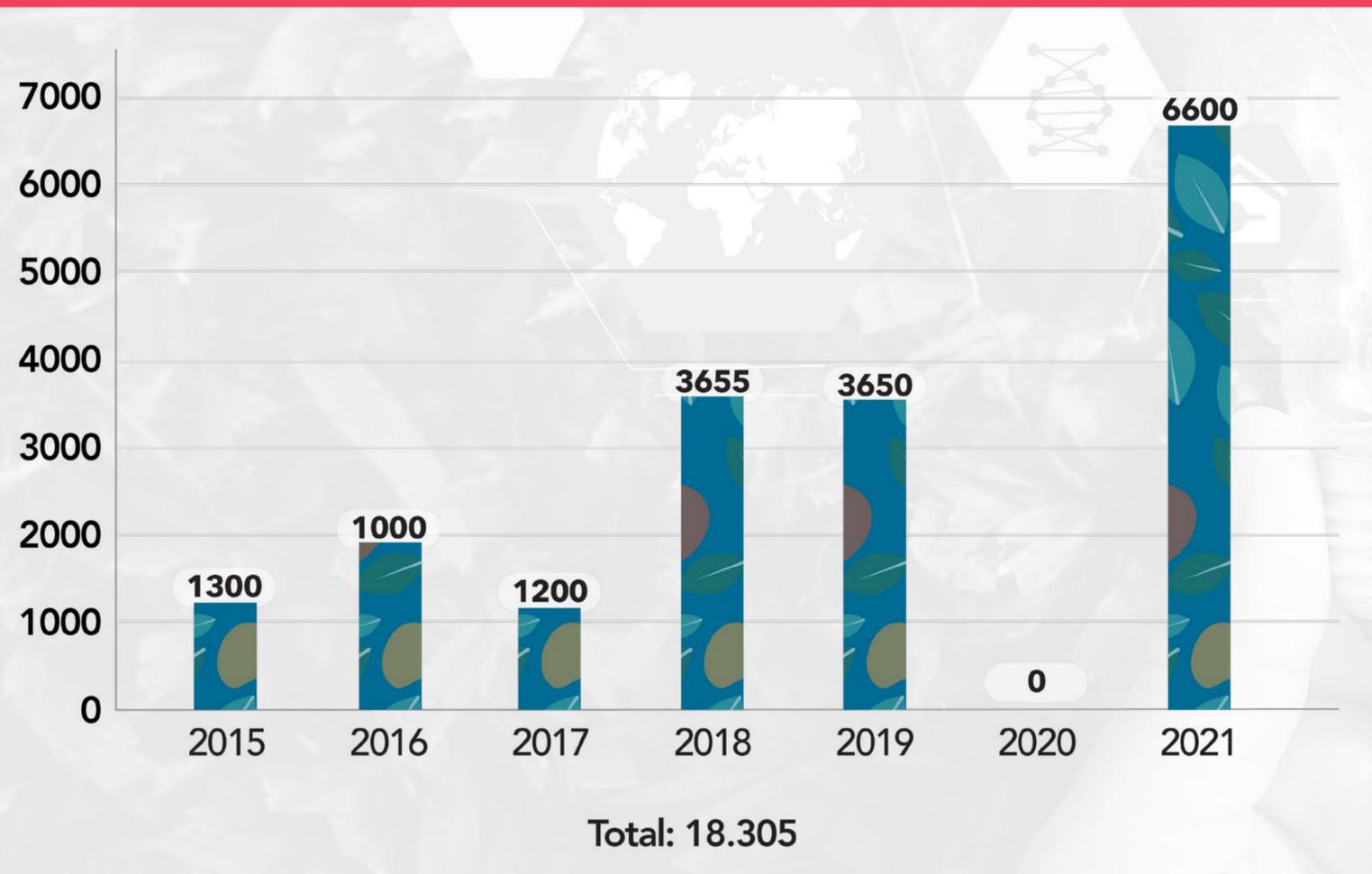


Desde el año 2016, el CFIA desarrollo alianza con la empresa Fortech, ubicada en el Parque Industrial de Cartago, con el fin de darle el mejor tratamiento a desechos electrónicos y desechos químicos, en esta línea se reciben artículos como ollas arroceras, pantallas planas, secadores de cabello; en cuanto a desechos peligrosos, se recibe en las Campañas de recolección, envases de pinturas, diluyentes, cartuchos de tintas o tonner de impresoras, las cantidades gestionadas en el año 2021 se muestran a continuación:

Siembra de árboles

El CFIA ha desarrollado labores de siembra y mantenimiento de fincas a través de Fuprovirena, con quienes hemos construido una alianza para la protección de las zonas altas de la provincia de Heredia (lugar donde se encuentran los mantos acuíferos que alimentan de agua a Heredia, San José y Alajuela). Para este año 2021, hemos logrado sembrar 6600 árboles y colaboramos en ocho ocasiones con el mantenimiento del vivero de la Fundación, lo que permite mantener el ciclo de siembra para otras fincas en años venideros.

Árboles sembrados por el CFIA



Mantenimiento de zonas protegidas

Gracias a la alianza y a la invitación de ProParques, este año colaboramos en el mantenimiento de 5 kilómetros de senderos en el Parque Nacional Volcán Poás; a pesar de que este Parque Nacional no está abierto al público, por las condiciones de actividad del Volcán, los senderos necesitan mantenimiento por la maleza que crece alrededor, un grupo de 23 colaboradores participaron de la actividad.



Voluntariado en el Volcán Poás, en alianza con ProParques



Voluntariado en el Volcán Poás, en alianza con ProParques



Labores en viveros de FUPROVIRENA



Siembra de árboles



Labores en viveros de FUPROVIRENA



Siembra de árboles



Separación de tapas plásticas



Recolección de Material Valorizable



Recolección de Material Valorizable

Nuestras alianzas en el desarrollo del programa de Voluntariado son:



Impacto en la Cadena de Valor

Para el año 2021 se diseñan los módulos de capacitación del Programa de Proveedor Responsable, sin embargo, por el impacto de la pandemia del COVID -19, este ha sido uno de los proyectos que más ha sufrido retrasos, tanto a lo interno de la organización como a lo externo, por la afectación económica de los proveedores, se espera que para el año 2022 iniciar las capacitaciones.



PROGRAMA DE Proveedor Responsable



Licenciamiento Marca País

En cuanto la certificación Marca País, en el año 2022 le corresponde al CFIA la recertificación, por lo que este año, se ha revisado y actualizado el sistema de documentación de la gestión en el CFIA, el Departamento de Ingeniería de procesos ha desarrollado una estrategia de mejora continua en cuanto a la actualización de procedimientos en la cual, todos los Departamentos del CFIA trabajan en la revisión, redacción y mejora de estos.

En cuanto a la Certificación Marca País, en los primeros seis meses del próximo periodo, se actualizará el sistema de gestión con los documentos que aprobados durante este proceso.





Gestiones ante la pandemia COVID – 19

CFIA con certificación de centro de trabajo prevenido ante el COVID-19

La Sede Central del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica (CFIA), logró obtener la certificación “Centro de Trabajo prevenido ante COVID-19” gracias a la implementación de buenas prácticas sanitarias y laborales en medio de la pandemia.

Este sello es otorgado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y está basado en un modelo desarrollado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Consejo de Salud Ocupacional; en donde se evalúa el cumplimiento de los estándares y protocolos utilizados en los centros de trabajo.

Se tomaron en cuenta aspectos como la organización, responsabilidades, planificación y

aplicación de las medidas de seguridad y salud en el trabajo.

En cuanto a la prevención y mitigación del virus Sars-CoV-2, se tomaron en cuenta elementos como:

- Control sanitario de ingreso
- Comunicación y divulgación
- Información y capacitación
- Distanciamiento físico de seguridad y espacios de trabajo
- Servicios de Salud y manejo de casos COVID-19
- Promoción de la salud
- Condiciones de higiene, limpieza y desinfección
- Instalaciones higiénico-sanitarias

Andamios

BISTRÓ



Restaurante Andamios Bistró galardonado con la Categoría Mariola

La Municipalidad de Curridabat, en apoyo al comercio local, lanzó el Sello de Acreditación Sanitaria ante la pandemia por COVID-19.

El propósito de este programa es apoyar los esfuerzos del comercio local frente a la pandemia y contribuir a una apertura segura para la población.

La Municipalidad definió dos categorías o sellos sanitarios, según las capacidades y dimensiones de cada comercio. Se trata de las categorías Chiquizá (para cumplimiento

básico) y Mariola (para cumplimiento sobresaliente), en referencia a dos tipos de abejas comunes en Costa Rica y en consonancia con la visión de Ciudad Dulce que promueve el gobierno local.

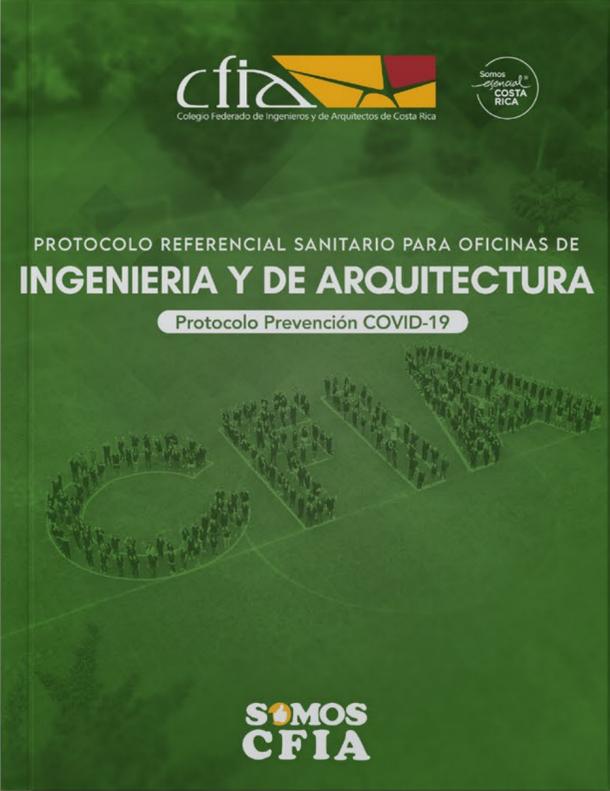
El Restaurante Andamios Bistró que se localiza en la Sede Central del CFIA en Curridabat, logró obtener la categoría Mariola como resultado de la sobresaliente labor en el cumplimiento de protocolos definidos por el Ministerio de Salud y el CFIA.

Guías para prevención del COVID-19 en sector construcción

En atención a la emergencia sanitaria, social y económica que ha enfrentado el país desde marzo 2020, cuando se confirmó el primer caso positivo de COVID-19 en el país, un equipo multidisciplinario del CFIA se enfocó en la creación de guías para prevenir o mitigar los contagios, y de esa manera, evitar la paralización de proyectos y el desempleo.

Se trata de la Guía para la verificación de las medidas preventivas en la inspección de proyectos constructivos ante el COVID-19 en donde el objetivo es brindar orientación a los profesionales en ingeniería y en arquitectura, respecto a la verificación de aspectos preventivos básicos y de seguridad ocupacional, para el desarrollo de inspecciones de obras de construcción.

Así como la Guía para la implementación de medidas preventivas en el Sector Construcción ante el COVID-19, dirigida a empleados del sector en todo el territorio nacional. Además, el Protocolo referencial sanitario para oficinas de ingeniarías y de arquitectura ante el COVID-19.



Categoría VI Programa Bandera Azul Ecológica

Por primera vez, y después de seis años de hacer los mayores esfuerzos para contribuir con la mitigación del Cambio Climático, el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica (CFIA) en su Sede Central, recibió el máximo galardón de 5 estrellas en el [Programa Bandera Azul Ecológica, Categoría VI: Cambio Climático](#), además de una estrella verde de la Categoría de Hogares Sostenibles y una plateada, pro formar parte del Programa Ecoins..

La Categoría Cambio Climático del Programa Bandera Azul Ecológica (PBAE) está dirigida a empresas, industrias, comercios, hoteles, universidades, oficinas, bancos, o bien oficinas de servicios y manufactura. El programa es liderado por el Laboratorio Nacional de Aguas (LNA) del Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados (AYA), y esta categoría es liderado por el Instituto Nacional de Electricidad; y se trata de un instrumento –con una serie de lineamientos– que permite mejorar las condiciones higiénicas, ambientales y de mitigación del Cambio Climático, a través del esfuerzo y trabajo voluntario de distintas organizaciones.

La Bandera Azul con 5 estrellas se otorgó a la Sede Central CFIA (que incluye el Edificio Principal, sus casas anexas y el parqueo público), ubicados en Curridabat, San José. Adicionalmente, se ha galardonado con una Estrella Verde, por promover la participación de hogares sostenibles entre colaboradores o comunidad, y una Estrella Plateada por la participación del programa Ecoins, con el cual tenemos además una alianza para la recolección de llantas, a través de FUNDELLANTAS, evitando la formación de criaderos de mosquitos, el desecho de éstas en lugares inadecuados como ríos, laderas, u otros sectores como botadores ilegales; además se previene la contaminación de los materiales.

Galardones PBAE - CFIA						
Ubicación	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Sede Central Curridabat (Incluye casas anexas y parqueo público)	★	★ ★ ★ ★	★ ★ ★ ★	★ ★ ★ ★ ★ ★	★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★	★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★



Trayectoria del CFIA en el PBAE

Con la obtención de este galardón, el CFIA pertenece a un grupo selecto de Comités Locales, con las cinco estrellas del Programa Bandera Azul Ecológica en el 2020, un total de 18 empresas u organizaciones alcanzaron las cinco estrellas de un total de más de mil Comités inscritos; y solamente ocho de ellas poseen las estrellas plateada y verde.

Oficinas regionales y otros edificios (Comités Locales)

Desde el año 2016, las Oficinas Regionales se unieron a los esfuerzos realizados por la Sede Central, y en el año 2020 nueve sedes e instalaciones del CFIA, también fueron reconocidas por la Categoría VI Cambio Climático PBAE; en la gestión adecuada de nuestros procesos y operaciones, procurando el menor impacto negativo en el medio ambiente; así como el desarrollo de iniciativas que eviten más daño al planeta, y así heredar a las futuras generaciones un mejor país.



Bandera Azul Ecológica
COSTA RICA / CAMBIO CLIMÁTICO



Somos Bandera Azul Categoría VI
CAMBIO CLIMÁTICO

Comités participanes PBAE - CFIA

2015 - 2020

Ubicación	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Sede Central Curridabat (Incluye casas anexas y parqueo público)	★	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Centro de Capacitación Ing. Rodrigo Orozco Saborío CCCIEMI			★	★★	★★★★	★★★★
Mutualidad CFIA			★	★★★	★	★★★
Casa 5 CIC - CACR					★	★★
CCI Uxarrací			★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
Oficina Regional San Carlos		★	★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Oficina Regional Guápiles		★	★	★★★★	★★★	★★★★
Oficiina Regional Pérez Zeledón		★	★★★	★★★★★	★★★★★	★★
Oficina Regional San Ramón					★	★★★
Oficina Regional Guanacaste		★	★★★	★★★★	★	★★



CFIA Sede Central, Casa Anexa 1, 3 y 4 y Parqueo Público



Mutualidad CFIA



CCCIEMI



Casa 5 CIC-CACR



Oficina Regional Norte (San Carlos)



Oficina Regional Occidente (San Ramón)



Oficina Regional Guanacaste (Liberia)



Oficina Regional Atlántico (Guápiles)



Oficina Regional Sur (Pérez Zeledón)



CCI Uxarrací (Paraíso, Cartago)

Proyectos en los que participa el CFIA

Proyecto “Adaptación al Cambio Climático del acuífero de Nimboyores – Sistema de acueductos en la zona costera de la provincia de Guanacaste”

Durante noviembre de 2020, se finalizó con los talleres de presentación de los informes finales de análisis de riesgos climáticos y adaptación, los cuales fueron realizados tanto con las ASADAS como con la administración del Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados. Así mismo, entre diciembre de 2020 y junio de 2021, se realizó la implementación de las medidas de adaptación resultantes, concluyendo el proyecto con la entrega del informe final a Fundecooperación.

Proyecto “Climate Services for Infrastructure Investments” (CSI) – Generación de una herramienta de análisis de riesgo de la infraestructura ante los impactos del cambio climático.

Durante el último trimestre de 2020 y hasta agosto de 2021, se trabajó en la elaboración del borrador de la herramienta llamada [Metodología de Evaluación de Riesgos Climáticos de Infraestructura de Costa Rica \(MERCRI CR\)](#), la cual se basa en las experiencias de la aplicación del Protocolo PIEVC, así como la revisión de diversas metodologías a nivel mundial. El fin en mente de esta herramienta será apoyar lo indicado en el decreto ejecutivo N°42465 “Lineamientos generales para la incorporación de las medidas de resiliencia en infraestructura pública”, publicado en La Gaceta N°254 el 20 de octubre de 2020, donde se establece la necesidad de que las instituciones que ejecutan obras de infraestructura pública realicen la evaluación del riesgo que entre otras amenazas considere los escenarios presentes y proyecciones de cambio climático y la variabilidad climática, de manera que la protección de la infraestructura y la continuidad de los servicios, contribuyan a la resiliencia de las poblaciones y comunidades.

La presentación oficial del borrador se realizó el 30 de setiembre ante 14 instituciones costarricenses. El documento estará en revisión por parte del grupo experto durante un mes plazo. Posterior a la revisión, se analizarán las observaciones y comentarios, para incorporar lo que corresponda, y elaborar la versión mejorada, para tener la versión final entre noviembre y diciembre de 2021. Con esta versión se procederá a probar la herramienta en un proyecto piloto, durante el año 2022.

Participación en conferencias nacionales e internacionales, y generación de política pública.

Debido a la experiencia que se ha desarrollado en el campo del cambio climático y la adaptación, el CFIA ha participado en conferencias nacionales e internacionales, donde se ha compartido la experiencia en la ejecución de análisis de riesgos climáticos y adaptación. Así mismo, se ha participado activamente en el desarrollo de políticas públicas, dentro de ellas el desarrollo la herramienta mencionada MERCRI CR, las nuevas Contribuciones Determinadas de Costa Rica con base en escenarios futuros (NDC CR – 2020) y el Plan Nacional de Adaptación.

¿QUÉ HACEMOS PARA SER
SOSTENIBLES SOCIALMENTE?



Inspecciones

El desarrollo de inspecciones a proyectos constructivos le fue encomendado al Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos desde su constitución, es por ello que, año con año se desarrolla en todo el país y se brinda un informe de la situación a nivel nacional denominado construcciones sin permiso, la información de este periodo puede verla [aquí](#).

El desarrollo de las inspecciones colabora con el bienestar social de las comunidades y de las personas; pues asegura que el registro de la responsabilidad profesional, al momento de construir viviendas, edificios, u obras comerciales se realice bajo la supervisión de un Ingeniero o Arquitecto, brindándole seguridad a la sociedad de que lo que se construye se realiza bajo la normativa técnica vigente en el país.



Centro de Resolución de Conflictos

El Centro de Resolución de Conflictos del CFIA, busca resolver las diferencias patrimoniales en forma directa, amigable y satisfactoria, contribuyendo a la solución de controversias de naturaleza patrimonial y en el desarrollo de proyectos de Ingenieros y de Arquitectos, además. brinda un valor agregado a las partes y disminuye la cantidad de las situaciones que escalan hasta llegar a procesos de investigación a nivel disciplinario.

El CRC promueve los servicios de concertación, conciliación, arbitraje y dispute boards, a nivel nacional e internacional.

En los últimos 5 años el CRC ha recibido más de 12420 consultas sobre temas de ejercicio profesional y diferencias entre clientes y Profesionales en Ingeniería y Arquitectura, cerca del 21% de las consultas se convierten en casos atendidos.



AAPIA y actualización de perfiles profesionales

La Agencia de Acreditación de programas de Ingeniería y Arquitectura del CFIA, busca la excelencia académica y de los profesionales en las diferentes ramas y en todas las Universidades del país, su misión es coadyuvar, mediante la acreditación, con la mejora continua de los programas académicos de Ingeniería y de Arquitectura; aportando directamente al Objetivo de Desarrollo Sostenible 4. En el siguiente cuadro se muestra las carreras acreditadas por la AAPIA, así como las Universidades.

La Política de Calidad: **"Ad optimus certamus"**, de la AAPIA es:

"Nos esforzamos por proveer servicios de acreditación para programas de Ingeniería y de Arquitectura, que satisfagan las necesidades y expectativas de las instituciones de educación superior, fundamentados en las mejores prácticas reconocidas internacionalmente, los principios y valores del CFIA y el compromiso con la mejora continua."

Institución	Programa Educativo	Vigencia de la Acreditación
Universidad de Costa Rica	Licenciatura en Ingeniería Civil	1999 - 2021
	Licenciatura en Ingeniería Industrial	2000 - 2023
	Licenciatura en Ingeniería Eléctrica	2000 - 2021
	Licenciatura en Ingeniería Mecánica	2008 - 2020
	Licenciatura en Ingeniería Química	2014 - 2020
Instituto Tecnológico de Costa Rica	Licenciatura en Ingeniería en Construcción	2001 - 2022
	Licenciatura en Ingeniería en Mantenimiento Industrial	2001 - 2022
	Licenciatura en Ingeniería en Producción Industrial	2004 - 2022
	Licenciatura en Ingeniería Electrónica	2004 - 2022
	Licenciatura en Ingeniería en Materiales	2010 - 2019
	Licenciatura en Ingeniería Agrícola	2013 - 2022



MUTUALIDAD CFIA
TRANSFORMAMOS VIDAS

El 2021 fue un año que supuso, primeramente, la continuación de las medidas especiales destinadas a apoyar a la población colegiada afectada por las consecuencias económicas y socioemocionales provocadas por la crisis sanitaria a raíz de la pandemia por COVID 19. En segundo término, la consolidación de aprendizajes respecto a nuestros servicios, particularmente el relacionado con el Plan Salud 2021.

La cultura organizacional de [Mutualidad CFIA](#), avalada por la Junta Administradora y aprobada en el Plan Estratégico Quinquenal por la Asamblea de Representantes del CFIA, basa su ejecución en la adopción de metodologías ágiles cuyos ejes principales son las personas, enmarcadas en los colegiados y en el personal del fondo, y en una cadencia de rendición de cuentas.

La creación de servicios, convenios y beneficios se originan a partir de necesidades que se han detectado a través de la aplicación de diferentes instrumentos de investigación de mercado sobre la población colegiada. Esta iniciativa obtuvo una inmejorable respuesta de parte de los miembros del CFIA, con una participación aproximada del 40% del total de la población. Estos insumos servirán de base para guiar a los órganos de gobernanza y Administración de este fondo mutual, en la ideación de futuros servicios y estrategias realmente acordes a la atención de necesidades reales que preocupan a la mayor parte de los colegiados.

Impacto social de la atención a población colegiada

[Mutualidad CFIA](#) mediante la gestión de su Departamento de Servicios Solidarios Integrales, brinda servicios de carácter socioeconómico y emocional para apoyar a la población colegiada y sus familias a fin de mejorar su bienestar integral, especialmente de aquellas en situaciones de vulnerabilidad. Estos servicios tienen que ver por ejemplo con:

- Pago de beneficio por fallecimiento por un monto de ₡7.000.000 por cada persona fallecida y un adicional de ₡3.500.000 en casos de deceso accidental.
- Adelanto de beneficio por fallecimiento para personas con inhabilitación permanente o enfermedad terminal y/o una situación socioeconómica vulnerable.
- Subsidios de gastos médicos y apremio económico para personas en situaciones de crisis económica o de salud.
- Programa "Recréate" para personas colegiadas adultas mayores cuyo fin es promover el envejecimiento activo. En el grupo participan actualmente 34 colegiados que se reúnen semanalmente de forma presencial o virtual.
- Sesiones gratuitas y privadas de Socio terapia para colegiados y familiares que requieren atención en temas de carácter emocional y social.
- Sesiones gratuitas y privadas de Asesoría en Reorganización Financiera para colegiados y sus familias, que presentan crisis económica o vulnerabilidad asociadas al inadecuado manejo de finanzas personales y familiares.

Beneficios desembolsados por Mutualidad CFIA para población colegiada en situación de vulnerabilidad

Beneficios Servicios Solidarios Integrales	Monto
Beneficio por fallecimiento colegiados	₡4440.632.453,68
Adelanto del Beneficio por fallecimiento	₡19.266.992
Subsidios por gastos médicos y apremio económico efectivamente entregados	₡37.060.595,20

Fuente: Depto. Servicios Solidarios Integrales. Datos al 15 de octubre, 2021

Cantidad de personas atendidas y tiempo invertido en cada servicio

Tipo de servicio	Cantidad de sesiones
Programa Atención Personas Colegiadas Adultas Mayores • Grupo Recréate	39
Socioterapia*	457
Asesoría Reorganización Financiera*	160

Fuente: Depto. Servicios Solidarios Integrales. Datos al 15 de octubre, 2021

* Estos servicios son profesionales, privados y gratuitos. Alcanzan no solo a personas colegiadas, sino también a familiares directos.

Atención especial para población colegiada afectada económicamente por pandemia COVID 19

Mutualidad CFIA continuó otorgando el subsidio especial por la emergencia nacional tanto a nuevos solicitantes, como a solicitantes del 2020 cuya situación económica difícil se extendió durante el 2021, principalmente por falta de empleo o trabajo.

- Se apoyó a un total de 149 colegiados personas a través del subsidio, cantidad que se traduce en más de 447 personas cuando se incluye a sus familiares directos.
- Para el 2020, un 68% de las personas beneficiadas laboraban de forma independiente, mientras que para el 2021 esta población bajó a un 58%, lo cual evidencia una recuperación del sector que trabaja de forma liberal.
- El promedio de ingreso familiar de las personas beneficiadas es de ₡476.804,00, lo cual refleja la vulnerabilidad socioeconómica y el impacto que ha dejado la pandemia sobre nuestra economía.

Solicitudes especiales	Cantidad
Solicitudes liquidadas por gastos médicos en salud mental	92
Colegiados apoyados económicamente por suspensión de contrato laboral o reducción de jornada junto con los miembros de su núcleo familiar	149
Monto económico entregado a estos beneficiarios	₡40.480.000

Fuente: Depto. Servicios Solidarios Integrales. Datos al 15 de octubre, 2021

Atención de salud para la población colegiada mediante el subsidio Plan Salud 2021

El Subsidio Plan Salud de Mutualidad CFIA ha contribuido desde 2018 a atender la salud de la población colegiada, particularmente la afectada por padecimientos crónicos (diabetes, hipertensión, cardiopatías, dislipidemia, hipotiroidismo, hipertiroidismo, asma, epoc, entre otros). Además, ha logrado acompañar y asesorar a los colegiados en la atención de accidentales y enfermedades poco frecuentes.

Igualmente, con este beneficio se ha promovido la implementación de estilos de vida saludables, dado que éste facilita la realización de chequeos ginecológicos y urológicos anuales, así como el uso de centros de entrenamiento y acondicionamiento físico y consultas de nutrición. Así, hasta el 15 de octubre del 2021, tenemos un total de 2910 colegiados beneficiados con este subsidio médico.

Oferta de soluciones financieras para la población colegiada

El crecimiento de la cartera crediticia proyectado para el 2021, por un monto máximo de crecimiento de ₡7.710 millones. El plan remedial nace a raíz de la modificación del Reglamento Interior General y donde la Asamblea de Representantes lo aprobó para los periodos del 2019 al 2021, de manera que a partir del 2022 se cumpla con un tope máximo del 30% del patrimonio. Para el 2021, los resultados globales en materia crediticia se detallan a continuación:

Resumen Estadísticas Área de Crédito y Cobro

Información únicamente del 2021	Cantidad
Líneas de créditos existentes	11
Operaciones activas en la cartera de crédito	827
Cantidad de colegiados beneficiados con créditos	782
Monto colocado por créditos	₡934.614.000

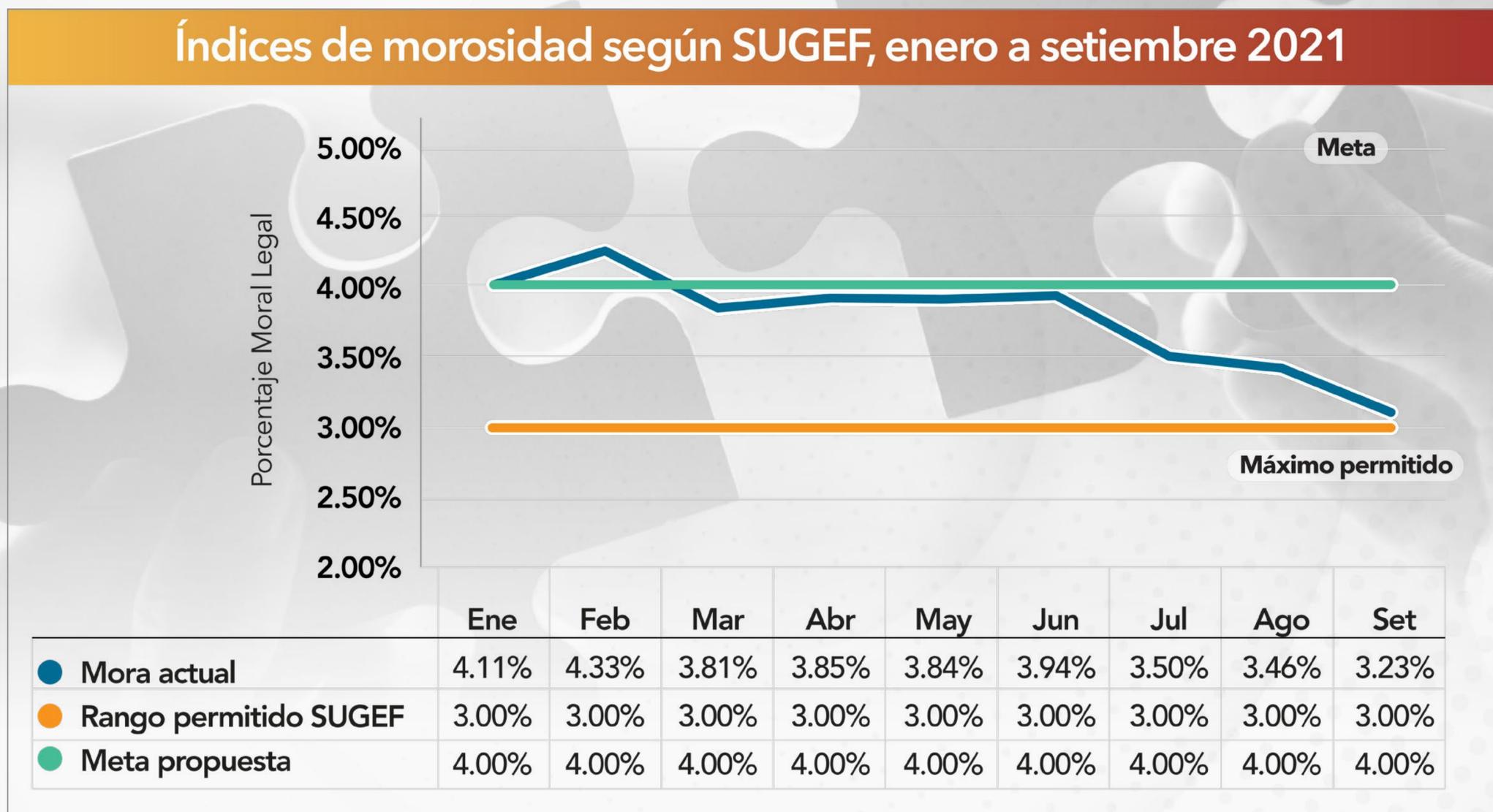
Fuente: Área de Crédito y Cobro – Mutualidad CFIA. Sistema de crédito. Datos al 15 de octubre 2021.

Resumen Estadísticas Subsidio Plan Salud 2021

Información medular	Cantidad
Cantidad de solicitudes tramitadas	13.918
Cantidad de solicitudes aprobadas	11.035
Monto reembolsado a colegiados por gastos médicos por enfermedades y accidentes	₡368.530.867,02

Fuente: Plataforma Plan Salud 2021 – Mutualidad CFIA. Datos al 15 de octubre, 2021. *Tómese en cuenta que, a la fecha de este informe, hay una cantidad de solicitudes en proceso de revisión por la Auditoría médica, incompletas por el colegiado o en estado de borrador.

En cuanto a la gestión de cobro, la meta propuesta para el 2021 en temas de morosidad mayor a 90 días tiene un tope prudencial del 4.00%. Sin embargo, al cierre de octubre 2021, logramos con éxito solamente tener una moral lega de 3.23%. La gestión de cobro se ha orientado a brindar una asesoría más integral a los colegiados que están en etapas de riesgo avanzadas del proceso de cobro judicial, llegando así a acuerdos donde se recupere la deuda de forma adecuada bajo un esquema de beneficio para ambas partes.



Fuente: Área de Crédito y Cobro - Mutualidad CFIA Sistema de Crédito - Mutualidad CFIA. Datos al 30 setiembre 2021

Servicios empresariales para la población colegiada

Tomando en cuenta las características del gremio, donde muchos son profesionales liberales, Mutualidad CFIA les ofrece a través de INTUS, Centro Generador de Negocios oportunidades para su desarrollo empresarial o proyectos.

Así, en el 2021 se ha dado soporte a 59 empresas (grandes, medianas y pequeñas); todas ellas están potenciando sus proyectos a través de los servicios ofrecidos.

Igualmente, Mutualidad CFIA ha intensificado sus negociaciones para ampliar su Programa de Convenios Empresariales. A la fecha, se cuenta con 71 convenios firmados con instituciones de educación, clínicas de salud, comercios, renta car, funerarias, camposantos, hoteles y empresas turísticas. De esta forma se cuenta con 139 empresas involucradas, a través de las cuales la población colegiada tiene acceso a descuentos que facilitan el ahorro para ellos y sus familiares directos.

Principales indicadores financieros de gestión

Todas las estrategias, acciones y disposición de recursos financieros para su implementación fueron responsablemente analizados por la Junta Administradora y la Gerencia de Mutualidad CFIA, y avalados por la Junta Directiva General del CFIA.

Mutualidad CFIA presenta estados financieros auditados al 2020 y se trabaja con una Auditoría Interna que realiza evaluaciones de forma permanente. Para el mes de setiembre 2021m Mutualidad CFIA cerró con un patrimonio de ₡25.316 millones y un superávit de ₡1.707 millones, con lo cual, si se contrasta con los servicios brindados a la población colegiada, evidencia no solo un equilibrio en lo que se les aporta, sino que se da sostenibilidad al modelo solidario que fundamenta al Fondo, a través de una gestión responsable de los recursos.

El rendimiento corriente del portafolio a octubre de 2021 cerró en un interés del 8% y el volumen al 30 de setiembre asciende a más de ₡13.544 millones.

A continuación, se resumen los principales indicadores financieros al 30 de setiembre 2021, según estados financieros emitidos y firmados por Junta Administradora – Mutualidad CFIA:

- Nivel de activos alcanzados: ₡25.316 millones
- Nivel neto de la cartera de inversiones: ₡13.544 millones
- Nivel de la cartera de crédito: ₡7.022 millones
- Crecimiento de la reserva actuarial: 2.87% acumulado con una proyección de 4.1% y una meta del 3% como mínimo.
- Superávit acumulado: ₡1.707 millones (ROI=46%)
- Ingresos de INTUS: ₡38 millones

Todo lo anterior, contribuyó a consolidar una organización más cercana a los colegiados a través de la tecnología, la virtualidad, la empatía y sensibilidad respecto a las necesidades de los miembros del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica.



Servicios Solidarios

Le apoyamos en situaciones personales y familiares para mejorar su bienestar integral, mediante programas y servicios humanizados.



Programa Salud

Ofrecemos opciones de atención preventiva y correctiva para su salud integral.



Soluciones Financieras

Contamos con facilidades para lograr sus anhelos personales, familiares y profesionales.



Soluciones empresariales

Servicios, asesoramiento, pólizas y créditos para potenciar su emprendimiento.

Centro de Capacitación Integral

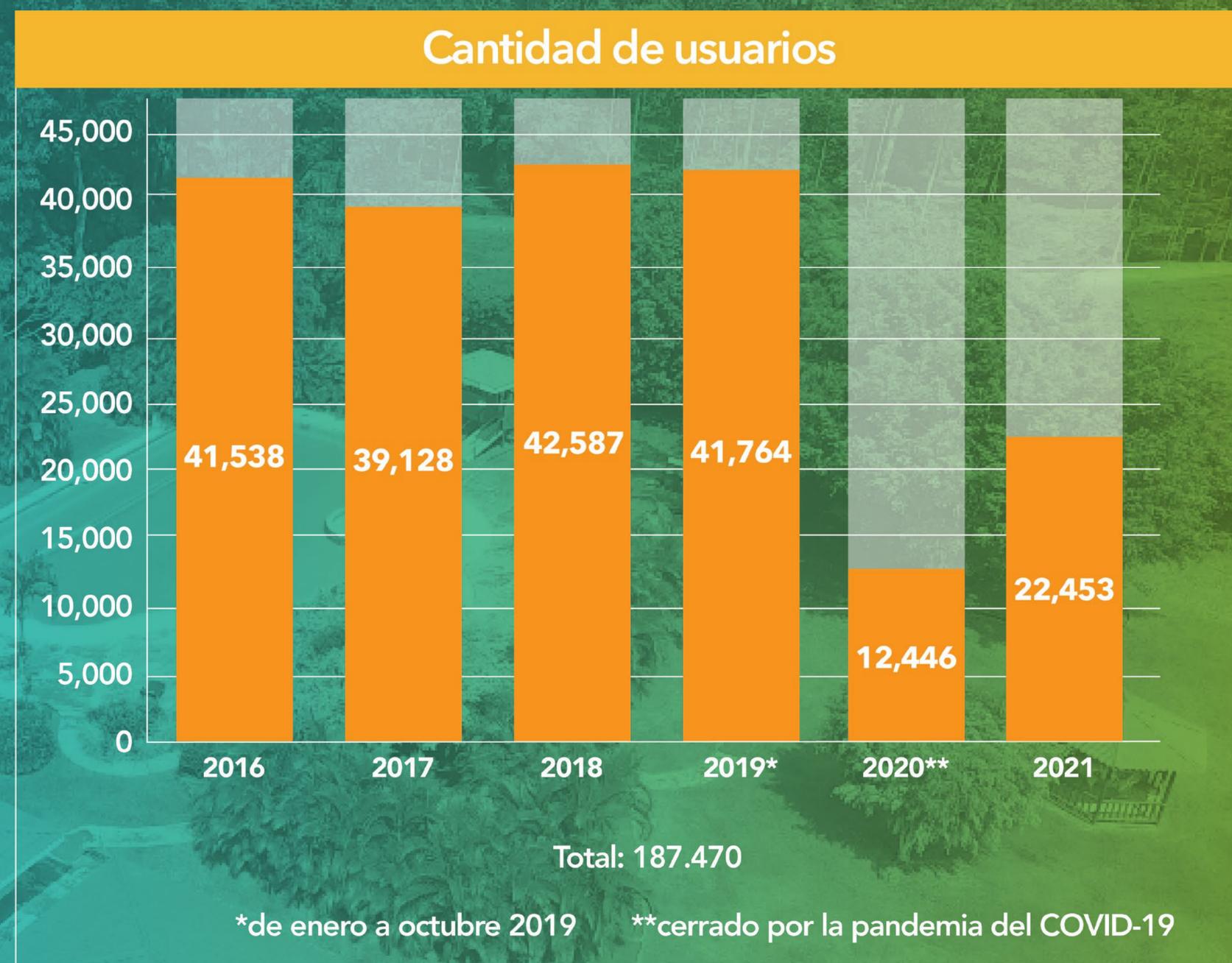


Uxarrací

El Centro de Capacitación Integral Uxarrací, brinda amplias zonas verdes a los Colegiados y a sus familiares; y espacios para realizar deportes como cancha de fútbol, baloncesto, voleibol y tenis, área de juegos para niños, además de ranchos y zona para picnic, en el último periodo han visitado Uxarrací más de 22.000 personas. Actualmente el Centro opera con un 50% de aforo, debido a la pandemia del Covid-19, además cuenta con protocolos aprobados por el Ministerio de Salud.

La cantidad de usuarios del Centro del 2016 al 2021 es de más de 187.400 personas, y solo en el periodo de estudio, se han realizado más de 400 actividades, entre ellas capacitaciones, actividades deportivas, culturales y de entretenimiento.

Debido a la pandemia de COVID-19, y por la contención del gasto presupuestario, el único proyecto desarrollado fue permitir el ingreso de mascotas al Centro, esta Campaña Pet Friendly, lo cual ha permitido que los colegiados y sus familias, disfruten con sus perros del espacio de esparcimiento. Esta medida es consecuente con la política aprobada por la Junta Directiva General, la cual se puso en operación desde el 3 de marzo de 2021.





**¿QUÉ HACEMOS PARA SER
SOSTENIBLES ECONÓMICAMENTE?**

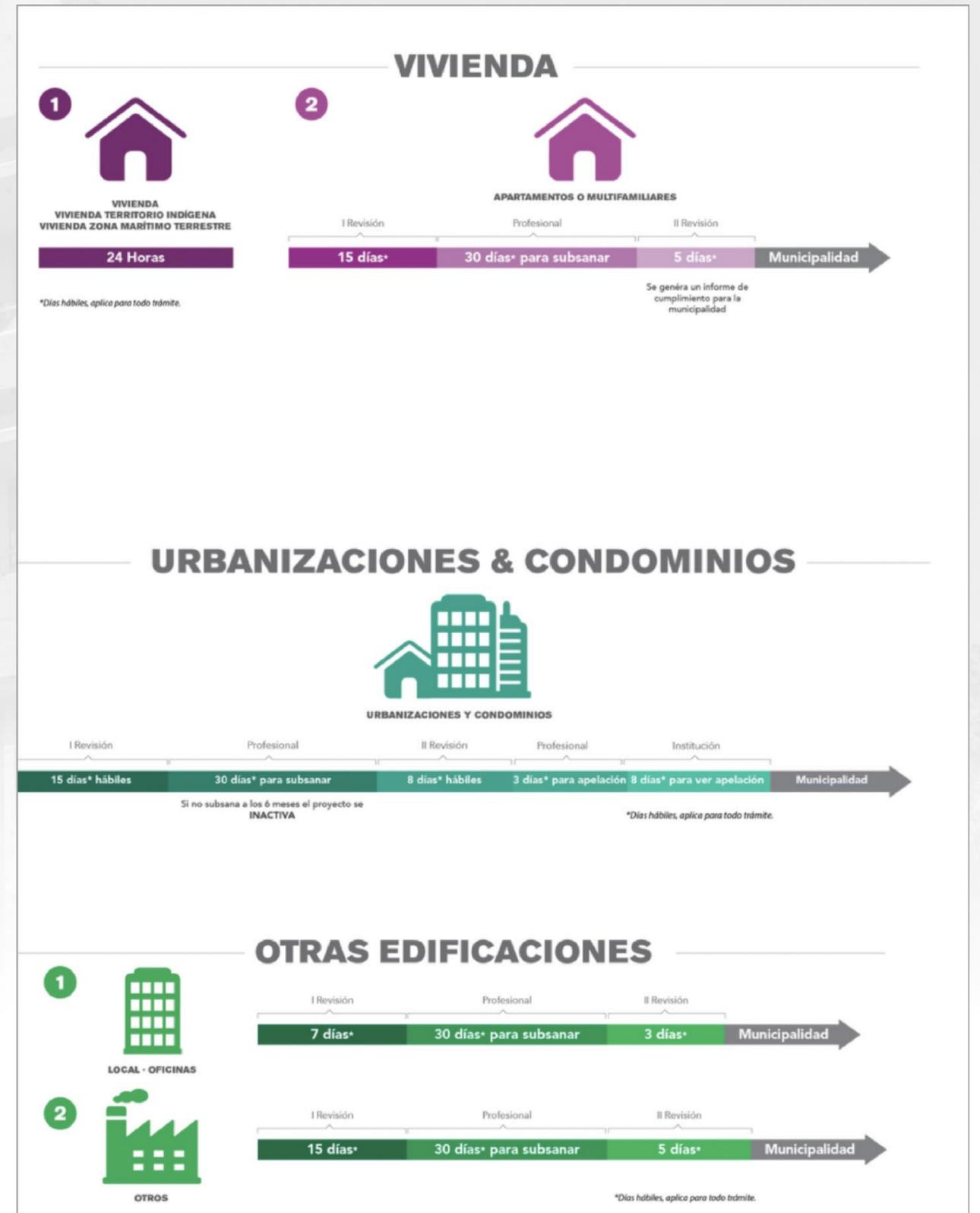
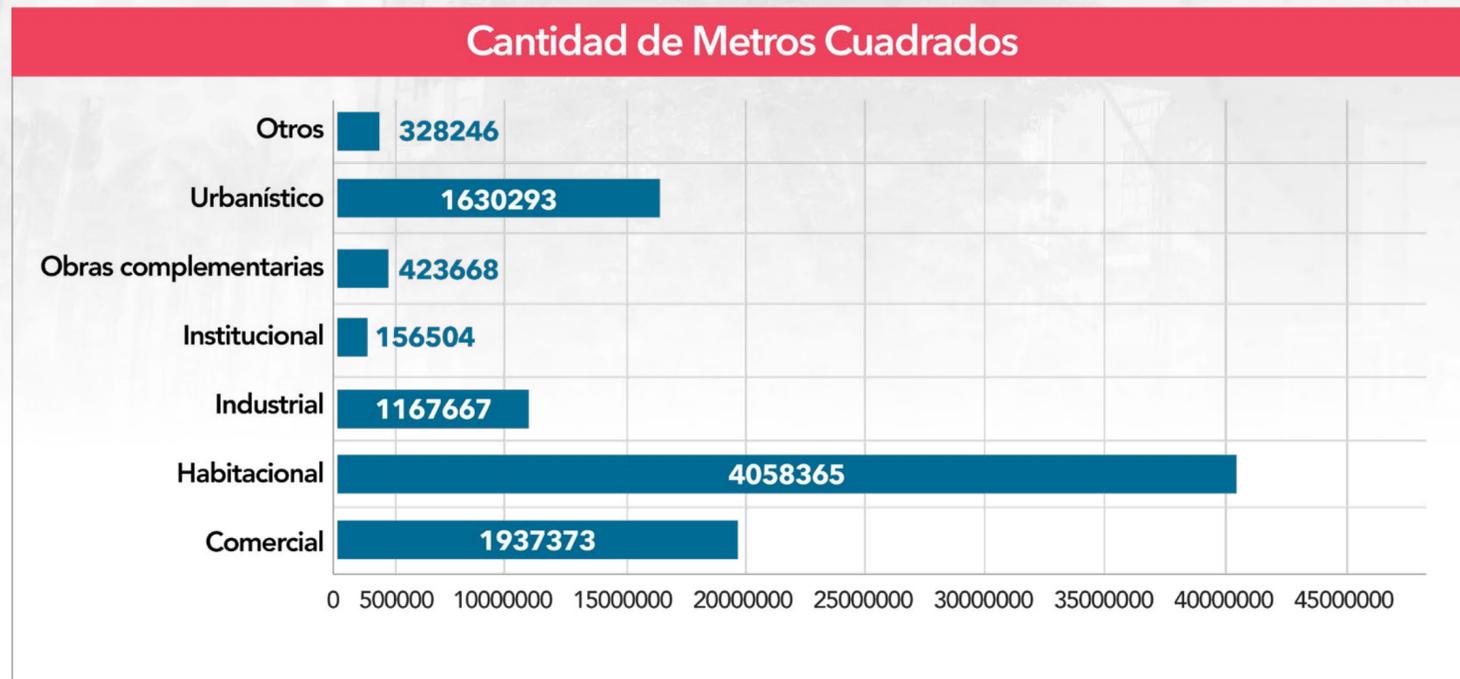
PLATAFORMAS





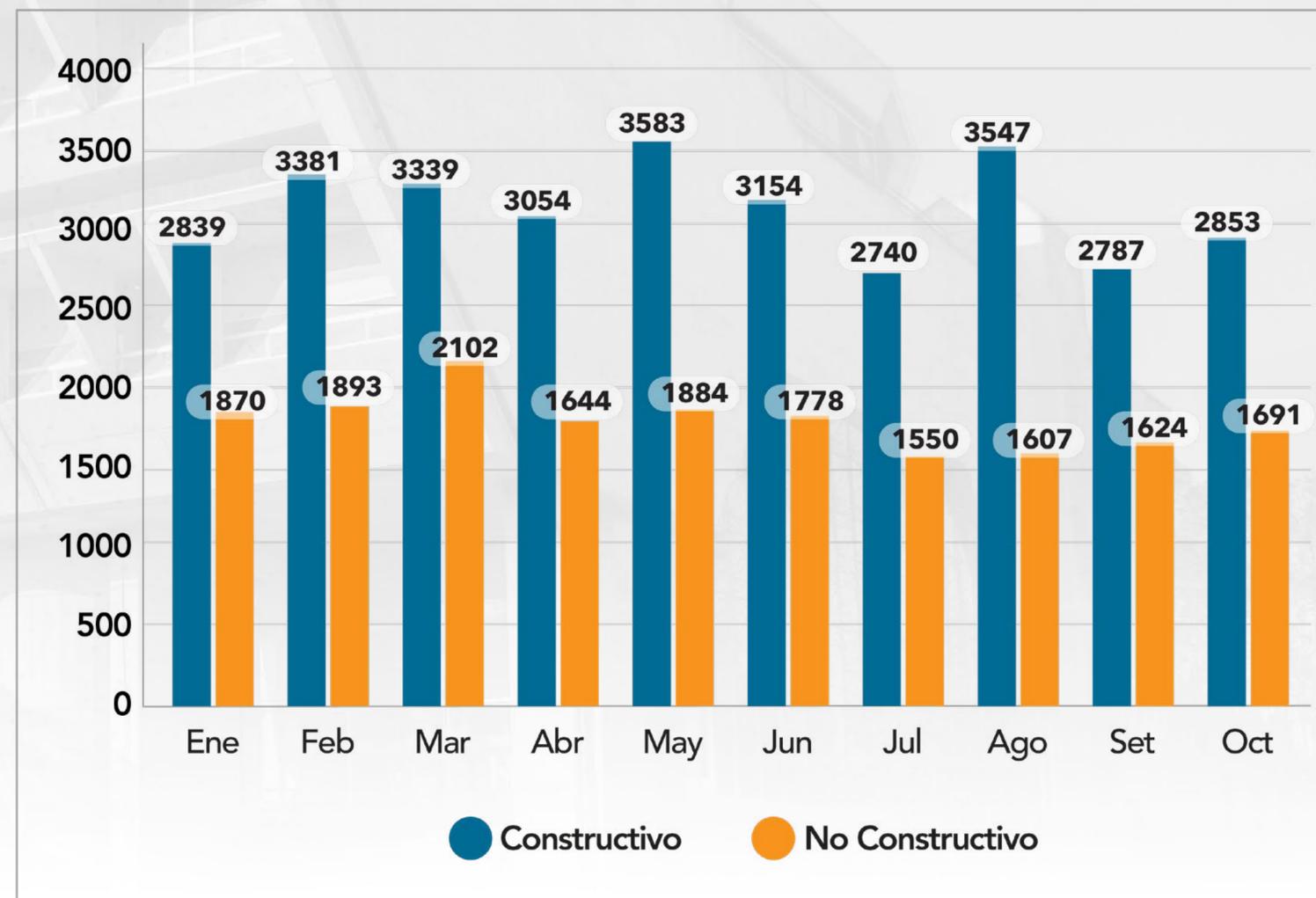
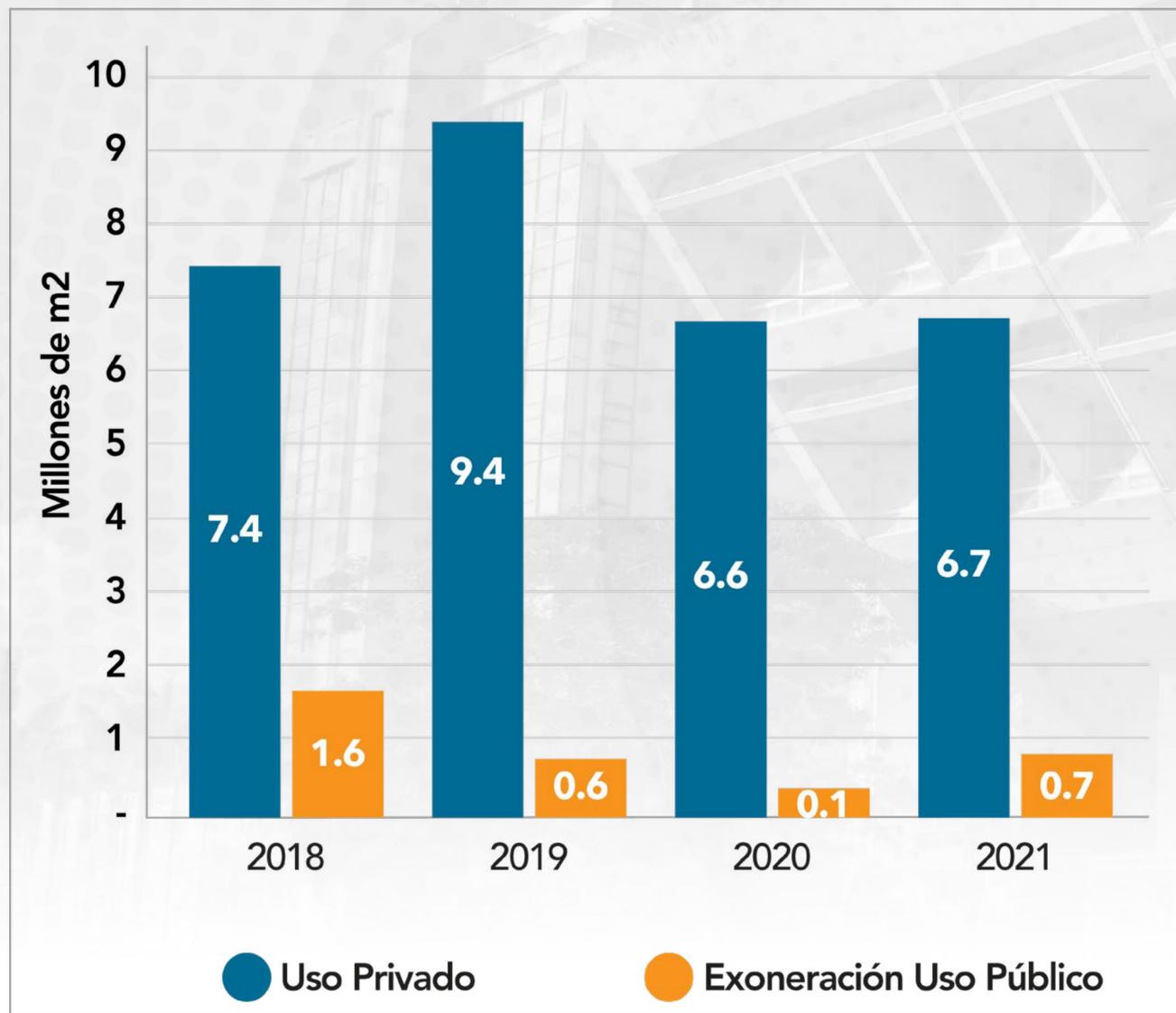
La mejora continua en las plataformas del [Administrador de Proyectos de Construcción \(APC\)](#) y el Administrador de proyectos de Topografía (APT), permiten una gestión ágil y simple del proceso constructivo en el País.

Para el periodo de octubre 2020 a setiembre 2021, la cantidad de metros cuadrados tramitados fue de 9.373.870 destacando el rubro de habitacional seguido por obras comerciales y en tercer lugar el de Obras Urbanísticas.



El registro de obra pública, creció en comparación con el año 2021, pero queda muy por debajo de lo tramitado en el año 2018.

Para este periodo, el comparativo entre registros constructivos y no constructivos muestra un aumento, desatacando el total de 2676 registros de verificaciones de GAS GLP o Eléctricas.

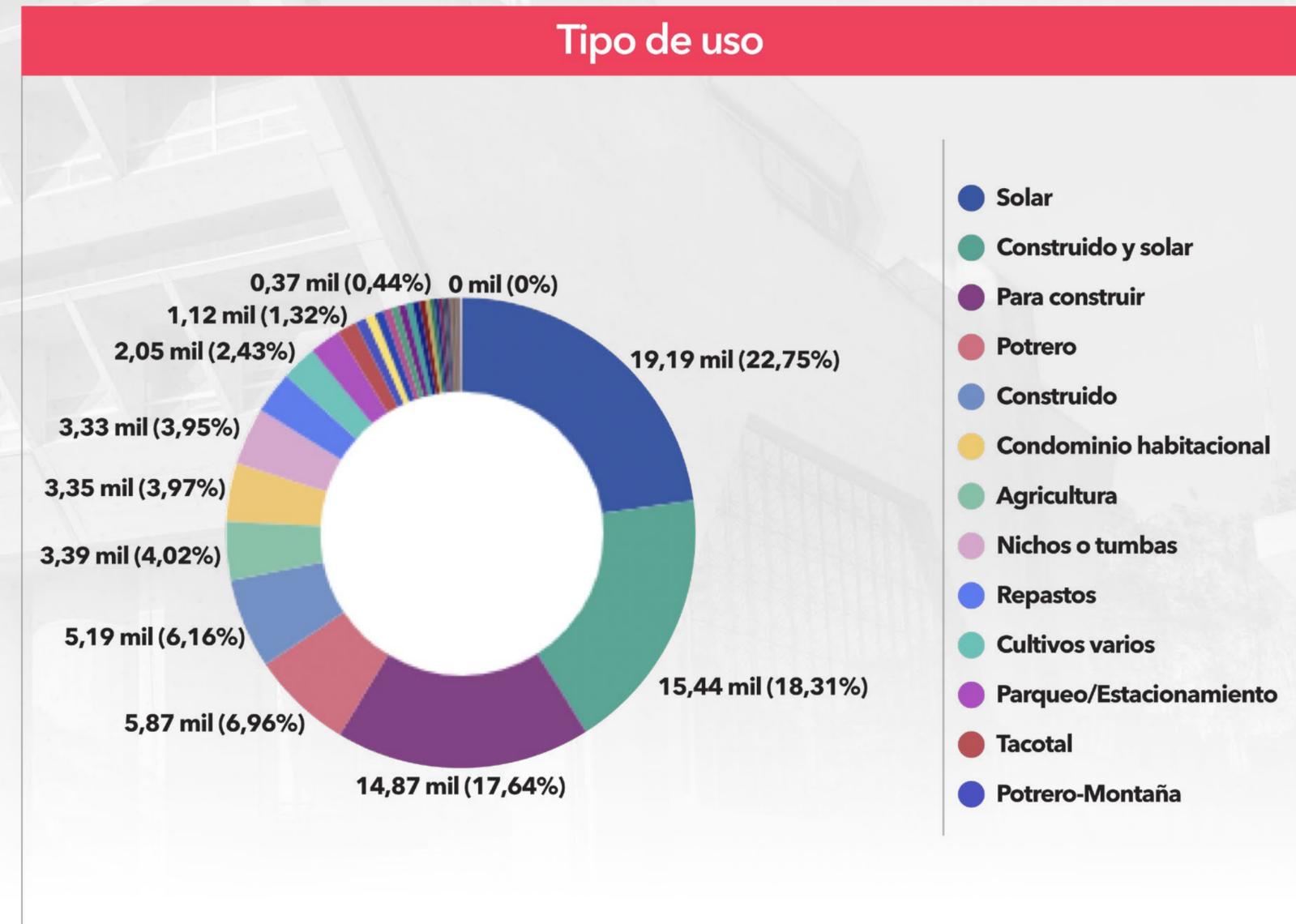
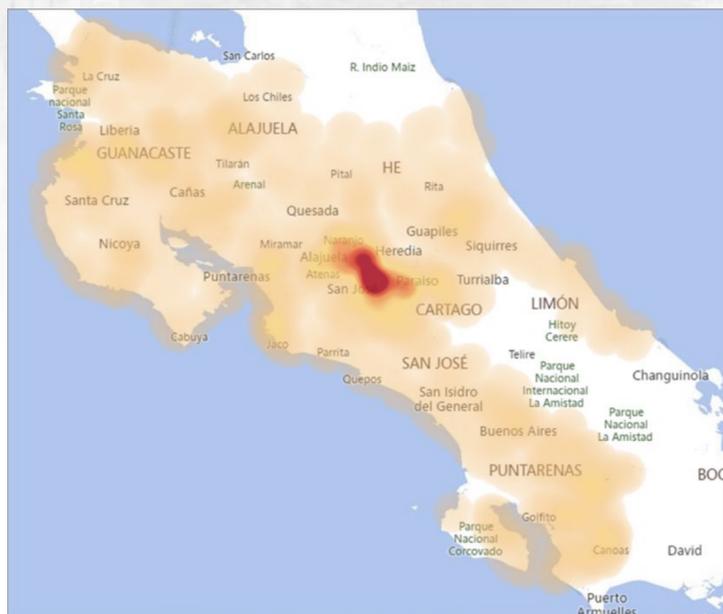




En la página del [Administrador de Proyectos de Topografía \(APT\)](#) el Profesional en Ingeniería Topográfica, puede tramitar el registro de planos entre otros trámites, además puede encontrar toda la información requerida para que el trámite sea ágil, seguro y en poco tiempo.

El registro de planos de catastro de enero a octubre 2021 es de 89.389 planos con un promedio de 25.215 planos mensuales.

El lugar geográfico donde más se tramitan planos es en San José, el mapa de calor que se muestra a continuación refleja las zonas del país con mayor cantidad de trámites en la plataforma APT.



APC

REQUISITOS

El sistema [APC Requisitos](#) es una plataforma que permite a todas las personas, solicitar requisitos previos para el proceso de construcción, tales como disponibilidad de agua, disponibilidad de descarga sanitarias, distintos alineamientos como línea férrea, carretera nacional, poliducto, entre otros.

El sistema de APC Requisitos se fundamenta en la Directriz N° 023-MP-MEIC-SALUD-MIVAH, que integra a las instituciones del Gobierno Central como el MIVAH, MINAE, INVU, A y A, ICE y RECOPE, con las plataformas digitales de tramitación del CFIA.

Esta plataforma busca homologar todos los trámites de las instituciones, previo al proceso constructivo, disminuir el uso del papel el tiempo de cada trámite, y además se puede acceder las 24 horas. Garantizando la trazabilidad de cada uno de los tramites que se efectúan a través de la página.



Certificación Profesional

El [Departamento de Formación Profesional](#), busca la excelencia del ejercicio profesional de los Colegiados al CFIA, a través de la formación pertinente y la actualización de competencias, para este fin cuenta con una herramienta, como lo es la [Certificación Profesional](#). Para el periodo del presente informe, se han sometido al proceso un total de 13 profesionales, alcanzando un total de 100 profesionales en los últimos 5 años.

Adicionalmente este Departamento trabaja en la actualización de los perfiles profesionales, al cierre de este informe se encuentran trabajando con dos Colegios Miembros: CIEMI y CITEC.

2017	2018	2019	2020	2021	Total
27	13	40	7	13	100

De estos 100 profesionales, el 61% son hombres y el 39% son mujeres:



PROYECCIÓN INTERNACIONAL



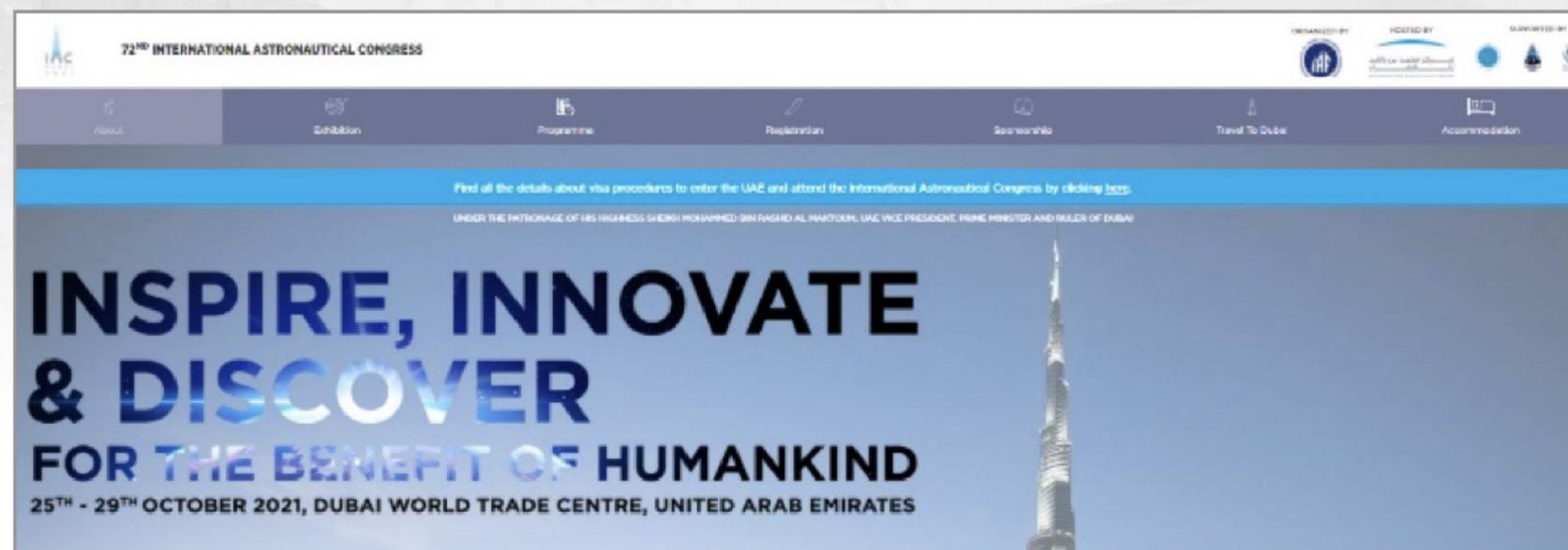
La participación del CFIA y de sus Colegios Miembros a nivel internacional es amplia, en este apartado del informe se presenta el accionar del CFIA en las Federaciones, Asociaciones u Organizaciones, a las cuales el CFIA pertenece, durante el periodo octubre 2020 a Setiembre 2021.

International Astronautical Federation

El CFIA fue aceptado como miembro de la International Astronautical Federation-IAF, en la Asamblea General que se llevó a cabo en Washington D.C. en octubre 2019.

La IAF es una organización con una red destacada de 407 miembros de 71 países, incluidas las principales agencias espaciales, empresas, sociedades, asociaciones, museos e institutos de todo el mundo. Esta comunidad mundial coopera a diario para promover actividades espaciales, para desarrollar nuevas tecnologías y para promover la conciencia sobre el espacio para el gobierno y las sociedades, para involucrarlos mejor e ilustrar los beneficios que podrían derivarse de la utilización del espacio.

La IAF cuenta con diferentes distinciones y reconocimientos para profesionales en el campo de la astronáutica y en febrero de este año, en reconocimiento al liderazgo y aportes en este campo en su temprana carrera, el CFIA presentó la nominación del Ing. Moacir Fonseca Becker al **IAF Young Space Leaders Recognition Programme** por su liderazgo en diversas iniciativas para educar a las nuevas generaciones sobre los beneficios de participar en la campo aeroespacial además de su trabajo pionero en el co – desarrollo de organización regional multidisciplinaria formada por jóvenes profesionales y estudiantes de Centroamérica y el Caribe llamado Red Aeroespacial Centro Americana.





WORLD ENGINEERING SUMMIT

COSTA RICA 2022

En la Asamblea WFEO 2019, se acordó otorgar a Costa Rica la sede para el World Engineering Summit-WES 2021 ahora WES 2022, las reuniones del Consejo Ejecutivo y Asamblea General.

El CFIA, a través de la comisión designada para la organización del WES 2022 ha venido coordinando con el equipo de WFEO la planificación de este evento que en un inicio se realizaría en octubre del 2021 sin embargo a solicitud de la WFEO se ha trasladado para marzo 2022. Se trabaja en la organización de un evento presencial donde las reuniones de gobernanza de la WFEO se realizarán del 4 al 11 de marzo en el Hotel Intercontinental y el WES 2022 se realizará el 7 de marzo en el Centro de Convenciones de Costa Rica.

El WES 2022 se denomina, Tecnología, Innovación + Sostenibilidad = Ingeniería 2050. Este es un congreso de 1 día de duración y se ha diseñado un programa técnico de alto nivel con expositores nacionales e internacionales tales como el Dr. Franklin Chang Díaz (CR), Ing. Sandra Cauffman (CR), Msc. Allyson Reneau (USA), Msc. Juan Verde (España), Dr. Xavier Gabarrel (España) y la Dra. He Jing (China). Se trabaja colaborativamente con el departamento de Relaciones Públicas del CFIA en la coordinación del evento y la búsqueda de patrocinadores. Igualmente, con el departamento de TI del CFIA se ha trabajado en el diseño e implementación de un sistema de registro en línea para eventos que permita el registro y acreditación de los profesionales a las distintas actividades.

El 4 de marzo iniciará el encuentro de profesionales con la celebración del Día Mundial de la Ingeniería para el Desarrollo Sostenible – WED, fecha establecida por la UNESCO. Este será el 4to año que se celebra esta fecha y por primera vez se realizará en un país fuera de la sede de WFEO.

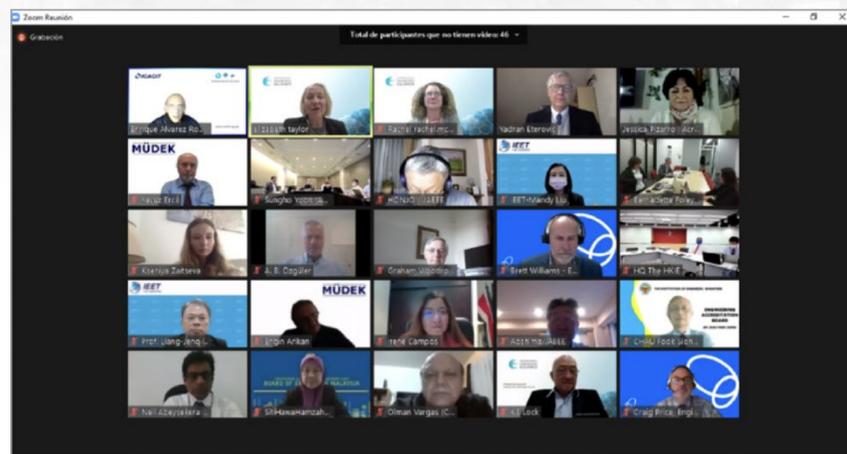
Se espera contar con la visita del director ejecutivo de WFEO en diciembre con el propósito de trabajar en los detalles de las reuniones y montajes de salones.

Acuerdo De Washington

El 22 de junio 2020, la Agencia de Acreditación de Programas de Ingeniería y de Arquitectura-AAPIA, fue aceptada como miembro pleno en el Acuerdo de Washington de la Alianza Mundial de la Ingeniería-IEA, por lo que los programas de las carreras de ingeniería costarricenses acreditadas por AAPIA son, a partir de esta aceptación, reconocidos en todos los países que son miembros plenos del Acuerdo.

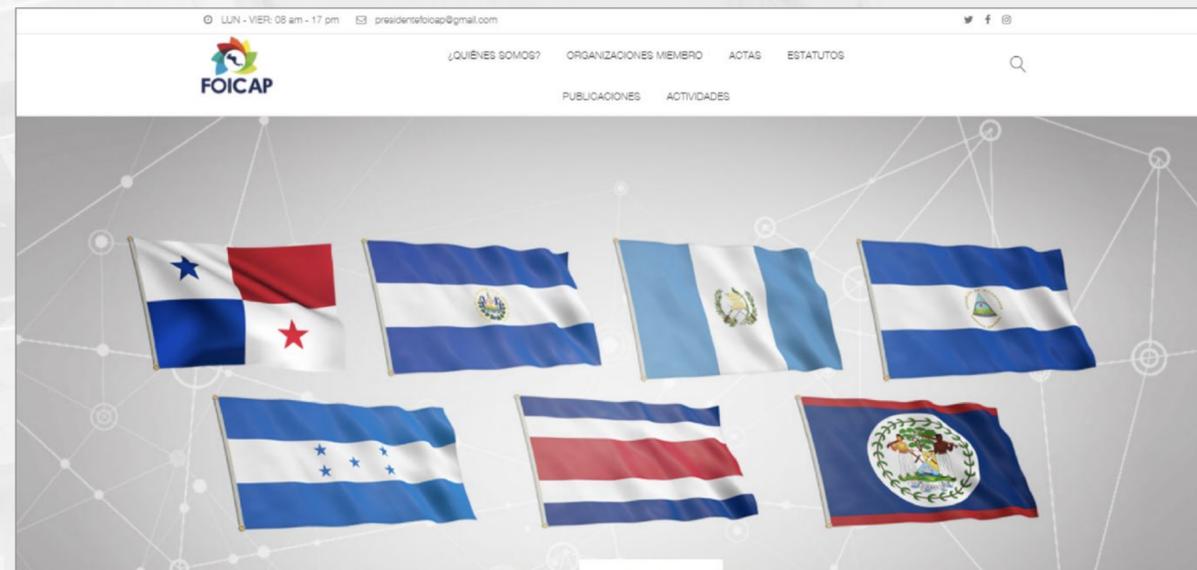
Con este logro, el CFIA pretende asegurarle a la comunidad nacional e internacional, que los programas de estudios de las diferentes carreras de ingeniería cumplan con los criterios establecidos para brindar la formación pertinente reconocida internacionalmente.

Del 20 al 25 de junio el CFIA participó por primera vez como miembro signatario en el IEAM 2021, reuniones que se realizaron de manera virtual. Previo a estas sesiones, los signatarios participaron en el proceso de modificación y actualización de los documentos de gobernanza de la organización para aprobación final en las reuniones del Washington Accord. Participaron en las distintas sesiones de la semana el Ing. Luis Fernando Andrés, presidente CFIA, la Ing. Irene Campos, presidente del Consejo de Acreditación, el Ing. Oscar Arce, miembro del Consejo de Acreditación, el Ing. Olman Vargas, Director Ejecutivo CFIA, Ing. Daniel Hernández Jefe de la AAPIA y la Ing. Laura Solera, Jefe de la OAI.

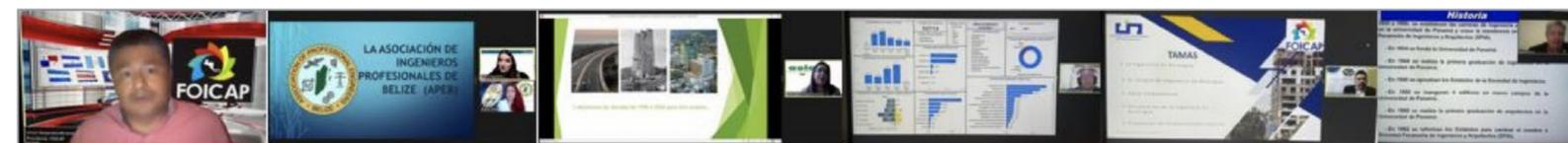


Federación De Organizaciones De Ingenieros De Centroamérica Y Panamá – FOICAP

En apoyo a la FOICAP y a la Ing. Alejandra Morice, Vicepresidente del Comité Ejecutivo de la FOICAP, el CFIA trabajó en el diseño nuevo e imagen del sitio web de la FOICAP. www.foicap.org. Igualmente, desde el CFIA se presentó la propuesta de un nuevo logo que fue aprobado y se encuentra en el nuevo sitio web.



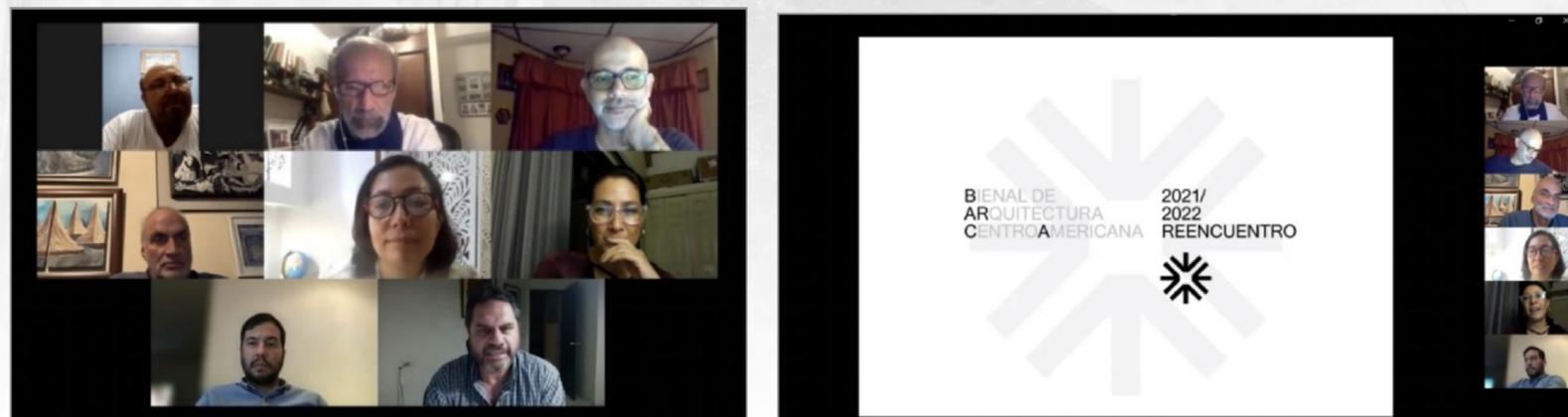
El 20 de julio en conmemoración del Día Panamericano del Ingeniero, la FOICAP con el apoyo del CFIA, transmitió en vivo el webinar “Historia, Situación Actual y Perspectiva de la Ingeniería en América Central” donde los presidentes de las organizaciones miembro de la FOICAP participaron como oradores, entre ellos el Ing. Luis Fernando Andrés Jácome, presidente del CFIA. Esta actividad puso en contexto los inicios de la práctica de la ingeniería en los países de la región y la realidad que afronta la profesión en este momento.



Federación Centroamericana De Arquitectos (FCA)

Desde Costa Rica, la oficina de asuntos internacionales brinda apoyo a la secretaría de la Federación Centroamericana de Arquitectos -FCA. En el 2021, con el apoyo de un asesor legal guatemalteco y bajo la presidencia del Arq. Eduardo Aguirre del mismo país, la organización trabajó en la redacción de la constitución legal de la organización para ser registrada en Guatemala. El documento final ha sido elaborado y aprobado por las organizaciones que conforman la FCA y finalmente se firmará su constitución en abril del 2022 coincidiendo con el lanzamiento de la primera Bienal Centroamericana, BARCA.

La organización, a propuesta del Colegio de Arquitectos de Guatemala, acordó trabajar en la organización de una bienal Centroamericana cuya sede rote por los países miembro de la FCA iniciando en el 2022 con Guatemala.



Arquitectura y Niñez de América

El grupo de Arquitectura y Niñez de América realizó reuniones virtuales con sus integrantes. ANDA está integrado por participantes de Brasil, Bolivia, Colombia, Uruguay, Argentina, Panamá, Perú, México, Canadá, Estados Unidos, Guatemala y Costa Rica. Las sesiones han permitido el intercambio de experiencias entre las organizaciones.

Se trabaja en una versión "América" de guías de educación para el entorno construido. Igualmente se elaboró un brochure informativo con la descripción de cada una de las organizaciones miembro de ANDA y las actividades que desarrollan en sus respectivos países, mismo que fue presentado y muy bien recibido en la sesión del Architecture and Children Work Program de la UIA.

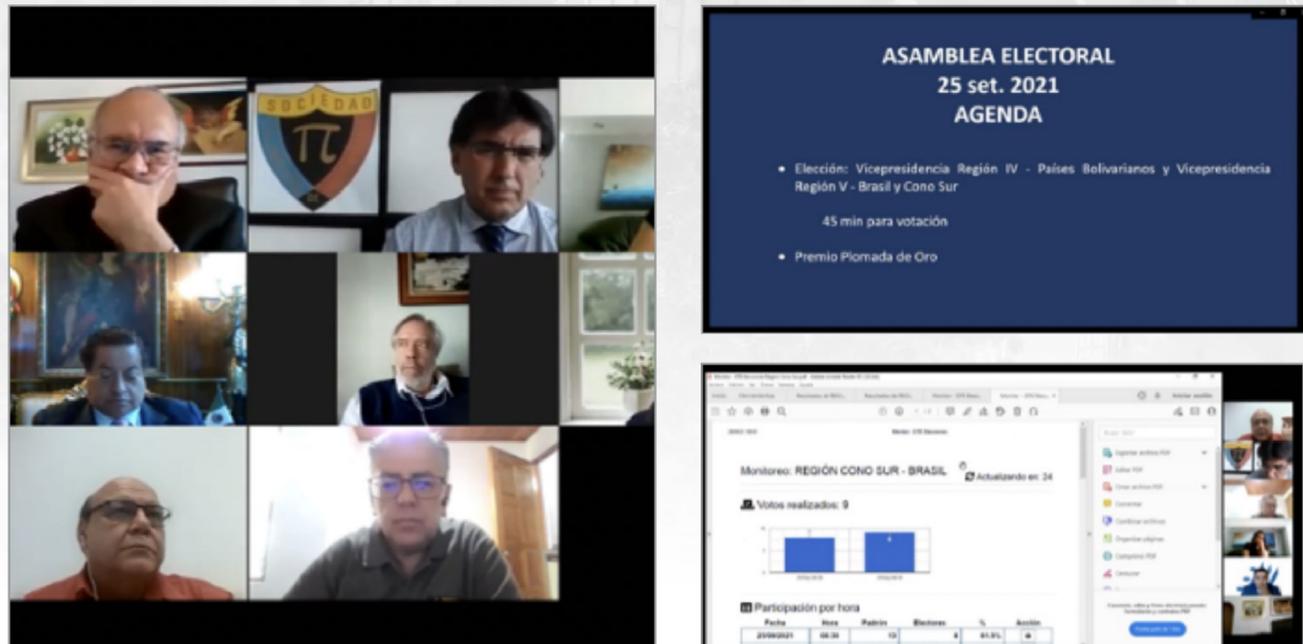


Unión Panamericana De Asociaciones De Ingenieros – UPADI

El CFIA continúa colaborando con la UPADI en lo que respecta a la comunicación de la organización, y el mantenimiento de su sitio web.

Este año la OAI ha colaborado con la UPADI en la logística y organización de dos Asambleas Electorales que se realizaron en marzo y setiembre respectivamente. Se brindó apoyo administrativo al tribunal electoral designado para ambas asambleas.

Con respecto al Consejo Consultivo de la organización, con el apoyo de la OAI del CFIA, viene trabajando en la actualización y modernización de los Estatutos y demás reglamentos de la UPADI con el apoyo logístico y administrativo de la OAI.



Asociación De Profesionales De La Agrimensura Y Topografía – APPAT

Mensualmente la APPAT con sede en el CIT, realiza las reuniones virtuales del Consejo Directivo para revisar el avance y proponer nuevos proyectos. Estas reuniones son convocadas desde la sede. Este año la APPAT ha realizado capacitaciones virtuales en la región y trabaja en la actualización de los estatutos de la organización para su aprobación en la siguiente Asamblea General virtual que se realizará el 27 de noviembre.



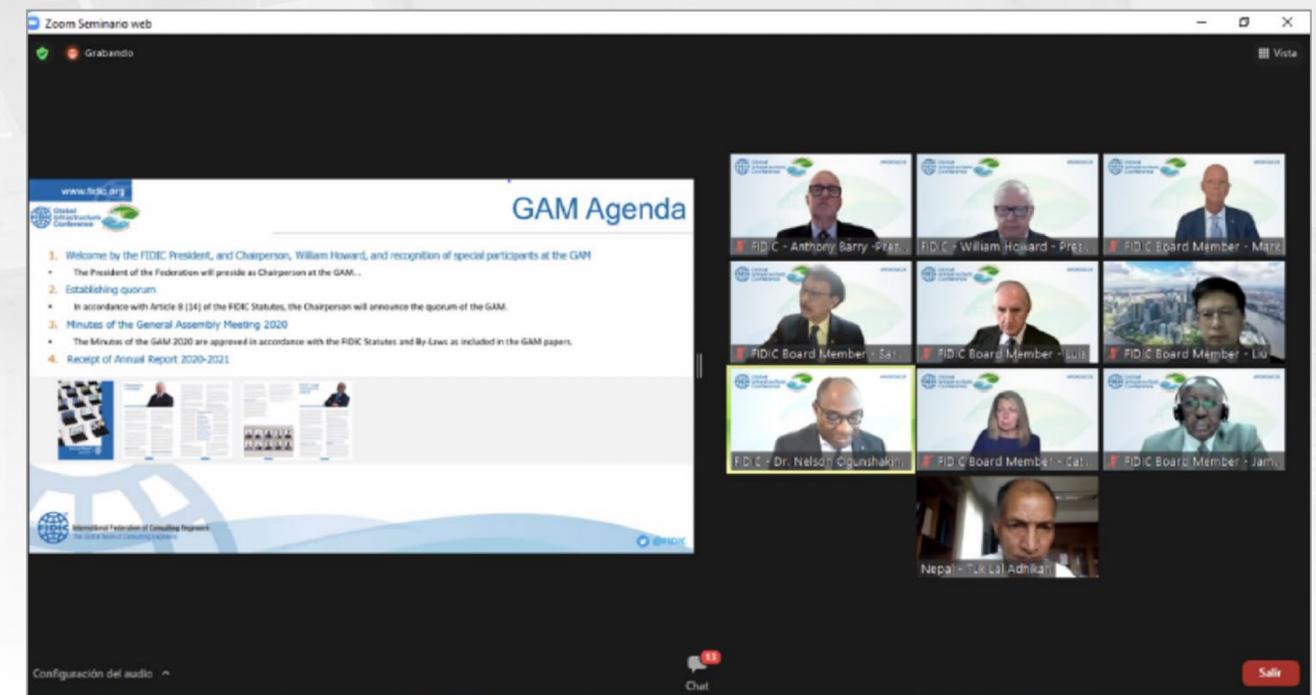
Este año la organización firmó un convenio con la Universidad de Jaén. El convenio tiene por objeto establecer los términos de la colaboración entre la Universidad de Jaén y la APPAT para la participación en el Máster Propio Internacional en Catastro Multipropósito y Avalúos, y el Máster Propio en Catastro, Urbanismo y Valoraciones.

Igualmente, la organización trabaja en el proyecto piloto para la creación de una base de datos para el acceso a la información de la actividad de la geomática y topografía/agrimensura en los países que forman parte de APPAT. Los elementos clave de la Base de datos dinámica de conocimientos profesionales son: marco legal nacional, alcance de la profesión, reconocimiento de la profesión además de los programas de educación en cada país.



e Ingeniería – CCAI para formar parte de FIDIC con status de Miembro Asociado y con el fin de mantener la representación FIDIC en Costa Rica, ambas organizaciones aceptaron compartir esta representación y afiliarse como Asociación Miembro siendo esta una recalificación en la membresía del CFIA.

La FIDIC es el organismo global que representa a las asociaciones nacionales de ingenieros consultores. El papel clave de la FIDIC y el de sus Asociaciones Miembro en todo el mundo es mejorar la calidad de vida de las personas mediante la promoción de la calidad, la integridad y la sostenibilidad en la industria de la infraestructura y los proyectos y servicios que ofrece a escala global.



Federación Internacional De Ingenieros Consultores

El 15 de setiembre 2020, durante la Asamblea General de la Federación Internacional de Ingenieros Consultores-FIDIC, se aceptó al CFIA como Miembro Asociado de esta organización. Este año, en la Asamblea General virtual que se realizó el 14 de setiembre ante solicitud de membresía presentada por la Cámara de Consultores en Arquitectura

PROYECCIÓN NACIONAL



El Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica, así como los Colegios Miembros, brindan apoyo técnico al Gobierno Costarricense y a la Sociedad, desde las diversas actividades que se organizan, así como la emisión de criterios técnicos.

Criterios técnicos

Comisión Especial: Proyecto Tren Rápido de Pasajeros



Comisión: Proyecto Pensar en Costa Rica



Presentación del Informe de Construcciones sin Permiso



Ranking de efectividad Municipal Digital Permisos de Construcción



Foros de Candidatos Presidenciales

Desde hace más de una década y para cada elección Presidencial el CFIA ha desarrollado actividades con el fin de que sus Colegiados y la Sociedad en general conozcan las propuestas de los candidatos a la Presidencia de la República de Costa Rica, en temas relevantes para el país; en este periodo se desarrollan las entrevistas: Voto Costa Rica 2022.

Los candidatos Presidenciales que han participado se detallan a continuación:

Fechas	Candidato	Partido
3 de agosto	José María Figueres Olsen	Liberación Nacional
31 de agosto	Eliécer Feinzaig Mintz	Liberal Progresista
10 de setiembre	Welmer Ramos González	Acción Ciudadana
21 de setiembre	Rolando Araya Monge	Costa Rica Justa

Para los próximos meses se han programado las entrevistas con el resto de los Candidatos Presidenciales.

Además, desde los Colegios Miembros se ha apoyado y desarrollado criterios, reglamentos, normativa en los temas de Ciudades Inteligentes, actualización del Código Eléctrico, Construcción Sostenible, Código de Viento.

VOTO COSTA RICA 2022

ENTREVISTAS CON CANDIDATOS PRESIDENCIALES

TEMAS:

Infraestructura • Reactivación económica • Simplificación de trámites • Energía • Telecomunicaciones • Movilidad • Vivienda • Puertos • Ciudades inteligentes • Recurso hídrico • Aeroespacial

Conferencias de Prensa

Durante el periodo de este Informe de Sostenibilidad se han presentado varios temas en conferencias de Prensa, entre los que destacan:

Construcciones sin permiso II Semestre 2021

El Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos (CFIA) como parte de su responsabilidad social, inspeccionó, durante el primer semestre de este año, un total de 2 634 obras en todo el país; de las cuáles un 22% no cuenta con permiso de construcción municipal, y el 78%, sí cumple con dicho requisito.



PARTICIPANTES



Ing. Luis Fernando Andrés J.
PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA GENERAL DEL CFIA



Ing. Olman Vargas Z.
DIRECTOR EJECUTIVO DEL CFIA



Ing. Javier Chacón H.
DIRECTOR DE OPERACIONES DEL CFIA

Ranking de efectividad Municipal Digital

Con el fin de contar con la mayor cantidad de Municipalidades conectadas al Administrador de Proyectos de Construcción (APC) y brindar un trámite expedito y eficiente, el CFIA desarrolla un análisis, donde evalúa el desempeño en la gestión de permisos de construcción, para el 2020, un total de 70 municipalidades de las 81 Municipalidades del país, realizaron los trámites de permisos de construcción de forma 100% digital, así lo revela el más reciente **Ranking de Efectividad Municipal Digital**, desarrollado por el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica (CFIA).



PARTICIPANTES



Arq. Claudia Dobles C.
PRIMERA DAMA DE LA REPÚBLICA



Ing. Luis Fernando Andrés J.
PRESIDENTE DEL CFIA



Ing. Olman Vargas Z.
DIRECTOR EJECUTIVO DEL CFIA



Ing. Javier Chacón H.
DIRECTOR DE OPERACIONES DEL CFIA

Enlace para ver la conferencia: https://www.youtube.com/watch?v=eK_Vn-ze3OQ

Enlace para ver la conferencia: https://www.youtube.com/watch?v=07G-wyT_qc4

Integración CFIA-CNFL

Gracias a la alianza CFIA -CNFL, a partir del 01 de noviembre del 2021, el trámite de solicitud de servicio eléctrico ante la Compañía Nacional de Fuerza y Luz (CNFL) se podrá realizar de forma 100% digital, mediante la Plataforma Administrador de Proyectos de Construcción- Requisitos (APCR) del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos (CFIA).



PRESENTACIÓN DE LA
**INTEGRACIÓN ENTRE
CFIA & CNFL**
para la solicitud de
servicios eléctricos de forma digital
mediante APC

PARTICIPANTES

 Sr. Victor Solís Rodríguez GERENTE GENERAL CNFL	 Ing. Luis Fernando Andrés Jácome PRESIDENTE DEL CFIA	 Sr. Guillermo Mena Aguilar DIRECTOR DE COMERCIALIZACIÓN CNFL	 Ing. Mario Amador Barrantes DIRECTOR JUNTA DIRECTIVA GENERAL DEL CFIA
---	--	--	---

Fecha: Lunes 18 de octubre
Hora: 9:30 am

TRANSMITIDO POR:

Comisión Especial Proyecto Tren rápido de Pasajeros

Para el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos (CFIA), ha llegado el momento de asumir el reto de una planificación estratégica de largo plazo, en la cual las decisiones políticas se fundamenten en criterios técnicos, con miras a ser un país ejemplar en su desarrollo sostenible y equitativo.



CFIA
Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica

Somos Especialistas
COSTA RICA

CONFERENCIA DE PRENSA

**Opinión Técnica del CFIA sobre
Tren Rápido de Pasajeros (TRP)**

PARTICIPANTES

 Ing. Luis Fernando Andrés Jácome PRESIDENTE DEL CFIA	 Arq. Pablo Mora Fallas COMISIÓN ESPECIAL PARITARIA CFIA SOBRE TREN RÁPIDO DE PASAJEROS (TRP)	 Ing. Olman Vargas Zeledón DIRECTOR EJECUTIVO DEL CFIA
--	---	---

Enlace del documento técnico: <http://www.cfia.or.cr/descargas/2021/informes/Informe-del-TRP.pdf>

Foro Técnico Tren Rápido de pasajeros: <https://www.youtube.com/watch?v=OtgY2sQDM2s>

Enlace para ver la conferencia: <https://www.youtube.com/watch?v=b8JhyClwFZY>

Programa Sinergia (TV y Radio)

SINERGIA CFIA TV

El Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos desarrolló hace un año, un programa de televisión dirigido a la ciudadanía costarricense para comunicar temas de gran interés en materia de ingeniería y de arquitectura en un lenguaje sencillo.

El programa de televisión se transmite en el siguiente horario: Sábado y Domingo 2:00 p.m. Por el Canal Multimedia y transmisión Facebook Live.

Puede encontrar los programas SINERGIA CFIA en [nuestro canal de youtube del CFIA](#).

SINERGIA CFIA RADIO

Con el fin de generar un canal de comunicación digital, desde el 2 Marzo del 2020 transmite semanalmente el programa SINERGIA CFIA Radio, un espacio creado para comunicarse con los profesionales y estudiantes de ingeniería y de arquitectura.

El horario del programa de radio es Lunes a las 3:00 p.m.

[Transmisión Facebook Live del CFIA](#) y [Podcast Sinergia CFIA](#).

Sinergia
CFIA

¡Renueva su imagen!

Para continuar informándole por dos medios sobre
Consejos y Entrevistas de temas de Ingeniería y de Arquitectura

Televisión
Sábados 2:00 pm
Repetición domingos 2:00 pm

Radio
podcast
Miércoles 4:00 pm

VEALO POR:
MULTIMEDIOS.

ESCÚCHELO POR:
f LIVE CFIA Spotify Sinergia CFIA YouTube CFIA

cfia Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica
Somos esencia COSTA RICA

Revista CFIA

En el periodo de Octubre 2020 a setiembre 2021, la Revista CFIA fue publicada en dos ediciones, cubriendo temas de interés para los Colegiados.



Edición #278 Enero – Abril 2021

Temas tratados
Estadísticas de la Construcción
Proyectos de los Colegios Miembros
Presidentes de los Colegios Miembros



Edición #279 Mayo – Agosto 2021

Temas tratados
Estadísticas de la Construcción
Proyectos de los Colegios Miembros
Presidentes de los Colegios Miembros

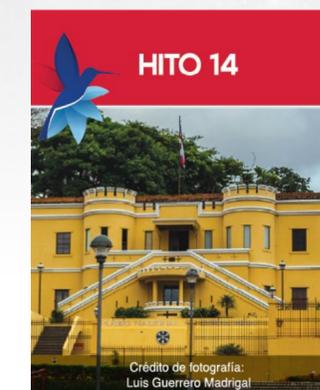
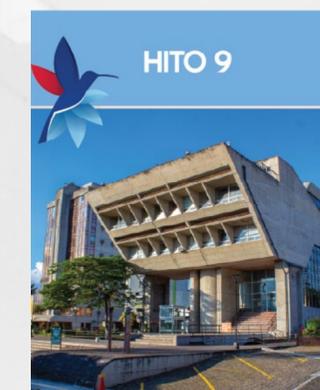
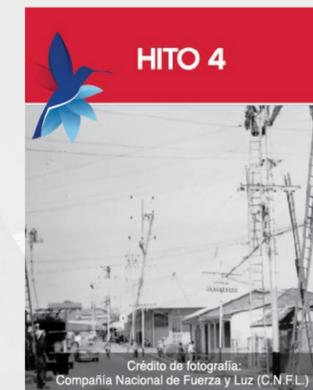
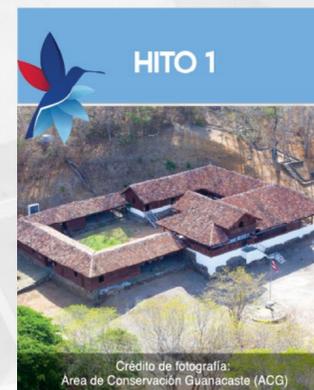
La [Revista Digital CFIA](#) muestra un aumento de un 43% de lectores, divididos de la siguiente manera:

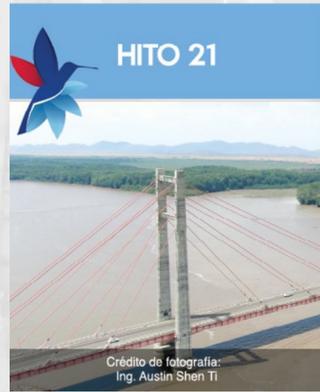
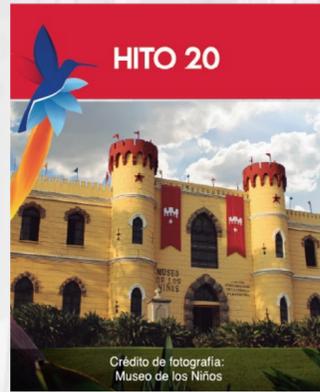
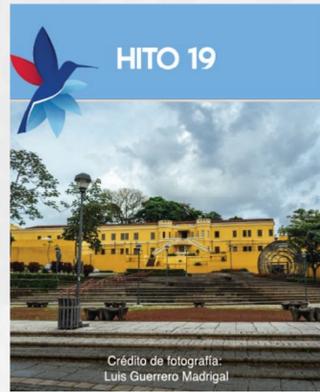
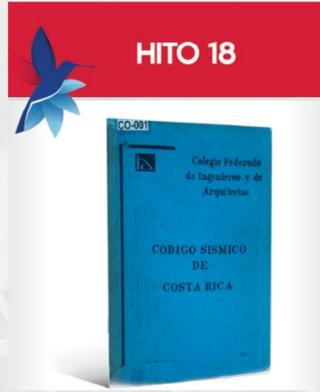
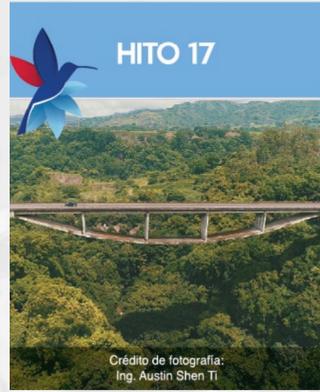
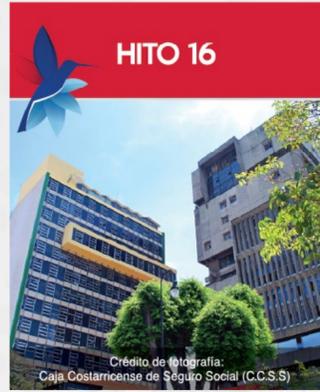
- Costa Rica: 86%
- Estados Unidos de América: 3%
- México: 3%
- Otros: 8%

En cuanto al Publicity en medios de enero a agosto aumento en un 148%, se pasó de ¢226.712.786,00 en el año 2020 a ¢562.229.788,59 en el 2021.

Campañas de Comunicación

Con el fin de celebrar el Bicentenario, el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica, presentó la Campaña ¿Sabías qué?, donde se destaca las principales edificaciones construidas en el país durante los doscientos años de independencia.





Código Eléctrico

Para el periodo de este reporte, el CFIA trabajó en la búsqueda de la seguridad de los costarricenses, en cuanto a las instalaciones eléctricas, impulsando reformas al Código Eléctrico de Costa Rica, en ese sentido los logros obtenidos fueron los siguientes:

- Reforma a Transitorio II
- Propuesta de reforma integral al Decreto No. 36979
- UVIES / CAPDEE / PR
- Ajuste en autorización de ejercicio profesional
- COMCAP
- Capacitación y divulgación



Otros Proyectos desarrollados por el CFIA

Como parte de la colaboración que el CFIA presta a otras organizaciones, instituciones o empresas, durante este periodo se colaboró con los siguientes proyectos:

- Ajuste de prototipos de construcción según lineamientos de la OCDE
- Asesoría al Colegio de Ciencias Económicas en cuanto al diseño de la entrada principal
- Asesorías al Gobierno Central:
- Implementación Bitácora Digital Ambiental SETENA
- Protocolo de Inspección de Estadios Primera División
- Análisis para Plan Piloto de Eventos con Público (Estadio Nacional)
- Auditoria de Calidad de Vivienda de Interés Social

SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA



100
80
60
40
20
0

Jan Feb March April May June July Aug Sep Oct Nov Dec

High
Low

1,065
1,037.05

26.8%

18.94%

9.80%

0.00%

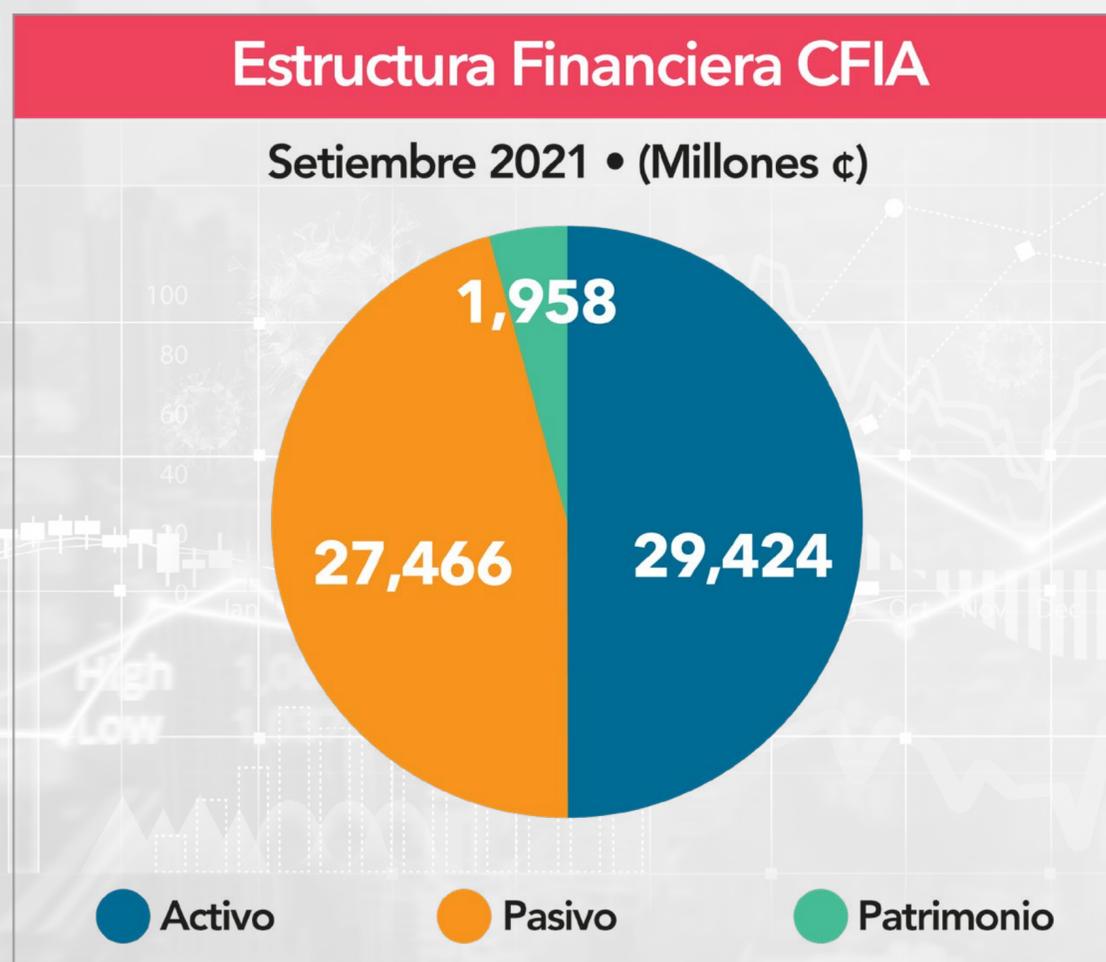
-9.60%

1.90
2.30
5.25
5.00

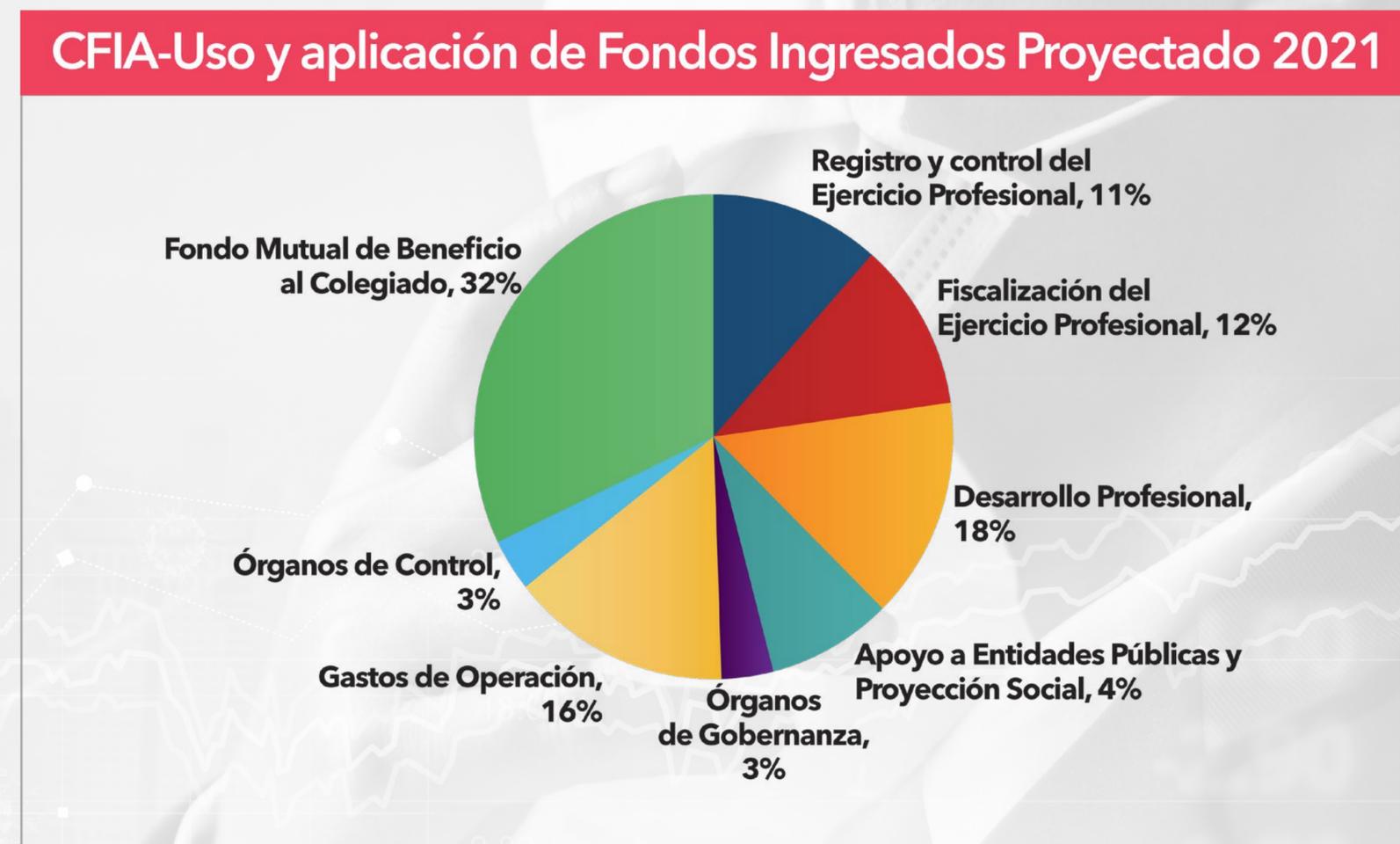


En el período 2021, la estructura financiera del CFIA está distribuida de la siguiente manera:

Estructura Financiera	Monto (millones)	Peso
2021*		
Activos	₡29,424	100%
Pasivos	₡1,958	7%
Patrimonio	₡27,466	93%



El nivel de ingresos proyectado en el 2021 es de ₡12.719 (doce mil setecientos diecinueve) millones de colones, cuyo fin y macro-distribución es de la siguiente forma:

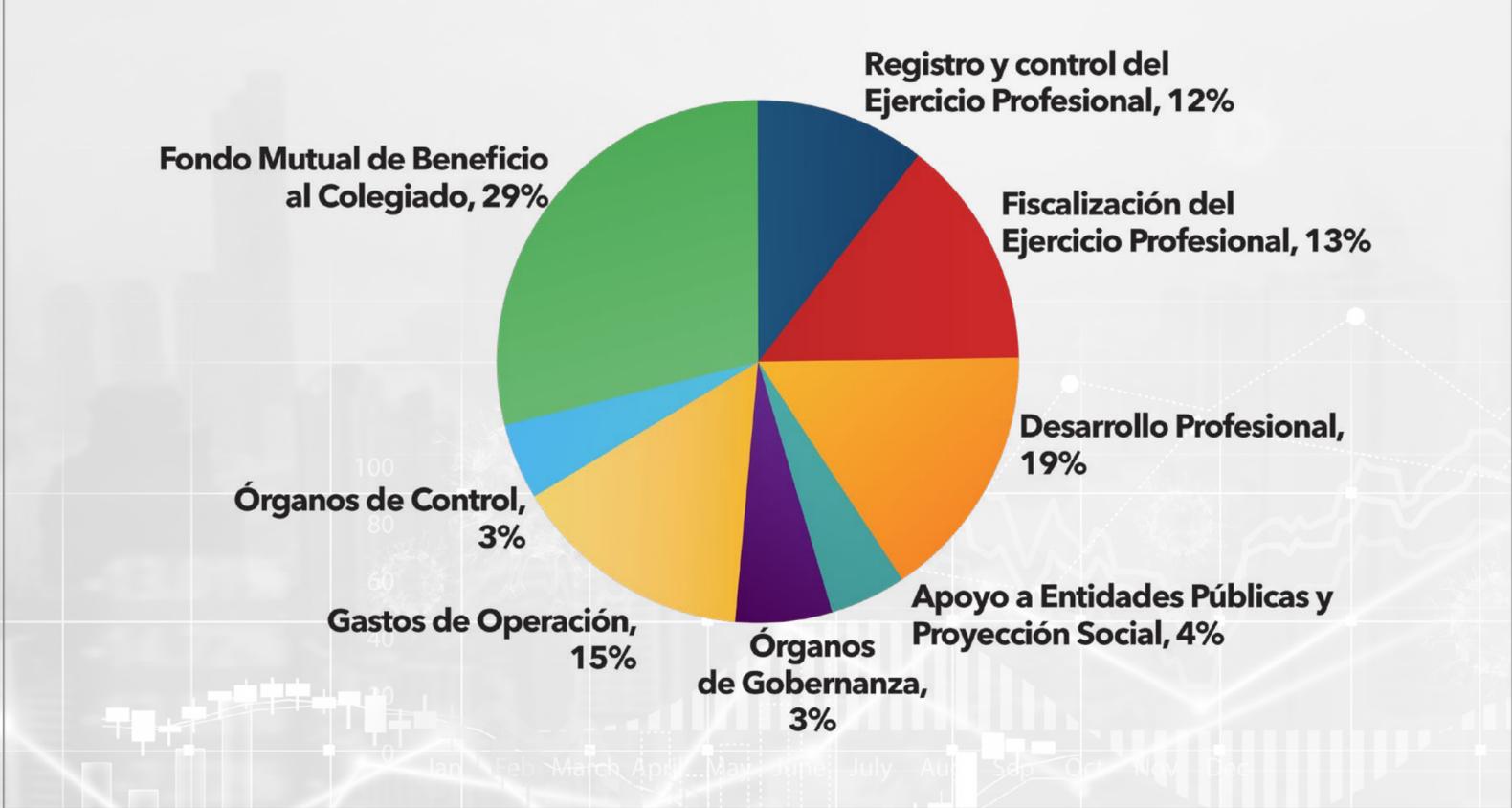


El nivel de ingresos del CFIA, incluyendo Mutualidad, al término de 2020 ascendió en ₡11.626 (Once mil seiscientos veintiséis) millones de colones, según los Estados Financieros Auditados. Dichos ingresos provienen de aportes de timbre de construcción (sellado de planos), cuotas de colegiatura, desarrollo de proyectos especiales entre otros ingresos estipulados por ley.

El uso de los recursos, según lo indica el artículo número 4 de la Ley Orgánica, se orienta a

dar soporte a los pilares fundamentales de la organización mediante el control, formación profesional, regulación, así como a resolver de manera eficaz y transparente ante la sociedad; por medio de su participación como ente de consulta en temas de la ingeniería y arquitectura, procurando la sostenibilidad financiera en un entorno socialmente responsable.

CFIA-Uso y aplicación de Fondos Ingresados 2020



CONTROL INTERNO



El Colegio cuenta con una Auditoría Interna la cual será parte integral del control de los Colegios Miembros, Mutualidad CFIA, Administración CFIA y tendrá como función principal la comprobación correcta de la utilización de los recursos provenientes del presupuesto aprobado por la Asamblea de Representantes del Colegio Federado.

La principal función es contribuir alcanzar los objetivos organizacionales, mediante la práctica de un enfoque sistémico y profesional que evalúe y mejore la efectividad de la administración del riesgo, del control y de los procesos de dirección, les facilita una garantía razonable a los agremiados, de que el Colegio Federado es administrado conforme al marco legal, técnicos aplicables y a las prácticas sanas.

Actividades

La Auditoría Interna prepara un plan de trabajo anual que contempla los estudios de auditoría a ejecutarse en un periodo determinado el cual es presentado a la Junta Directiva General para su aprobación, posteriormente, se lleva a cabo actividades de control que apoyen el cumplimiento del Plan Anual Estratégico aprobado por la Asamblea de Representantes, para lo cual efectúa análisis de riesgos en la diferentes funciones y procesos de la organización, entre ellos: operativos, financieros, tecnológicos, aplicando el sistema MIDEM:

- Mapeo de Procesos
- Identificación objetivos y actividades
- Determinación de riesgos en cada objetivo
- Establecimiento de actividades de control
- Monitoreo continuo

Para cada una de las actividades o auditorias que se realizaron se emitieron informes presentados en: Junta Directiva General, Junta Administradora de Mutualidad CFIA,

Junta Directivas de los Colegios Miembros y finalmente un resumen de lo mismos en la Asamblea de Representantes que se celebra anualmente.

Al cierre de octubre 2021, la Auditoría Interna ha emitido un total de 49 informes de cumplimiento como se detalla a continuación:



Cada informe emitido contempla el seguimiento de acciones sobre resultados por lo que establece, mantiene y vela porque se aplique un proceso de seguimiento de las recomendaciones, observaciones y demás resultados derivados de los servicios (asesoría, advertencia, autorización de libros) para el aseguramiento de las acciones establecidas por los departamentos, áreas, colegios miembros o unidades competentes se hayan implementado eficazmente y dentro de los plazos definidos.

Para este fin se utilizará el calendario de implementación de recomendaciones que se divide en cuatro partes:

- Hallazgos:** número de página del informe en el que se encuentra la recomendación, el número del hallazgo, el área o departamento al que pertenece, título del hallazgo, recomendación, nivel de riesgo y si se requiere apoyo de otras áreas.
- Implementación por parte del auditado:** este espacio debe ser completado por el auditado, el cual requiere: la respuesta sobre el hallazgo, fecha de inicio, fecha final y

responsable de este.

c. Seguimiento por parte de Auditoría Interna: se detalla fecha de verificación y el auditor encargado del seguimiento.

d. Estados: es la clasificación de las recomendaciones por avance de ejecución según la fecha de implementación del auditado, las cuales se les dará seguimiento periódicamente.

Los estados de las recomendaciones se clasifican en:

- Finalizado: Son recomendaciones que el auditado indica que ya se encuentran implementadas y fueron validadas por la Auditoría Interna.
- Proceso: Son recomendaciones que los auditados se implementando y continúan en seguimientos por parte de la Auditoría Interna.
- Pendientes: Son recomendaciones en las que no se han realizado tareas o acciones.

1. Dentro de las acciones de este año, estuvo la Aprobación del Reglamento de Organización y Funciones de la Auditoría Interna del CFIA, por la Junta Directiva General en su sesión en su sesión N° 37-20/21-G.E. de fecha 28 de setiembre de 2021 y en cumplimiento del procedimiento respectivo.



Índice	Página		OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Sistema de indicadores	4	Principio 10 Anticorrupción	ODS 10, 16, 17
Perfil Organizacional	7	Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 10, 16, 17
Resumen de nuestras operaciones	8	Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Quiénes Somos (visión, misión, lema y valores)	8	Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 17
¿Cómo entendemos la Sostenibilidad?	9	Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Relacionamiento con los grupos de interés	11	Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Nuestra gente	14	Principio 1 y 2 Apoyo y respeto a los derechos humanos dentro de su ámbito de influencia Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 1, 4, 5, 8, 10, 17
Salud y seguridad en el trabajo	14	Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 3, 8, 10, 11, 12
Brigadas CFIA	16	Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 3, 17
Profesionales CFIA	17	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Regionalización de los servicios: Sedes Regionales	19	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 1, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 16, 17
Nuestra gestión bajo el esquema de la Triple Utilidad	20	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 17

Índice	Página		OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
La innovación como eje central del quehacer del CFIA	21	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 8, 9
La transformación Digital en el CFIA	21	Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 9, 13, 16, 17
Plataformas APC y APT	25	Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 9, 13, 16, 17
Somos sostenibles socialmente	27	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 17
Responsabilidad Solidaria	27	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 9, 13, 16, 17
Cadena de Valor (Manual de Compras Sostenibles)	29	Principio 1 y 2 Apoyo y respeto a los derechos humanos dentro de su ámbito de influencia	ODS 4, 9, 11, 12
Registro de Responsabilidad Profesional	29	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 17
Inspecciones	29	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 17
Procesos del CRC	30	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Tribunales de Honor CFIA	32	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 17
Emisión de normativa técnica, para el apoyo de los Profesionales	32	Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 5, 8, 11, 17
Protocolos COVID	33	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 3, 8, 12, 17

Índice	Página		OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Capacitación a nuestros miembros	33	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
Fiscalizadores de inversión	35	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
Evaluación Académica Profesional	36	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
AAPIA	36	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
CFIA y el Washington Accord	36	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
Comisiones CFIA	37	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
¿Cómo nos comunicamos con nuestros públicos de interés?	39	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
Generador de Alianzas	41	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
Alianzas estratégicas	41	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
Asesor Técnico	43	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
Somos Ambientalmente responsables	44	Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
Nuestras plataformas y la reducción de uso de papel	45	Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17

Índice	Página		OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Consumos: electricidad, agua, combustible y papel	45	Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
La importancia de rechazar, reutilizar y reciclar	50	Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 13, 14, 15
Certificaciones y reconocimientos	51	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
Programa Bandera Azul Ecológica	51	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
Licenciamiento Marca País: Esencial Costa Rica	52	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
Nuestro aporte colaborativo con el PBAE	52	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
Categoría XV: Construcción Sostenible	52	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
Categoría XVII: Movilidad Sostenible	54	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
Actividades de compensación de nuestros impactos	55	Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
Proyectos de Voluntariado de Colegiados	56	Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 13, 14, 15, 17

Índice	Página		OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENIBLE
Proyección Internacional (IAF, WFEO, FOICAO, FCA, ANDA, UPADI, APPAT, FIIC)	57	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 17
Convenios Internacionales	61	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 17
Presencia en Medios de Comunicación	63	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 9, 17
Acciones en temas de interés para el sector	64	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17
La solidaridad como valor CFIA: Acciones de Mutualidad CFIA	65	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 2, 10, 11, 17
Sostenibilidad Económica	74	Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 8, 9, 12
Control Interno (Gestión del Riesgo)	76	Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 8, 9, 12



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020